

Situatie: Er komt een hoogopgeleide ex-Wajonger op sollicitatiegesprek. Hij/zij heeft nog weinig tot geen werkervaring en door zijn/haar beperking ligt de productiviteit helaas niet zo hoog als bij de sollicitanten zonder beperking. Door het vervallen van de uitkering worden er geen hulpmiddelen vergoed waardoor de productiviteit verhoogd kan worden, of waardoor het überhaupt mogelijk wordt het werk te kunnen doen. De werkgever krijgt ook geen financiële compensatie meer voor het in dienst nemen van deze sollicitant. Ondertussen heeft de werkgever al enkele werknemers moeten aannemen die wel onder het participatiequotum vallen.

Vraag: Hoe groot is de kans dat deze sollicitant wordt aangenomen?