

Betreft:

Werknemers in kleine organisaties via de PV en PVT mee laten praten over hun pensioen

Aan: Minister SZW en Tweede Kamer Leden

Arkel, 23 mei 2018

Geachte Minister en Tweede Kamerleden,

De Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap (NVMz) is duidelijk geworden dat er een voorstel ligt om werknemers in kleine organisaties via de PV en PVT mee te laten praten over hun pensioen. De NVMz doet graag mee in dit denkproces en daarom bijgaande reactie.

De NVMz juicht dit initiatief zeer toe omdat deze vereniging van mening is dat de positie van de PVT daar waar mogelijk versterkt dient te worden. Met name op het terrein van de scholingsrechten conform en naar rato zoals de ondernemingsraad deze rechten ook kent.

Deze internetconsultatie gaat over de Verzamelwet pensioenen 2019. De Verzamelwet wijzigt onder andere de Wet op de ondernemingsraden (WOR), waardoor personeelsvergadering (PV) en personeelsvertegenwoordiging (PVT) mee kunnen praten over pensioenen.

Volgens de WOR mag de bestuurder de PVT momenteel zowel schriftelijk als mondeling informatie verstrekken. Na de wetwijziging mag de bestuurder informatie over pensioen alleen nog mondeling verstrekken als hij de informatie zelf niet digitaal of op papier heeft. Als hij over een schriftelijke versie beschikt, moet hij deze delen met de PVT. Bovendien mag de PVT overleggen met de bestuurder over pensioen. De bestuurder mag dit overleg niet weigeren.

De bestuurder moet werknemers die daarom vragen informatie geven over pensioen. Bovendien moet de bestuurder alle werknemers zo snel mogelijk informeren als hij zich voorneemt om een pensioenuitvoeringsovereenkomst of pensioenuitvoeringsreglement in te stellen, te wijzigen of in te trekken. Hij mag de werknemers alleen mondeling informeren als hij de informatie niet op schrift heeft.

Beiden voorstellen onderschrijft de NVMedezeggenschap op zijn minst en hopen op aanneming van deze WOR wetwijziging. Sterker zou de wetwijziging zijn als de keuze vrijheid van de werkgever terzake van de wijze waarop hij informatie gaat verstrekken altijd schriftelijk is aangezien het altijd om ingewikkelde materie gaat. Pensioenen is immers onderdeel van het loongebouw (uitgesteld loon) en meeste regeling zijn verzekerde regelingen op basis van een maximale contributie en die informatie wordt door de betreffende verzekeraars altijd schriftelijk gegeven. Terzake van de pensioenregeling en uitvoeringsovereenkomst zal toch ook schriftelijk iets geregeld dienen te worden. Dus vandaar dat de NVMedezeggenschap voorstander is om informatie over pensioenen altijd schriftelijk te delen en verder mondeling toe te lichten.

Wij wensen u allen succes met de bespreking. Graag ontvangen wij een terugkoppeling op deze reactie en zijn uiteraard graag bereid om in het vervolgtraject contact te onderhouden en input te leveren.

Met vriendelijke groet,

Renie Rieffe  
Voorzitter  
06-10571031  
voorzitter@nvmedezeggenschap.eu  
www.nvmedezeggenschap.eu