

CNV-reactie op het wetsvoorstel wijziging Participatiewet en ZW



Het doel van het wetsvoorstel is meer mensen met een beperking aan het werk te krijgen. Het gaat daar bij met name om mensen met een beperking, die niet in staat zijn zelfstandig het Wettelijk Minimumloon te verdienen. In haar brief van 20 november 2018 heeft de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in het kader van het breed offensief een aantal maatregelen aangekondigd. Het wetsvoorstel werkt een aantal van deze voorstellen uit, die in het kader van het breed offensief zijn uitgewerkt.

Voorzichtig met het verruimen van de mogelijkheid om loonkostensubsidie in te zetten.

Het CNV is positief over het feit dat de inzet van loonkostensubsidie wordt vereenvoudigd. Het CNV vindt dat echter dat er voorzichtig moet worden omgegaan met het verruimen van de mogelijkheid om loonkostensubsidie in te zetten. Het gevaar bestaat dat mensen met een verminderde loonwaarde, maar zonder arbeidsbeperking onder de regeling gaan vallen. De banenafpraak is gemaakt voor een specifieke groep mensen met een beperking die moeilijk aan werk komt. Het CNV maakt zich zorgen dat door uitbreiding van de doelgroep deze verwaterd, en juist de mensen voor wie de afspraak oorspronkelijk bedoeld was, weer uit beeld verdwijnen.

Recht op een jobcoach.

De jobcoach is volgens het CNV een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle plaatsing. Het CNV is positief over de mogelijkheid van werkgever en werknemer om ondersteuning, onder andere door een jobcoach, te kunnen aanvragen. De beslissing of die vervolgens ingezet wordt, blijft bij de gemeente. Het CNV is van mening dat werknemers echter recht moeten hebben op een jobcoach, als zij daar om vragen. Vanwege de belangrijke rol die een jobcoach vervult, ziet het CNV ook graag landelijke kwaliteitscriteria waaraan een jobcoach moet voldoen. Het CNV vindt het een gemiste kans dat deze twee aspecten rondom de jobcoach niet zijn opgenomen in dit wetsvoorstel.

Beperkt aantal uren niet een eigen keuze.

Het voorstel over de vrijlating voor mensen die een beperkt aantal uren werken maar dat niet doen vanwege een medische beperking, wil het CNV een kanttekening plaatsen. Op zich is een vrijlating positief, het is een eerste stap om mensen minder afhankelijk van de bijstand te maken. Echter veel van mensen kiezen er niet voor een beperkt aantal uren te werken, maar krijgen de mogelijkheid niet om meer te werken. Het probleem dat een deel van de gemeenten erop stuurt om werknemers te bemiddelen naar een baan voor ongeveer 28 uur per week: het punt waarop de werknemer net uit de uitkering is en de loonkostensubsidie voor de gemeente laag is, wordt met dit wetsvoorstel niet opgelost.