

De onderstaande reactie is van de Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen (CMHF),

De CMHF is een koepel van beroepsverenigingen en behartigt onder meer de pensioenbelangen van ca. 50000 bij die beroepsverenigingen aangesloten actief werkzame en gepensioneerde leden.

De CMHF geeft de volgende reactie op het voorontwerp van wet:

Het voorstel beoogt in samenspraak met de sector de aspecten governance, deskundigheid en medezeggenschap in samenhang verder te ontwikkelen en ruimte aan pensioenfondsen te bieden om een passende bestuursmodel te kiezen. De CMHF staat op zich positief tegenover het voorontwerp, maar is van mening dat het pensioenfonds van sociale partners is en dat aan dat uitgangspunt niet kan worden getornd. Het zijn dan ook sociale partners die de bestuursleden behoren voor te dragen en te benoemen. Dat kunnen ook gepensioneerden zijn. De CMHF erkent daarmee dat gepensioneerden een eigen invloed wensen in pensioenfondsbesturen maar hecht aan een achtergrond waarbij uiteindelijk verantwoording aan alle groeperingen gelijktijdig kan worden afgelegd, hetgeen in de achterban van de CMHF en bij de meeste andere vakorganisaties de situatie is.

Deskundigheid en bestuurlijk competentie moet naar onze opvatting altijd voorop staan bij voordrachten voor bestuursleden in de pensioenfondsen. Bevorderen van de deskundigheid is zeer toe te juichen. Ook is het vanuit die gedachte gewenst, om belangenverstrengeling te voorkomen, dat geen vermenging plaats vindt tussen de rol van onderhandelaar over de arbeidsvoorwaarden bij een Cao en die van bestuurder van een pensioenfonds. Dat houdt in dat beide functies niet door de zelfde personen uitgeoefend moeten worden.

De eis van deskundigheid echter kan naar onze mening op gespannen voet staan met de gedachte van een gemengde samenstelling van het bestuur als een afspiegeling van de populatie van het fonds en brengt voor kleinere organisaties grote problemen met zich mee om kwalitatieve pensioenfondsbestuurders van een bepaald profiel te kunnen voordragen . Immers in veel gevallen zal een zelfde deskundige moeten worden ingezet bij meer fondsen.

Diversiteit bij pensioenfondsen is beslist een na te streven doel. De meest geëigende manier om die gewenste diversiteit te realiseren is door middel van de medezeggenschap. Daar hoort een afspiegeling van de populatie van het fonds in beginsel aanwezig te zijn. Medezeggenschap dient een afgeleide te zijn van de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur. Als het gaat over een afspiegeling van het fonds hoort in een bedrijfstakpensioenfonds ook een geleding van de werkgevers in de medezeggenschap betrokken te worden als het gaat om evenwichtige belangenbehartiging. De betrokkenheid van werkgevers wordt steeds belangrijker gezien het toenemende belangstelling voor pensioenvraagstukken en het bevorderen van pensioenbewustzijn onder werknemers. Daarnaast is het de verwachting dat - mede als gevolg van hogere eisen aan bestuurders - opschaling en fusies onder kleinere (bedrijfstak)pensioenfondsen zal plaatsvinden. Opschaling betekent afnemende directe betrokkenheid van werkgevers in fondsbesturen.

Stroomlijnen van de medezeggenschap en verhoging van efficiency door bundeling van deelnemersraad en verantwoordingsorgaan kan een goede weg zijn, maar er dient dan wel nagedacht te worden hoe de rol van de werkgevers daarin een plaats krijgt.

Het instellen van een Raad van Toezicht komt de CMHF voor als een logisch gevolg op de aanbevelingen van de commissie Frijns en als correctie op het gegeven voor die fondsen, die vooral gekozen hebben voor de lichtste vorm van toezicht door middel van visitatie om de drie jaar. Voor ander fondsen met een zwaardere vorm van toezicht lijkt dit minder voor de hand te liggen.

De gedachte die opkomt bij het analyseren van het voorontwerp van wet is, dat het uiteindelijk lijkt te gaan in de richting van een bestuur van deskundigen met rol voor sociale partners in een Raad van Toezicht. Dat is absoluut een minder gewenste richting. Immers het fonds is van sociale partners, waar deskundigen toezicht op kunnen houden.

Namens de CMHF

Barbara Leach, beleidsmedewerker pensioenen CMHF en

Winfried Treu, lid Beleidsadviescommissie CMHF