

Ministerie van SZW
Mevrouw Drs. J. Klijnsma
Postbus 90801
2509 LV S-GRAVENHAGE

Kenmerk oval.bri. 13348184
Betreft Reactie OVAL op internetconsultatie Quotumwet
Datum 05-02-2014

Geachte mevrouw Klijnsma,

Graag reageren wij op uw internetconsultatie van het voorstel voor de Quotumwet.

Detachering

In paragraaf 5.1 wordt gesproken over detachering. Steeds meer werkgevers zijn bereid om mensen met een beperking een plek te geven in hun organisatie, maar er zijn soms ook aarzelingen. Uit de praktijk blijkt dat detachering een belangrijk werkwijze is om werkgevers en werknemers met elkaar kennis te laten maken. Detachering kan voor een kortere of langere periode worden ingezet. Daarom wordt deze werkwijze door zowel re-integratiebedrijven, uitzendorganisaties en SW-bedrijven ingezet. Het is evident dat aantallen niet dubbel geteld mogen worden voor het quotum. Maar, wat ons betreft, is het nu in paragraaf 5.1 te vrijblijvend geformuleerd. Het is belangrijk dat een methodiek door alle bij detachering betrokken partijen wordt gedragen en uitvoerbaar is. Wij stellen voor om daarom in de tekst op te nemen dat 'met UWV, Belastingdienst, sociale partners, uitzend-, re-integratie- en sw-branchen een methodiek wordt uitgewerkt'. OVAL heeft samen met werkgeversorganisaties, uitzendbranche en sw-sector nagedacht over een werkbare methodiek voor de registratie van detachering. Wij brengen deze uitwerking graag in bij verdere uitwerking.

Re-integratiebedrijven leveren een belangrijke bijdrage.

Re-integratiebedrijven leveren een belangrijke bijdrage als het gaat om het aan het werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ieder speelt daarin zijn rol. De uitzendorganisaties bemiddelen mensen met een korte afstand tot werk, de re-integratiebedrijven de moeilijker plaatsbare groep. Re-integratiebedrijven hebben de afgelopen jaren veel expertise ontwikkeld en ervaring opgedaan met het plaatsen en begeleiden van mensen uit de verschillende doelgroepen. Wij zijn dan ook van mening dat beide typen organisaties nodig zijn om werkgevers te ondersteunen bij het bereiken van de gestelde doelen. Daarom zien wij graag beide typen organisaties genoemd in de teksten van de quotumwet (paragraaf 3.2 en paragraaf 5.1) ofwel alleen 'private dienstverleners'.

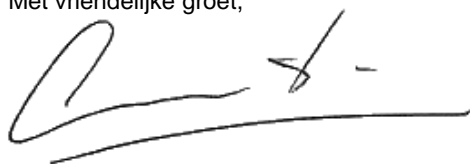
Ook in paragraaf 3.2 wordt jobcarving genoemd. Dat is juist een expertise van onze leden. Daarom is de volgende toevoeging in de tekst wenselijk: 'Zo kennen verschillende gemeenten en sw-bedrijven *en re-integratiebedrijven* een vorm van bedrijfsadvies om werkgevers te helpen bij jobcarving.

Inzicht in bestanden

In paragraaf 3.2 wordt geschreven dat de bestanden van mensen die tot de doelgroep behoren alleen tussen publieke partijen worden gedeeld. Dat is volgens ons niet voldoende effectief om zo veel mogelijk mensen aan een baan te helpen. Private dienstverleners hebben veel contacten met werkgevers en kunnen van grote toegevoegde waarde zijn bij het maken van de match tussen werkgever en werknemer. Inzicht in de bestanden zou ook voor private dienstverleners, onder voorwaarden, mogelijk moeten zijn.

Vanzelfsprekend zijn wij graag tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kick van der Pol', with a long horizontal line underneath it.

Kick van der Pol
voorzitter