

Eerlijke kansen ook voor mensen die wegens stotteren moeilijk werk kunnen vinden

Stotteren komt in verschillende mates voor. Sommige stotteraars stotteren weinig, anderen stotteren zoveel dat ze, ondanks (veel) therapie, moeilijk te verstaan zijn. Bij een sollicitatiegesprek wil je je van je beste kant laten zien. Stotteraars die zo stotteren dat ze moeilijk te verstaan zijn, laten zich op dat moment van hun slechtste kant zien. Bij gelijke vakbekwaamheid is de kans klein dat een werkgever bij een groot aanbod van sollicitanten kiest voor diegene die tijdens het sollicitatiegesprek moeilijk te verstaan was.

Voor mensen die in zo'n mate stotteren dat het stotteren een belemmering vormt om aangenomen te worden, moet het mogelijk worden gemaakt om onder de quatumwet te vallen. Tevens moeten zij van andere voorzieningen (bv. de mobiliteitsbonus, loonkostensubsidie, e.d.) gebruik kunnen maken om werkgevers over de streep te trekken om hen een kans te geven. Zodat zij op de werkvloer kunnen laten zien, wat zij nog meer in hun mars hebben dan stotteren alleen.

De eerste indruk maak je maar één keer. Ten aanzien van andere sollicitanten staan mensen die flink stotteren tijdens het sollicitatiegesprek al direct op achterstand. Dit moet zoveel mogelijk voorkomen worden. Iedereen een gelijke, eerlijke, kans. Door van de quatumwet en voorzieningen gebruik te kunnen maken.

Stichting Support Stotteren

E.H.J. Zeggelaar,
Voorzitter

Email: info@allesoverstotteren.nl

Website: www.allesoverstotteren.nl

Twitter: [@stotteren](https://twitter.com/stotteren)

Facebook: www.facebook.com/stichtingsupportstotteren