

Bartiméus :

Postbus 1003, 3700 BA Zeist

Tweede Kamer der Staten- Generaal
Aan de minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
Postbus 20018
2500 EA 'S-GRAVENHAGE

Datum: 29-5-2019
Kenmerk: JB/AL/ 2019-021

Betreft: Internetconsultatie Wijziging Participatiewet en Ziektewet i.v.m. breed offensief

Geachte minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Hartelijk dank voor het voorleggen van de 'Wijziging Participatiewet en Ziektewet i.v.m. breed offensief' in de internetconsultatie. Bartiméus heeft haar reactie in belangrijke mate gebaseerd op het pilotproject 'Zichtbaar in Werk' over werken met een visuele beperking in drie arbeidsmarktregio's en op onze werkmaatschappij Werkpad BV, die gespecialiseerd is in het aan het werk helpen en houden van mensen met een zintuiglijke beperking.

Ten aanzien van passende ondersteuning op maat:

Uit het project 'Zichtbaar in Werk'¹ over werken met een visuele beperking in drie arbeidsmarktregio's blijkt dat gemeenten:

- De groep jongeren met een visuele beperking te klein vinden om er zelf specifieke kennis/passende ondersteuning op te ontwikkelen; jaarlijks komen er landelijk ca 240 mensen die blind of slechtziend zijn nieuw op de arbeidsmarkt.
- Onbekend zijn met de jongeren die slechtziend of blind zijn en werk zoeken. Gemeenten kunnen ze niet registreren en aangezien het veelal om nuggers gaat is het onduidelijk of deze groep zich meldt.
- Jongeren met een visuele beperking in de regel niet kennen en ze actief opzoekt.
- Niet weten welke specialistische ondersteuning er mogelijk is bij het vinden van werk voor mensen die slechtziend of blind zijn of worden.

¹ Zichtbaar in Werk is een pilotproject van SZW, SBCM, Instituut gak en Bartiméus in drie arbeidsmarktregio's over werken met een visuele beperking.

B:

- Niet weten dat zij verantwoordelijk zijn voor de toekenning van hulpmiddelen/werkplekaanpassingen en veelal niet bereid om op een eenvoudige wijze de kosten van deze hulpmiddelen te betalen.
- Het toekennen van hulpmiddelen/ werkplekaanpassingen voor mensen met een visuele beperking te specialistisch en te weinig voorkomend vinden om dat zelf uit te kunnen voeren en tegelijkertijd onbekend zijn met de mogelijkheid om het over te dragen aan een gespecialiseerde instelling als Bartiméus
- De voorzieningen (vervoer, brailleleesregel, etc.) voor mensen die slechtziend of blind zijn, te duur vinden (in relatie tot vergoedingen aan andere inwoners). Hierdoor kunnen mensen die slechtziend of blind zijn niet of nauwelijks zich handhaven op het werk c.q. de reguliere activiteiten op het werk niet zelfstandig uitvoeren.

Uit de praktijk van Werkpad blijkt dat gemeenten:

- Jobcoaching veelal aanbesteden en dat er te weinig ruimte is voor maatwerk door specialistische organisaties, bijvoorbeeld op het zintuiglijke terrein
- Denken dat mensen die blind of slechtziend zijn niet kunnen werken of dat er geen werk voor hen is.
- Onvoldoende verbanden leggen tussen Wmo-ondersteunings- vragen en de behoefte aan ondersteuning naar werk, waardoor potentiële kandidaten voor werk niet herkend worden;

Ten aanzien van loondispensatie voor mensen die blind of slechtziend zijn:

Werken met een visuele beperking zou voor werkgevers aantrekkelijker worden wanneer verminderde productiviteit van werknemers die blind of slechtziend zijn, financieel wordt gecompenseerd, ook bij medewerkers die boven het wettelijk minimumloon werken.

Van de mensen die blind of slechtziend zijn, werken de meesten in reguliere functies. Het komt voor dat werknemers die blind of slechtziend zijn als gevolg van bijvoorbeeld wijzigingen in de werk-software en updates niet (meer) de volledige productiviteit halen. Nu is dat voor risico van de werkgever.

B:

Een beperkte compensatie voor werkgevers verkleint sterk het risico dat ze nemen.

Hopende hiermee een heldere bijdrage te hebben geleverd.

Met vriendelijke groet,



Mw. drs. J.E.A.M. Nooren
Voorzitter raad van bestuur