



ALTERNATIEF VOOR VAKBOND

Reactie AVV op internetconsultatie verzamelwet pensioenen

M. Pikaart, AVV

23 mei 2018

1. Laat de deelname aan pensioenregelingen in aanmerking komen voor avv, met een duur van vijf jaar of langer. Wijzig hiertoe het Toetsingskader dat dit uitsluit. *Door ook pensioenregelingen onder de Wet avv te brengen ontstaat een flexibeler systeem. Overigens staat de Wet avv hieraan niet in de weg. Zie bijvoorbeeld de studie “Verplichtstelling van pensioen via de wet avv”.*¹
2. Benoem pensioen als essentiële bezoldiging als bedoeld in de Europese uitzendrichtlijn 2008/104/EG, artikel 3 lid 2. *Dit is met name voor uitzendkrachten van belang. Sommige uitzendkrachten worden door de werkgever ingeschreven bij StiPP, het pensioenfonds voor de uitzendbranche. Andere uitzendkrachten worden ingeschreven bij het fonds van de sector waar zij werken. Dit heeft ongelijke beloning tot gevolg. Door pensioen als essentiële bezoldiging te zien (pensioen wordt immers vaak gezien als uitgesteld loon) ontstaat rechtsgelijkheid voor alle uitzendkrachten in dezelfde situatie.*
3. Verduidelijk de tekst van artikel 4 van het VBB als volgt: *‘Op verzoek van een werkgever wordt door een bedrijfstakpensioenfonds voor alle werknemers of een deel van de werknemers van die werkgever vrijstelling verleend voorzover een besluit tot algemeenverbindendverklaring van bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst op die werkgever niet van toepassing is of, indien dat besluit wel op hem en zijn werknemers van toepassing is, voorzover hij hiervan vrijstelling heeft gekregen en met de bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van deze werkgever betrokken vakorganisaties een afzonderlijke pensioenvoorziening is overeengekomen. Het verzoek om vrijstelling wordt mede door of namens de bij dit arbeidsvoorwaardenoverleg betrokken vakorganisaties gedaan.’* Hierbij is de ambiguïteit uit de tekst gehaald inzake de vraag om welk arbeidsvoorwaardenoverleg het gaat: dat van de te avv-en sector cao of dat van de werkgever in kwestie. Aangezien het hier een verplichte vrijstellingsgrond betreft, lijkt het uiterst onaannemelijk dat de wetgever hier beoogd heeft de vakbonden betrokken bij de sector-cao (en uit dien hoofde vermoedelijk ook vertegenwoordigd in het bestuur van het BPF) alsnog de mogelijkheid te bieden deze vrijstelling te verhinderen, dat zou namelijk afbreuk doen aan het verplichte karakter van deze vrijstellingsgrond. *Ook hier pleiten wij ervoor om het element ‘welwillendheid van andere private partijen’ zoveel als mogelijk uit de regelgeving te halen.*
4. Expliciteer het VTN, zowel het in rekening brengen als de berekeningswijze. *Pensioenfondsen brengen kosten in rekening vanwege het ‘verzekeringstechnisch nadeel’ dat zij lopen als een partij vrijstelling verzoekt van een pensioenfonds. Er heerst nu willekeur ten aanzien van de hoogte van deze kosten en dit brengt rechtsongelijkheid en rechtsonzekerheid met zich mee.*²

¹ <https://www.avv.nu/f/files/download/documenten/artikelen/verplichten-van-pensioen-via-de-wet-avv-september-2017-20170929084007.pdf>

² Zie het rapport ‘AVV over avv’, 16 december 2015, M. Mulder en M. Pikaart



ALTERNATIEF VOOR VAKBOND

5. Verplicht sociale partners bij ge-avv' de fonds-cao's en besturen van verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfondsen om binnen een redelijke termijn medewerking te verlenen aan verzoeken om representativiteitscijfers van derden. *Ook hier zijn partijen die geen zitting hebben in het bestuur van een pensioenfonds afhankelijk van de welwillendheid van het fonds om cijfers aan te leveren die nodig zijn voor het aanvragen van een algemeen verbindend verklaring van een eigen cao voor een sector. Er kan nu vrijwel niets ondernomen worden tegen traineren van het proces door het fondsbestuur.*

6. Verplichtgestelde bedrijfstakpensioenfondsen dienen verplicht te worden om stipt op 1 april van elk kalenderjaar de performancetoets ook publiekelijk bekend te maken in plaats van alleen aan DNB. Een werkgever die vrijstelling wenst op basis van een eventueel te laag rendement moet vervolgens uiterlijk 1 april van het eropvolgende kalenderjaar vrijstelling vragen. Een nieuwe performancetoets mag geen inbreuk maken op een reeds lopende vrijstellingsprocedure op grond van artikel 5 VBB, zoals nu in de praktijk wel voorkomt.