

Betreft: internetconsultatie wijziging participatiewet en ziekwet ivm breed offensief

Graag maakt de NFU van de gelegenheid gebruik om een aantal opmerkingen te maken bij de wijziging van loonkostensubsidie, aanvraag ondersteunende middelen en administratieve lasten.

Ad aanvraagmogelijkheid loonkostensubsidie:

Helaas is de ambtshalve verstrekking geen wettelijke regeling. Wanneer de gemeente geen initiatief neemt en de werkgever na 2 maanden (einde proeftijd) mag uitvragen of de medewerker in het doelgroepregister voorkomt is er nog maar 1 maand om de loonkostensubsidie aan te vragen. Bij grote organisaties is deze termijn te kort. Graag zien wij een verlenging van de termijn of een wettelijke ambtshalve verstrekking.

Ad inzet loonkostensubsidie tijdens dienstbetrekking:

Er zijn ook kandidaten die starten zonder bemiddeling van de gemeente. Als werkgever weet je niet dat die kandidaat in het doelgroepregister staat, en kom je er bij verminderde productiviteit te laat achter dat er recht was geweest op loonkostensubsidie. Hier zien wij graag een oplossing voor.

Wij zien het voorstel om "*mensen die vanuit de Participatiewet aan het werk zijn geholpen maar kort na de start verminderd productief blijken te zijn en met voltijdse arbeid niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen alsnog op verzoek van de werkgever loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet kan worden ingezet de periode waarin de verminderde productiviteit moet zijn geconstateerd te beperken tot zes maanden na de start van de arbeidsovereenkomst*" graag uitgebreid met de mensen die zelfstandig werk hebben gevonden en in het doelgroepregister voorkomen. Ook hier kan namelijk dezelfde situatie van toepassing zijn.

Verminderen werkdruk bij aanvragen ondersteunende middelen:

Alle ondersteuning moet vanuit de kandidaat en/of de werkgever aangevraagd worden. Voor kleine bedrijven is het teveel werk om de diverse regelingen te doorzien en voor grote bedrijven is het teveel werk door de veelheid aan kandidaten vanuit diverse gemeentes met hun eigen interpretatie van de regelingen. De kandidaten in het doelgroepregister zijn bekend bij het UWV, het ontlast zowel de kandidaat, de werkgever als de gemeente als het UWV aangeeft welke ondersteuning bij een kandidaat ingezet kan worden en deze mogelijke ondersteuning vermeld wordt in het doelgroepregister.

Ad wegnemen administratieve knelpunten no-riskpolis/ziekmelding

Verminderde werkdruk is noodzakelijk voor ziekmeldingen binnen de No-Risk-polis. Op dit moment moet de ziekmelding binnen twee dagen aan het UWV gemeld worden, voor grote organisaties is dit een hele opgave. Graag zien wij die periode verlengd.

Overig

Wat er mist in het voorstel is de ww-last van de kandidaat met loonkostensubsidie die ontslag krijgt. De werkgevers met eigen-risicodrager-schap moeten de volledige ww-lasten betalen terwijl er tijdens het dienstverband een "korting" was op de loonkosten. Dit belemmert de indiensttreding.

Uiteraard zijn wij bereid eea verder toe te lichten.

Met vriendelijke groet

Nicoline Pruijboom
NFU