



Nijmegen, 25 mei 2019

Betreft: internetconsultatie 'Wijziging Participatiewet en Ziektewet ivm breed offensief'

Geachte heer, mevrouw,

Graag reageren we namens de mensen die stotteren. Mensen die stotteren kunnen prima werken, maar afhankelijk van de mate van stotteren en concurrentie op arbeidsmarkt, hebben een aantal van hen grote moeite om aan het werk te komen en te blijven. Daarmee past deze doelgroep geheel binnen uw doelstelling:

“De doelstelling van de Participatiewet is om mensen met arbeidsvermogen naar werk toe te leiden, bij voorkeur naar regulier werk”.

Hoewel stotteren meestal tussen het 3e en 8e levensjaar ontstaat, volgen stotterende scholieren het reguliere onderwijs. Met veel wilskracht en doorzettingsvermogen behalen zij meestal uitstekende diploma's. Op basis van deze startkwalificaties zouden er geen problemen hoeven te zijn. De praktijk is voor een aantal van hen echter anders en dat begint al met het eerste sollicitatie**gesprek**. Zij vallen tussen wal en schip.

De redenen hiervoor zijn, o.a.:

1. kinderen die stotteren gaan naar het reguliere onderwijs. Vanuit het regulier onderwijs stromen zij niet automatisch het doelgroepenregister in en komen niet in aanmerking voor Wajong.
2. voor stotteren bestaan geen duurzaam werkende hulpmiddelen. Ook bestaan er geen “stottertolken”. Daardoor kunnen mensen die stotteren geen voorziening aanvragen.
3. vanwege deze twee feiten hebben mensen die stotteren geen label. Zonder label, geen hulp.

Het lijkt erop dat mensen die in hevige mate stotteren bij wet- en regelgeving een vergeten doelgroep zijn. Als gevolg daarvan lopen een aantal van hen vast op de arbeidsmarkt. Dit zien we bij deze wetgeving opnieuw gebeuren.

1. De regeling gaat ervan uit of je op de werkvloer het wettelijk minimumloon kunt verdienen. De regeling vergeet daarbij of je wel óp die werkvloer terecht komt.

Om op de werkvloer terecht te komen, moet je door het sollicitatiegesprek heen komen. Bij een groot aanbod van sollicitanten kiezen werkgevers heel vaak voor de niet-stotterende sollicitant. Hoewel je qua werkzaamheden prima het wettelijk minimumloon **zou** kunnen verdienen, krijg je niet de kans **om** het wettelijk minimumloon te verdienen. In dat geval hebben mensen die stotteren een jobcoach nodig die middels jobcarving een functie creëert bij een werkgever. Zonder zo'n jobcoach zijn sommige mensen die stotteren dus niet in staat om **zelfstandig** de werkvloer op te komen om daar het wettelijk minimumloon te verdienen.

Voorbeeld:

Wij kregen een melding binnen van een sollicitant Postbezorger. Brieven bezorgen kan iemand die (flink) stottert prima. Desondanks werd deze sollicitant afgewezen omdat de werktijden tegenwoordig telefonisch worden afgestemd. Dat zag de werkgever niet zitten, want: kost extra tijd.

2. Een strakke afbakening van de doelgroep, maakt dat mensen die buiten de doelgroep vallen, nog verder achterop komen op de arbeidsmarkt.

Voorbeeld:

Meerdere meldingen hebben wij gekregen van hevig stotterende sollicitanten aan wie gevraagd werd: "jij stottert, zit daar subsidie op?" Na ontkennend te antwoorden volgt een afwijzing.

3. De regeling houdt onvoldoende rekening met technologische en maatschappelijke ontwikkelingen.

Voorbeeld:

Een andere melding die wij binnen kregen is die van een stotterende werknemer die vele jaren prima bij zijn werkgever functioneerde. De laatste jaren speelde de globalisering een steeds grotere rol bij zijn werkgever, waardoor internationale contacten belangrijker werden. Die contacten vinden in het Engels per telefoon of videoverbinding plaats. Voor iemand die stottert is spreken in een andere taal nog lastiger. Waar hij zich vroeger op zijn eigen afdeling in het Nederlands prima kon redden, werd het wereldwijd functioneren in het Engels steeds moeilijker.

Gevolg was dat die werknemer bij de eerstvolgende gelegenheid zijn baan verloor en niet kon terugvallen op regelingen gebaseerd op het hebben van Wajong of WIA.

Deze werknemer heeft vele jaren naar vermogen gewerkt en was daarmee jarenlang een voorbeeld voor de Participatiewet. Nu de maatschappij verandert, kan hij moeilijker meekomen én kan geen aanspraak maken op (regelingen vanuit) Wajong of WIA.

Na WW volgt bijstand. Die dreiging zorgt voor extra stress tijdens sollicitatiegesprekken, waardoor mensen die stotteren nog meer stotteren en daarmee nog minder kans maken om aangenomen te worden.

Gelukkig merken wij, dat indien mensen een bepaald specialisme bezitten, waar veel vraag naar is en weinig aanbod, er bij de werkgevers een tolerantere houding ontstaat. De behoefte aan subsidiemogelijkheden wordt dan niet benoemd.

Vanuit deze ervaring zouden wij graag bij de ondersteunende instrumenten ook de mogelijkheid willen zien voor specialistische opleidingen. Deze investeringen zijn duurzaam omdat de aspirant werknemer, nadat hij eenmaal op de arbeidsmarkt is, door zijn specialistische kennis aantrekkelijk is en blijft.

In de doelstelling staat geformuleerd:

“Voor het kabinet staan bij het breed offensief de mensen om wie het gaat centraal. Elk mens is uniek. Zowel wat betreft talenten als beperkingen. Waar de ene persoon lichte en tijdelijke ondersteuning nodig heeft, zal de andere persoon tijdelijk intensievere ondersteuning nodig hebben en een volgende persoon zal structureel veel ondersteuning behoeven. En dat kan ook nog eens per levensfase verschillen”.

Stichting Support Stotteren stelt daarom voor om:

- in **individuele gevallen** (inclusief schoolverlaters) het mogelijk te maken dat mensen die hevig stotteren en daardoor moeilijk werk vinden, of hun werk dreigen te verliezen, op diens verzoek toe te laten tot deze regeling.
- bij de loonwaardebepaling ook rekening te houden met veranderende technologische en maatschappelijke ontwikkelingen. Zodat werknemers die nu nog goed functioneren, maar zich door veranderende ontwikkelingen niet meer kunnen handhaven, van deze regelingen gebruik kunnen maken.
- de ondersteunende instrumenten uit te breiden met specialistische opleidingen voor de (aspirant) werknemer.

Graag lichten wij onze ideeën toe in een gesprek met u.

Met vriendelijke groet,
Stichting Support Stotteren

B.A. Zeggelaar,
Secretaris