

Mening quotumregeling

Onderstaand volgt mijn reactie op de quotumregeling:

Ten eerste werkt deze regeling funest uit voor middelbaar- en vooral hoger opgeleiden. Dit alles houdt verband met het instrument van de loonkostensubsidie. De werkgevers zijn verplicht tot het minimumloon een arbeidsgehandicapte uit te betalen. Meer hoeft de werkgever niet uit te betalen. Mocht de loonwaarde lager liggen dan het minimum loon, dan ontvangt de werkgever hiervoor een (loonkosten)subsidie.

Indien een arbeidsgehandicapte hoger opgeleid is, dient een werkgever hiervoor het cao-loon uit te betalen. Omdat de werkgever de loonkostensubsidie dreigt mis te lopen, zal hij een werknemer met een vlekje niet snel aannemen. Hij denkt een te groot risico te lopen. Er dreigt een zekere ongelijke behandeling van hoger opgeleide arbeidsgehandicapten te ontstaan. Daarom is het een optie dDeze talentvolle mensen ook onder de 125.000 banen te laten vallen, zonder dat de werkgever hiervoor de loonkostensubsidie verliest mocht de loonwaarde van de werknemer lager liggen.

Ten tweede dienen de herkeuringen reeds in 2018 plaatsgevonden te hebben. Daarentegen hoeven de ten behoeve van de arbeidsgehandicapten toegezegde 125.000 banen eerst in 2026 gecreëerd te zijn. Dit loopt op zijn zachtst gezegd niet parallel. Een grote groep van arbeidsgehandicapten dreigt buiten de boot te vallen en in een vroeg stadium de vrije val naar de bijstand te maken. Hier komt bij dat er veel meer arbeidsgehandicapten zijn dan er banen worden gecreëerd. Probeer maar eens uit 'het dal van de armoede' te klimmen.

Ten derde heb ik mijn twijfels over het behalen van het quotum van 125.000 banen. Wie draagt zorg voor een goede handhaving, is dit wel te controleren? Kan een arbeidsgehandicapte voorgetrokken worden, immers de éne arbeidsgehandicapte is de ander niet. Hoe is te controleren dat een brief van een arbeidsgehandicapte niet onderaan de stapel sollicitatiebrieven beland? Gaat men even snel 100 gehandicapte interieurverzorgers aannemen om maar geen hoger opgeleide arbeidsgehandicapten in dienst te hoeven nemen?