

Consultatie Quotumwet

Het opleggen van sancties indien een minimum aantal Medewerkers behorend tot de doelgroep niet gehaald wordt, leidt tot onredelijke situaties voor in ieder geval zorgorganisaties. De langdurige zorg staan veel veranderingen te wachten. De te verlenen zorg wordt zwaarder en complexer en budgetten worden minder.

Nog belangrijker wordt om zoveel mogelijk van het beschikbare budget te besteden aan handen aan het bed. Ondersteunende functies (overhead) wordt fors verminderd. Met automatisering van (administratieve) processen worden efficiency-slagen gemaakt. Ontslagen zullen hierdoor plaatsvinden.

Tegelijkertijd moeten zorginstellingen meer mensen in dienst nemen die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen. Juist de functies die voor deze mensen interessant kunnen zijn verdwijnen. Hoe moet je daar dan invulling aan geven? Een organisatie die al fors moet bezuinigen om de bedrijfsvoering rendabel te laten blijven, ziet een grote boete op zich afkomen die noodzaken tot nog verdere bezuinigingen.

Hierin zie ik een discrepantie tussen het treffen van maatregelen om de kosten voor de zorg te beheersen en aan banden te leggen en het op zich prijzenswaardige voornemen meer mensen met een beperking kansen op de arbeidsmarkt te bieden.