

## **Reactie van werkgevers in de agrarische sector op de Wijziging van de Wet publieke gezondheid vanwege quarantaineplicht voor reizigers**

**Ruim een jaar na het begin van de coronacrisis en de vele maatregelen die daarop volgden, is de regering voornemens een quarantaineplicht in te stellen voor reizigers. Ook wordt voorzien in een plicht om bij inreizen in Nederland vanuit een hoogrisicogebied te moeten beschikken over een negatieve testuitslag – ongeacht de wijze van vervoer. Ervan uitgaande dat onder reizigers ook arbeidsmigranten of seizoenwerknemers worden verstaan, heeft de quarantaineplicht voor werkgevers én seizoenwerknemers verstrekkende gevolgen. LTO Nederland pleit daarom voor een uitzonderingspositie voor deze internationale seizoenwerknemers.**

In de Memorie van Toelichting (MvT) wordt uitgebreid stilgestaan bij de noodzaak en aanleiding van de quarantaineverplichting. Daarbij richt de argumentatie zich met name op toeristische, niet-noodzakelijke verplaatsingen. Onder andere wordt verwezen naar de gevolgen voor de bestemmingsaantallen van buitenlandse vakanties in het voorjaar en de zomer van 2020. Maar zoals de MvT ook aangeeft: een deel van de verplaatsingen is wel degelijk noodzakelijk en heeft met vakantie niets te maken. Een quarantaineplicht voor reizigers die noodzakelijke reizen maken zoals internationale werknemers die voor werk naar Nederland komen, is dan ook disproportioneel.

### *Gevolgen van quarantaineplicht*

Met het teelt- en oogstseizoen op komst, heeft de Nederlandse land- en tuinbouw ook veel internationale seizoenwerknemers nodig. Deze mensen komen veelal uit Polen, Bulgarije en Roemenië. Met de voorgestelde quarantaineplicht moeten zij na aankomst tien dagen in quarantaine, terwijl hun reisdoel is om hier in Nederland direct na aankomst te gaan werken. Tien dagen quarantaine betekent feitelijk tien dagen geen inkomen en zo mogelijk ook geen huisvesting. Werkgevers zien zich geconfronteerd met werknemers die vanwege de quarantaineplicht de eerste tien dagen niet kunnen werken, graag wel willen werken en uiteraard wel onderdak nodig hebben met alle kosten van dien. Dit zorgt voor beide partijen voor letterlijk onwerkbaar situaties.

### *Uitzondering voor seizoenwerknemers*

Daarom stelt LTO Nederland voor om ook seizoenwerknemers op te nemen in de uitzonderingscategorieën zoals bedoeld in artikel 58nb, lid 4, sub b. Een definitie die voor de ministeriële regeling kan worden gebruikt luidt:

- Seizoenwerknemer: werknemer die tussen 1 maart en 1 oktober op basis van een tijdelijke arbeidsovereenkomst minimaal één maand een bijdrage levert aan pluk- en oogstwerkzaamheden.

## **Veilig werken, veilig wonen**

Voor werkgevers in de agrarische sector is een uitzonderingspositie voor hun werknemers van groot belang voor de continuïteit van de bedrijfsvoering. Maar wel of geen quarantaineplicht: werkgevers nemen al ruim een jaar maatregelen om werken en wonen veilig te organiseren. Deze maatregelen zijn opgenomen [in een protocol](#) dat werkgeversorganisaties in de land- en tuinbouw samen met vakbonden en Stigas hebben opgesteld. Op dit moment wordt gewerkt aan een verdere uitbreiding en aanscherping. Het doel is om inreizen en het verblijf in Nederland zo veilig mogelijk te maken. Dat betekent dat werkgevers nieuwe seizoenwerknemers de eerste tien dagen in een aparte bubbel huisvesten en laten werken. Deze periode wordt, naar analogie van de voorliggende verplichting, verkort als na de vijfde dag negatief getest wordt. Uiteraard hebben deze seizoenwerknemers bij inreizen een negatieve testuitslag bij zich.

### *Goed voorbeeld doet goed volgen*

Ons voorstel sluit in grote lijnen aan op een gelijksoortige regeling in Duitsland. De Duitse overheid heeft voor 'saisonarbeitskräfte' een [aparte regeling](#) gemaakt die het mogelijk maakt om onder voorwaarden vanaf dag 1 te werken en waarbij de quarantaineplicht wordt opgeheven. Deze voorwaarden zijn op hoofdlijnen het zorgen voor en in acht nemen van alle mogelijke beschermende maatregelen op het werk en in de woningen, en negatief getest binnen 72 uur na binnenkomst. De strenge Duitse quarantaineplicht vervalt op het moment dat de werkgever kan aantonen dat hij alle maatregelen heeft genomen om verspreiding van het coronavirus te voorkomen.

### **Tot slot**

De Nederlandse land- en tuinbouw heeft de komende maanden veel seizoenwerknemers uit het buitenland nodig. LTO Nederland vraagt het kabinet om het belang van deze essentiële werknemers te onderschrijven en hen uit te zonderen van de quarantaineplicht. Werkgevers in de land- en tuinbouw hebben inmiddels alle voorbereidingen getroffen om hen veilig te laten werken en te laten wonen.

Tot een nadere toelichting zijn wij uiteraard bereid. Neem daarvoor contact op met Steve Fok, beleidsadviseur bij LTO Nederland, via [sfok@lto.nl](mailto:sfok@lto.nl) of 06 4802 0566.

Den Haag, 12 maart 2021