

Ministerie VWS

Matiebaan 71 H T 030 721 07 21
3581 CG Utrecht F 030 721 07 49
www.mogroep.nl info@mogroep.nl

Datum

Utrecht, 31 augustus 2012

Onderwerp

Reactie concept wetsvoorstel Professionalisering Jeugdzorg

Integratie van de traditionele jeugdzorg en het lokale jeugdbeleid moet worden gestimuleerd. Naast de impuls die het wetsvoorstel professionalisering jeugdzorg teweeg brengt, pleit de MOgroep voor een investering in de professionalisering van sociaal werkers. Ze doet een beroep op de overheid het Actieprogramma van de branche voluit te ondersteunen. Dit programma sluit aan op het voorliggende wetsvoorstel. Daarmee worden alle organisaties en professionals in het brede jeugddomein ondersteund in de vereiste omslag die nodig is om preventie en vroegtijdige signalering in het jeugddomein verder tot zijn recht te laten komen.

De MOgroep wil graag reageren op het volgende onderdeel van het wetsvoorstel. Dit wetsontwerp strekt ertoe de beroepsbeoefening in de jeugdzorg verder te professionaliseren. Er wordt voorzien in de grondslag voor een kwaliteitsregister waarin beroepsbeoefenaren (jeugdzorgwerkers op hbo-niveau en gedragswetenschappers, te weten orthopedagogen en psychologen) werkzaam in de jeugdzorg kunnen worden ingeschreven en er wordt een grondslag gecreëerd om bij algemene maatregel van bestuur regels te stellen over de inzet van beroepsbeoefenaren die in het kwaliteitsregister zijn opgenomen.

De MOgroep is van mening dat met deze benadering van jeugdzorg de werkingssfeer te smal wordt gemaakt. Juist nu er een sterke ontwikkeling gaande is om jeugdzorg meer te verbinden aan lokaal jeugdbeleid en verbindingen te leggen tussen verschillende professionals in het lokale veld van brede zorg voor de jeugd. Het wetsvoorstel professionalisering jeugdzorg moet geplaatst worden in het perspectief van de transitie van het jeugdstelsel. Een kwaliteitskeurmerk verlangen van alleen jeugdzorgwerkers hierin versterkt de keten van samenwerking niet als er met andere professionals geen afspraken zijn gemaakt over kwaliteit en professionaliteit.

De ontwikkeling is ook dat er steeds meer verbinding is tussen het lokale jeugdbeleid en provinciale jeugdbeleid. Onduidelijk is waar het Wetsvoorstel op van toepassing is bijvoorbeeld ten aanzien van experimenten en samenwerkingsinitiatieven die op het grensvlak liggen van Wmo, jeugdzorg en zorg. Dit vraagt een brede op de toekomst gerichte focus, waarbij ook professionalisering van de Wmo werkers belangrijk is. Denk daarbij aan jongerenwerkers, maatschappelijk werkers, casemanagers steunpunten huiselijk geweld, schuldhulpverleners en peuterspeelzalleidsters. Met name op gebied van preventie en vroeg signalering en doorverwijzen is professionalisering in dit brede domein noodzakelijk.

De MOgroep heeft al zelf het initiatief genomen tot een Actieprogramma Professionalisering voor de branche Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, in samenwerking met vakbonden, beroepsverenigingen en opleidingen. Met het Actieprogramma organiseren de partners uit de branche die acties die nodig zijn om sociaal werkers voldoende toe te rusten op de vragen van deze tijd. Daarbij brengen ze onder de aandacht wat er al ontwikkeld is om vakmanschap te ondersteunen, signaleren ze witte vlekken en stimuleren ze nieuwe samenhangende, bruikbare activiteiten.

De MOgroep pleit voor een brede benadering van de professionalisering van beroepskrachten die te maken hebben met de brede zorg voor jeugd, met name zorg voor de jeugd die extra kwetsbaar is of dreigt te worden. En met een groter accent op preventie en vroeghulp. De overheid investeert reeds geruime tijd in het professionaliseringstraject voor de (smalle) Jeugdzorg. De MOgroep pleit voor een vergelijkbare investering in professionalisering van de sociaal werkers en doet een beroep op de overheid het Actieprogramma van de branche voluit te ondersteunen. En zo alle organisaties en professionals in het brede jeugddomein te ondersteunen in de vereiste omslag die nodig is. Pas dan kan een optimaal rendement worden gehaald uit het Wetsvoorstel en op termijn de vruchten worden geplukt van een meer preventieve aanpak, zoals besparingen op duurdere zorg.

Aly van Beek
Directeur MOgroep