

Assen, 20 januari 2014

Betreft: internetconsultatie quotumwetgeving

Geachte heer/mevrouw,

Ter gelegenheid van de Internetconsultatie over de quotumwetgeving stuur ik u het visiedocument van [wijzijndeoplossing.nl](http://wijzijndeoplossing.nl). Vanwege de raakvlakken met de participatiewet zijn delen van onze visie mogelijk al bij u bekend. [Wijzijndeoplossing.nl](http://Wijzijndeoplossing.nl) is tot op heden het enige instrument dat antwoord geeft op de knelpunten van de participatiewet en tevens met de doelgroep zelf is ontwikkeld.

Wij als consortium achter [wijzijndeoplossing.nl](http://wijzijndeoplossing.nl) maken ons zorgen over het draagvlak voor een quotum. Vooral bij de kennisintensive bedrijven indien het quotum alleen maar mag gelden voor de doelgroep tot MBO twee niveau. Dit betekent een verbijzondering en nog meer het 'stickeren' van de mensen die het betreft. Bovendien lost het niets op voor de algehele doelgroep.

Samen met werkgevers denken wij te kunnen bewerkstellen dat door onze aanpak de tevredenheid maar vooral ook het resultaat bij het vinden van een baan door de doelgroep als ook het bieden van werk door werkgevers groter zal zijn dan bij de voorliggende quotumwetgeving.

Wijzijndeoplossing zoekt nadrukkelijk de samenwerking met andere partijen.

Namens [wijzijndeoplossing.nl](http://wijzijndeoplossing.nl)

Harry Haddering

# **Wijzijndeoplossing.nl**



## **Visiedocument**

**Datum: 4 november 2013**  
**Auteur: Saskia Rosmalen**

## **Inleiding**

In het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid is in 2009/2010 het programma NextStep ontwikkeld. Dit programma, dat is opgenomen in het Sociaal Akkoord van dit jaar, is ontwikkeld vanuit de overtuiging dat jongeren en beter gezegd mensen in bredere zin van het woord vooral gebaat zijn bij het hebben of ontwikkelen van zelfredzaamheid. Diverse instanties hierom heen zouden hun begeleidingsrol moeten herzien en vooral faciliterend moeten zijn in het proces van de probleemhouder; niet de overheid of gemeente maar de deelnemer die een volgende stap moet maken naar werk, opleiding of ondernemerschap. Deze kiest zelf voor geen, weinig of veel hulp in dit proces, terwijl hij of zij via het programma de relevante informatie automatisch ontvangt van de diverse instanties die betrokken zijn.

De ontwikkeling van NextStep heeft geleid tot de totale programmalijs MovingOnUp, die loopt vanaf primair onderwijs (de VerderKijker), via voortgezet onderwijs (TakeOff) naar MBO (NextStep) en HBO/WO (FlyingHigh) met een uitstap voor mensen die inactief zijn in hun loopbaan (FastForward).

## **FastForward**

In het kader van dat laatste programma, FastForward, is er 2 jaar geleden contact gelegd met de CG-Raad en TOON, de belangenvereniging van WAjong en NUGgers.

Uit deze contacten en de diverse gesprekken is gebleken dat er onzichtbaarheid is aan beide kanten: WAjongers vinden geen werk door allerlei oorzaken, maar zijn vooral onzichtbaar en hebben een stempel. Werkgevers die vacatures hebben zijn niet zichtbaar voor de WAjongers, dus vinden slecht kandidaten.

Onderzocht is of de visie achter de lijn ook hier geschikt zou zijn; geconcludeerd is dat dit zo is.

Immers: het gaat in al deze programma's om een deelnemer die werk of opleiding zoekt en daarin zelfredzaam moet (leren te) zijn, ondersteund eventueel door een begeleider.

Na die conclusie is FastForward uitgebreid zodat het ook gebruik gemaakt kan worden door mensen met een beperking, die voor het programma zelf gewoon mensen zijn die op zoek zijn naar werk.

## **Inhoud deelnemer**

Het programma (en alle andere programma's in de lijn) is als volgt opgebouwd: Stap 1 gaat over opleiding, ervaring, competenties en eigenschappen met de mogelijkheid tot het geven van feedback op de laatstgenoemde ingevulde lijsten door een ander.

Vervolgens wordt er een inschatting gevraagd per leefgebied: hiervoor wordt gebruik gemaakt van de leefgebieden die ook gehanteerd worden door de gemeente: bijvoorbeeld wonen, financiën, verslaving, maar ook gezondheid.

Bij het aangeven van een probleem op 1 van die gebieden volgen voor dat gebied verdiepende vragen die van belang zijn voor die vervolgstap.

In het kader van problemen op het gebied van gezondheid zijn dat zaken die uitmaken voor het invullen van een baan of het volgen van een opleiding, zoals gebruik van handen/armen, benen, zintuiglijke beperkingen en de noodzaak tot het hebben van hulpmiddelen. Dit wordt afgesloten met een vraag over belastbaarheid en productiviteit. Ook hier is een mogelijkheid voor het geven van feedback door een ander op de eigen inschatting.

De beantwoorde vragen en inschattingen vormen samen met de andere onderdelen (opleiding, ervaring, competenties etc.) een matchbaar geheel op vacatures.

Dat voor wat betreft de kant van de deelnemer.

## **Werkgever**

De visie achter het programma is dat wij de mensen nemen zoals ze zijn en kijken alleen naar geschiktheid voor een specifieke functie.

Denkfouten die vaak gemaakt worden, zijn:

- met betrekking tot de deelnemer zelf - de inschatting dat deze zelfstandig weinig kan en altijd veel begeleiding nodig heeft (dat geldt voor een bepaald gedeelte uiteraard wel, maar zeker niet voor iedereen);
- met betrekking tot werving - dat er extra inspanningen gepleegd moeten worden (bijvoorbeeld plaatsen van vacatures op speciale plekken);

FastForward is voorzien van een ingebouwde webcrawler, die op basis van de profielen van de deelnemers het internet afzoekt naar voor hen relevante vacatures met medeneming van de beperkingen.

Werkgevers die een vacature hebben voor een WAjonger hoeven deze dus niet apart op een site aan te melden: zij kunnen volstaan met het plaatsen van die vacature op hun eigen website.

De webcrawlerfunctionaliteit vindt die vacature op basis van de profielkenmerken van de deelnemer en geeft de deelnemer een mogelijke match. Een werkgever kan wel aangeven speciaal open te staan voor werknemers met een beperking. Hiertoe hoeft hij of zij alleen maar het logootje van wijzijndeoplossing te plaatsen onder de vacature op de eigen website. De webcrawler 'vindt' deze vacature dan en plaatst deze bovenaan de lijst. Het logootje is een vermomde code maar tevens een aangeven van 'ik sta open voor sollicitanten met een beperking.'

De deelnemer ontvangt vacatures op basis van relevantie en kan hierop zelfstandig of met hulp van een begeleider reageren.

Voor wat betreft dat laatste: de visie achter het programma is dat de deelnemer zoveel mogelijk zelf doet of leert te doen. Iedere deelnemer heeft een begeleider die aan hem of haar gekoppeld is. Dat kan in het geval van een zelfredzame deelnemer iemand zijn die alleen het proces bekijkt, maar in het geval van een veel minder zelfredzame deelnemer kan het iemand zijn van een re-integratiebureau, sociale werkvoorziening, school, UWV of gemeente. Deze begeleider kan samen met de deelnemer een aantal acties ondernemen: bijvoorbeeld contact opnemen met een werkgever om te bespreken of de vacature ook ingevuld kan worden door iemand met de specifieke beperking,

bijvoorbeeld gezien de locatie waar het werk uitgevoerd moet worden. Hierdoor ontstaat dus ook een efficiënte en eenvoudige manier van vacatures ophalen en werkgevers bewust maken van deze doelgroep. Niet om de beperking die iemand heeft en het feit dat hij of zij een WAjong uitkering heeft, maar om hetgeen dat iemand kan, wat relevant is voor de vacature. Het business- cq afrekenmodel van de bureaus blijft daarmee in stand, terwijl er meer recht wordt gedaan aan de deelnemer en de zelfstandigheid wordt opgebouwd.

## **Kosten**

Wijzijndeoplossing.nl is de marketingwebsite van het programma FastForward en de initiatiefnemers. Wijzijndeoplossing.nl wil graag het positieve geluid brengen en laten zien dat er ook in oplossingen gedacht kan worden in plaats van problemen.

FastForward is geen CV databank waarin werkgevers kunnen zoeken: het is een proces wat iemand digitaal doorloopt waarna er een matchbaar profiel ontstaat op standaard vacatures en op specifieke voorkeursvacatures voor iemand met een beperking.

De gegevens blijven van de deelnemer en zijn ook niet inzichtelijk van buitenaf; privacy is daarmee gewaarborgd.

De deelnemer heeft geen stempel van WAJong maar is iemand die of zoek is naar werk en op zijn kwaliteiten gematched wordt, met uitsluitingen op werk wat niet ingevuld kan worden gezien de aangegeven beperking.

Het platform hoeft niet door werkgevers gevuld te worden: een werkgever kan volstaan met het plaatsen van een vacature op de eigen website en bij die vacature een logootje van wijzijndeoplossing.nl te plaatsen. Hierdoor wordt de vacature als voorkeursvacature gepresenteerd.

Wijzijndeoplossing vindt dat WAjongers niet zelf een plek in het systeem dienen te betalen: de benodigde gelden worden opgehaald door sponsoring. Een plek voor een WAjonger in het systeem kost 100 euro: dit bedrag wordt aan werkgevers met een sociaal hart gevraagd.

Ons commitment is dat wijzijndeoplossing per 1000 gesponsorde plekken een WAjonger in dienst neemt: iemand die niet mobiel genoeg is om buitenshuis te werken. Deze werkzoekende en dan werknemer ontvangt een arbeidscontract en een opleiding om als helpdesk en ervaringsdeskundige te kunnen fungeren.

Wijzijndeoplossing vraagt geen geld voor een match.

Re-integratiebedrijven die hier hun business van maken kunnen dit nog steeds blijven doen. Het oude model blijft daarmee dus in stand met een nieuwe visie daarachter.

Wijzijndeoplossing zoekt nadrukkelijk de samenwerking met andere partijen om tot een zo breed mogelijk draagvlak te komen.