

Reactie concept Wetsvoorstel Wijziging Participatiewet en Ziektewet ivm breed offensief

Hieronder treft u de reactie van de gemeente Arnhem aan op genoemd concept wetsvoorstel.

Algemeen

Tot 2026 moeten er 125.000 extra werkplekken worden gerealiseerd voor mensen met een beperking en 30.000 beschutte werkplekken voor mensen met PW of Wajong. Terecht wordt opgemerkt dat deze ambitie een proces is van lange adem, waarvoor de inspanningen van alle partijen nodig zijn.

Arnhem omarmt deze ambitie, vraagt zich echter af of deze ambitie haalbaar is, binnen een speelveld waarin er sprake is van toenemende benauwende gelddruk en bureaucratie.

De kracht van onze medewerkers moet niet gaan zitten in het uitvoering geven aan juridische processen maar in het bereiken van resultaten met de mensen uit de doelgroep.

Om de ambitie een echte kans te geven is ruimte voor ondernemerschap binnen de gemeente nodig. In algemene zin adviseren wij u om het wetsvoorstel zoveel mogelijk te ontdoen van detailwetgeving en in de wetgeving te voorkomen dat de gemeente gedwongen wordt om hierover details in haar re-integratieverordening op te nemen.

Meer specifiek denken wij o.m. aan:

- het schrappen van de verplichting om het administratieve proces rondom loonkostensubsidie op te nemen in de verordening;
- het tot in detail laten uitwerken van instrumenten als de jobcoach.

Stroomlijning administratieve processen

In uw voorstellen blijkt dat u de intentie heeft om de administratieve processen m.b.t. de LKS landelijk te stroomlijnen. Omdat alle gemeenten inmiddels samenwerken vanuit een Werkgeversservicepunt adviseren wij u om de uitwerking regionaal binnen deze servicepunten te laten plaatsvinden.

Forfaitaire loonkostensubsidie:

Helaas bevat het wetsvoorstel nog geen verduidelijking van de door u beschreven knelpunten m.b.t. de forfaitaire loonkostensubsidie. De forfaitaire loonkostensubsidie heeft de potentie om werkgevers sneller over de streep te halen om te starten met een baan voor de doelgroep.

Het instrument wint aan sterkte als de no-riskpolis en het loonkostenvoordeel ook standaard toepasbaar zijn voor de doelgroep tijdens de forfaitaire LKS.

Aanvullend daaraan is er in Arnhem behoefte om het instrument forfaitaire loonkostensubsidie ruim in te kunnen zetten voor personen met een verminderde arbeidscapaciteit, zonder dat daarvoor al een gecertificeerde indicatie beschikbaar is. Deze indicatie kan dan tijdens de werkzaamheden voordat de 6 maanden forfaitair voorbij zijn tijdig worden aangevraagd. (Indien er sprake is van een verzoek tot verlenging van het dienstverband en eventuele LKS wordt aangevraagd) Directe voordelen:

- Slagkracht: sneller een antwoord op een verzoek van een werkgever, minder proceskosten omdat er niet direct een extern advies nodig is.
- Verminderde arbeidscapaciteit als gevolg van langdurige werkloosheid/ nieuwe werkzaamheden spelen na 6 maanden geen of veel minder een rol

Verduidelijking reikwijdte loonkostensubsidie

De verruiming van de mogelijkheden voor inzet van loonkostensubsidie na aanvang dienstverband juichen we toe! De verduidelijking dat de aanvraag gedaan moet worden binnen zes maanden na aanvang dienstbetrekking ook.

Een vraag tav. art. 10d, eerste lid: De aanhef luidt 'Het college verleent op aanvraag van de werkgever, gedaan binnen zes maanden na het begin van de dienstbetrekking, *in aanvulling op artikel 7,.....* ' Is de gebruikte terminologie '*in aanvulling op (artikel 7)*' hier juist?

Aanbodversterkende instrumenten vastleggen voor personen met een arbeidsbeperking:

In Arnhem willen we zo min mogelijk schotten tussen de diverse instrumenten voor doelgroepen en niet doelgroepen. Dat past beter in het inclusief denken m.b.t. de rechten van personen met een handicap (zie art. 8d Pw).