

## **FNV reactie voor internetconsultatie wijziging Participatiewet en Ziektewet ivm Breed Offensief**

De uitwerking van Breed Offensief leidt tot wetsaanpassingen in:

- Participatiewet (voorliggende internetconsultatie)
- Wajong (internetconsultatie is geweest, wetsvoorstel voor zomerreces naar Tweede Kamer)
- Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten

Deze consultatie betreft de volgende onderwerpen:

1. Wijzigingen in de loonkostensubsidie
2. Maatwerkvoorziening en harmonisatie ondersteunende instrumenten
3. Vrijlating arbeidsinkomsten
4. Aanpak knelpunten no-riskpolis/ziekmelding
5. Geen zoektermijn voor mensen met arbeidsbeperking

De FNV is betrokken geweest bij de uitwerking van de punten en heeft op hoofdlijnen ingestemd met de onderwerpen met uitzondering van de vrijlating arbeidsinkomsten.

Hieronder geef de FNV haar reactie op de uitwerking van de voorstellen in het conceptwetsvoorstel.

### **Wijzigingen in loonkostensubsidie**

- loonwaardebepaling

Er wordt voorgesteld om de huidige 6 loonwaardemethodieken systematisch te uniformeren waardoor de verschillen in werkwijze tussen de verschillende aanbieders verdwijnt. Dit maakt het eenvoudiger voor werkgevers met werknemers uit meerdere regio's.

Hoewel de FNV in het verleden gepleit heeft voor één methodiek, staan we achter deze oplossing. Immers de huidige werkwijze is in alle gemeenten ingebed in de werkprocessen, er is veel geïnvesteerd in trainingen en opleidingen en in verdere ontwikkeling van de methodieken. In lagere regelgeving worden de uniformering van de resultaten geborgd. Daarbij is de FNV toegezegd dat de betrouwbaarheid van de instrumenten verhoogd zal worden.

- Forfaitaire loonkostensubsidie

De huidige forfaitaire LKS kent nadelen. Afsproken is dat die opgelost gaat worden, zodat dan alle gemeenten forfaitaire LKS moeten kunnen aanbieden. De knelpunten betreffen: no-riskpolis en LKV tijdens de forfaitaire periode en de stapeling proefplaatsing en forfaitaire LKS.

### **Maatwerkvoorziening en harmonisatie ondersteunende instrumenten**

Voorstel is dat (aspirant) werknemers en werkgevers een ondersteuning op maat kunnen aanvragen. De gemeente dient zorgvuldig te onderzoeken wat nodig is en dient de voorziening(en) in te zetten. Er moet een gemotiveerd besluit gegeven worden dat open staat voor bezwaar en beroep. Eén en ander dient opgenomen te worden in een verordening. Met partijen wordt een modelverordening gemaakt. Het voorliggend wetsvoorstel bepaalt welke items in de verordening opgenomen moeten worden.

De FNV is blij met deze maatwerkvoorziening. Het geeft meer recht op een noodzakelijke voorziening. De FNV pleit dat er meer budget voor vrijkomt dat dan ook echt ingezet wordt voor ondersteuning zoals jobcoaching. Ook is de FNV van mening dat er kwaliteitseisen gesteld moet worden aan jobcoaches.

### **Vrijlating arbeidsinkomsten**

Om werken *altijd* te laten lonen vanuit de Participatiewet, is het voorstel om dat te regelen via een vrijlating. Deze vrijlating is een jaar geldig en geldt voor mensen uit de doelgroep die een loon ontvangen waardoor ze niet uit de bijstand geraken. Daarna is het aan de gemeente om de periode te verlengen of niet.

De FNV is het niet eens met een aanvulling vanuit de bijstand. Immers iemand blijft zodoende afhankelijk van de gemeente en valt onder het bijstandsregime zoals partner- en vermogenstoets. Over de voorgestelde aanvulling: het is de FNV niet duidelijk welke gevolgen deze heeft voor bijvoorbeeld de gemeentelijke belastingen of toeslagen.

Over de termijn: één van de doelen van Breed Offensief is vereenvoudiging. In dat kader vindt de FNV het ongelukkig dat er gekozen wordt om het aan de gemeente over te laten of een termijn al dan niet verlengd wordt. Wij pleiten voor een structurele verlenging van de termijn voor iedereen die niet vrijwillig gedeeltelijk werkt (als parttime werken een vrijwillige keuze is, dan dus geen structurele verlenging).

#### **Aanpak knelpunten no-riskpolis/ziekmelding**

Het wetsvoorstel lost een aantal administratieve knelpunten op tussen UWV, gemeenten en werkgevers.

#### **Geen zoektermijn voor jongeren met een arbeidsbeperking**

Het wetsvoorstel regelt dat voor jongeren tot 27 jaar geen zoektermijn van 4 weken geldt voordat men een uitkering kan aanvragen.

De FNV is blij met dit voorstel en ziet graag uitbreiding naar hele groep.