



Leidschendam, 24 oktober 2025

Betreft: Reactie BVPP Consultatie Een toekomstbestendig wettelijk kader voor de universele postdienst inzake het Postbesluit

Geachte medewerkers van het Team Postmarkt,

Graag geeft de Bond voor Postpersoneel (BVPP), de grootste vakbond onder postbezorgers, een reactie op uw voorstel voor de aanpassing van het Postbesluit.

Inleiding

Allereerst waarderen wij de daadkracht van de Minister; te lang is er volstrekt niets gebeurt in het postdossier, terwijl de situatie op de werkvloer met de dag nijpender werd. Onze leden snakken naar een eind van de afbraakpolitiek en willen werken in een bedrijf met perspectief dat de vereiste kwaliteit waar kan maken.

Het voorstel om het Postbesluit zodanig aan te passen, dat per 1 juli 2026 kan worden overgegaan naar D+2 en per 1 juli 2027 naar D+3 met aangepaste kwaliteitseisen (D+2: 90%, D+3 92%) zien we daarom als een goede eerste stap. De kwaliteitsdoelstellingen zijn naar ons oordeel realistisch, maar ook wel een absolute ondergrens.

De voorgestelde aanpassing van het Postbesluit kan ertoe bijdragen dat het landelijke postnetwerk behouden blijft en dat is winst. Tegelijk maken we ons ernstige zorgen over de werkgelegenheid van onze leden. We zullen met argusogen volgen welke maatregelen PostNL zal gaan nemen en er alles aan doen om te voorkomen dat de gevolgen van deze aanpassing de werknemers, onze leden, onevenredig zullen raken.

Conclusie

De BVPP steunt dit voorstel tot aanpassing van het Postbesluit maar verzoekt uitdrukkelijk om bij de verder uitwerking in het Postwet-traject aandacht te besteden aan: Het belonen van kwaliteit: in plaats van het opleggen van boetes, zodat middelen bij een verlieslatend bedrijf blijven en zowel burgers als medewerkers profiteren.

1. Behoud en verbetering van goede arbeidsvoorwaarden; dus geen ruimte bieden aan bedrijven die zich niet houden aan het Besluit Postbezorgers (80% arbeidsovereenkomsten) en daarmee de basispostvoorziening voor alle Nederlanders oneigenlijk ondermijnen
2. Geen gedwongen ontslagen: de postsector is immers een sector in transitie; net als de staalindustrie, mijnbouw etc. Er zijn veel werknemers in de postsector en daarom kan ondersteuning door de overheid, als werknemers onevenredig worden geraakt, rechtvaardig en noodzakelijk zijn. Aan die verantwoordelijkheid zullen we u houden.



Namens de Bond van Postpersoneel,
Gerard van Rijn
Bestuurder