

## **Internetconsultatie Quotumwet**

Oogvereniging Nederland, voor iedereen met een visuele beperking, oogaandoening of doofblindheid, heeft het wetsvoorstel Quotumwet wat op 17 januari 2014 beschikbaar is gekomen bestudeerd.

### **Standpunt**

Het Quotum is voor de Oogvereniging van belang voor de discussie over het onderwerp om mensen met een beperking aan het werk te helpen. De Oogvereniging gelooft niet in de kracht van de Quotumwet. De wet werkt stigmatiserend en bestraft in plaats van dat ze stimuleert. De Quotumwet kan alleen beoordeeld worden in nauwe samenhang met de Participatiewet.

Het is op meerdere levensterreinen winst als mensen hun eigen geld kunnen verdienen. Waarbij alle mensen met een arbeidsbeperking kans maken om geld op te leveren voor de samenleving, mits de goede ondersteuning wordt geboden. Dit geldt zeker ook voor mensen die meer kunnen verdienen dan het wettelijk minimumloon.

Duurzame (extra) banen kunnen alleen gerealiseerd worden met de volgende voorwaarden.

- Het beschikbaar stellen van de (financiële) instrumenten voor ondersteuning bestaande uit:
  1. Mobiliteitsbonus om de drempel voor de werkgever te verlagen
  2. Hulpmiddelaanpassingen, om de werkplek voor de werknemer te realiseren en financieel mogelijk te maken voor de werkgever
  3. Ondersteuning van werkgever (en collega's) bij de werving en selectie van de werknemer
  4. Jobcoach
  5. No-riskpolis
- De garantiebannen beschikbaar stellen voor alle mensen met een arbeidsbeperking/-handicap.
- De voorwaarden voor de garantiebannen gelijk stellen aan het Quotum.
- Veel mensen met een arbeidsbeperking hebben te maken met een urenbeperking. Maak het mogelijk dat twee mensen met een urenbeperking samen één baan kunnen vullen.

### **Onduidelijkheid afbakening doelgroep Quotumwet**

Vaststellen van een arbeidsbeperking/-handicap op medische basis door een arts of arbeidsdeskundige en niet op basis van (uitkering)status maakt de vaststelling van deze arbeidsbeperking objectiever.

### **Quotumwet in verhouding tot het VN-verdrag**

Laat de Quotumwet toetsen aan het VN-verdrag voor de rechten van de mensen met een beperking. Een belangrijk uitgangspunt is dat nieuwe wetgeving met betrekking tot mensen met een beperking een verbetering inhouden ten opzichte van de oude regelgeving.

### **Risico**

De Quotumwet kan ongewilde concurrentie in de hand werken tussen mensen met een vastgestelde arbeidsbeperking en (werkende) mensen zonder officieel vastgesteld arbeidsbeperking. Hoe gaat dit mogelijk ongewenste neveneffect gemonitord worden? Wie kan dit zonder belang vaststellen? Rol voor de patiënten- en gehandicaptenorganisaties?

[https://www.tno.nl/downloads/Artikel\\_quotum\\_arbeidsgehandicapten.pdf](https://www.tno.nl/downloads/Artikel_quotum_arbeidsgehandicapten.pdf)