

Reactie internet consultatie quotumwet

De tekst in de memorie van toelichting ademt de sfeer dat er veel werkgevers zijn die hun verantwoordelijkheid niet nemen. Dit vind ik een eenzijdig en ook verkeerd beeld. Langjarige ervaring in diverse regio's heeft mij geleerd dat het plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt succesvoller verloopt zonder tussenkomst van UWV en gemeenten. Dat komt omdat werkgevers vraaggericht werken en uitkeringsinstanties aanbodgericht. Ergo, het distributiekanaal van werkzoekenden en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkt niet, is verstopt, bijvoorbeeld door regelgeving, door privacy, door 'eigen' trajecten (van UWV en gemeenten), etc. Het mag niet zo zijn dat er door de overheid een probleem bij werkgevers en ondernemers wordt neergelegd terwijl diezelfde overheid (UWV en gemeenten) langjarig en aantoonbaar zelf niet in staat is transparantie te scheppen in haar eigen bestanden en geschikte mensen voor te dragen.

Grotere bedrijven zijn deels in staat om hierin met veel inspanning hun eigen weg te zoeken, maar MKB bedrijven haken af. Zij krijgen verkeerd aanbod en hebben totaal geen capaciteit om eigen beleid te ontwikkelen. Als Werkgevers Zuidoost Brabant hebben wij voorwaarden geformuleerd waaronder wij mensen uit de gemeentelijke bestanden willen en kunnen plaatsen. Wanneer aan deze voorwaarden wordt voldaan zal dit leiden tot een succesvolle inclusieve arbeidsmarkt met werkgevers in the lead. De voorwaarden zijn opgenomen in bijgaande projectbrief en komen neer op het volgende:

- Transparantie in de bestanden gemeenten/UWV. Feitelijk dienen deze bestanden te werken als een CV database;
- Werkgevers werven en selecteren zelf;
- Voorschakel trajecten: regie werkgevers, financiering door gemeenten;
- Proefplaatsing, ervaring opdoen / leren met behoud van uitkering / financiering scholing door gemeenten / UWV;
- Werkgever bepaalt loonwaarde (maatman x arbeidsduur x output), net zoals in de 'echte' arbeidsmarkt;
- Uniforme regelingen in de 21 gemeenten;
- Eén matchingspunt (trechter) tussen bestanden en bedrijven, één loket.
- Garantiepools;
- Sociale paragraaf: landelijke, provinciale en gemeentelijke overheden wegen het plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor minimaal 25% mee in de aanbesteding.
- Plaatsingen 225/225 publiek privaat, verdeeld over de 5 sectoren binnen de Brainport regio
- Vergoeding aan werkgevers bij duurzame plaatsing van bijvoorbeeld € 2.500

De invulling hiervan zal bijdragen aan een soepeler inclusieve arbeidsmarkt. Niet dwingen terwijl UWV en gemeenten het huis onvoldoende op orde hebben, maar juist stimuleren.

Met vriendelijke groeten,

Namens de werkgevers geleding van het RAP Zuid Oost Brabant
Jeroen Flier

Bijlage: projectiebrief

Projectbrief/opdrachtformulering 'set afspraken gemeenten fase 2'

1. Aanleiding

Om de ambitie uit het programma "Op Weg naar Werkzekerheid" (5000 matches in 5 jaar) te kunnen waarmaken willen werkgevers met gemeenten tot een set onderlinge afspraken komen. Het doel van deze afspraken is om het proces van matches en daarmee instroom van werkzoekenden naar werk te vergemakkelijken en daardoor te versnellen.

2. Kader: WGP+

Afspraken met de Provincie

De Provincie Noord-Brabant cofinanciert de inspanningen van de werkgevers om tot een set afspraken met gemeenten te komen onder de werktitel 'WGP+'. Behalve de set afspraken met gemeenten dient de kwartiermakersfase van WGP+ ook een uitgewerkt plan voor een pilot op te leveren om in 2014 en 2015 in totaal 450 matches te maken, waarvan 225 in de private en 225 binnen de overheid. Deze matches moeten betrekking hebben op de doelgroep "werkloze werkzoekenden, die langer dan 6 maanden werkloos zijn en/of een aantoonbare arbeidsbeperking hebben" daarnaast werkloze jongeren tot 27 jaar, 55+ en zzp-ers. Onder het begrip plaatsing of match verstaat de Provincie:

- een leer-/werkovereenkomst in het kader van het Regionaal Opleidingsplan of elke leer-/werkovereenkomst met een BBL-achtig karakter met een duur van minimaal 6 maanden.
- een arbeids-/detachingscontract van minimaal 6 maanden voor minimaal 20 uur per week (met of zonder loonkostensubsidie) eventueel voorafgegaan door een proefplaatsing van maximaal 3 maanden (met behoud van uitkering).

De Provincie stelt ook middelen beschikbaar voor de cofinanciering van de uitvoeringsfase van de pilot. Voor deze fase is een begroting opgesteld van € 465.000, waarvan € 232.000 Provincie (50%). Bij cofinanciering kan gebruik worden gemaakt van loonkosten en inzet uitkeringsgelden, voor het percentage waarvoor loonsuppleties voor de betrokkenen zijn vastgesteld.

Voorgeschiedenis

In 2013 hebben de werkgevers een lijst opgesteld van door hen gewenste afspraken. Een verkenner in de persoon van de heer Gerard van Tiggelen heeft een inventarisatieronde langs gemeenten gemaakt om de reacties op deze wensenlijst te peilen. Dit heeft op een aantal punten wel en op een aantal punten nog niet tot overeenstemming geleid. De bevindingen zijn samengevat in bijgaande rapportage.

Naar aanleiding van deze rapportage hebben gemeenten en werkgevers het besluit genomen om verder te gaan op de ingeslagen weg. Zowel in het portefeuillehouderoverleg Economie en Welzijn op 27 november jl. als in het RAP van 9 december jl. is afgesproken om zo snel mogelijk overeenstemming te bereiken over:

1. een zo veel mogelijk uniforme en eenvoudige set afspraken over de voorwaarden waaronder matching van de doelgroep zoals door de Provincie omschreven plaatsvindt.
2. Afspraken over de bepaling loonwaarde
3. verdienmodel kosten-baten voor gemeenten en bedrijven.
4. Afspraken over 450 matches in WGP+, waarvan 225 in de publieke en 225 in de private sector.

De oorspronkelijke wensen van werkgevers blijven het uitgangspunt, maar uitgezocht moet worden wat daarin redelijkerwijs maximaal (financieel) haalbaar is. Het RAP heeft het bestuurlijk, gezamenlijk opdrachtgeverschap hiervoor belegd bij Jeroen Flier namens de werkgevers en Yvonne van Mierlo namens de lokale overheid. Dit document beschrijft hoe zij de 'tweede fase set afspraken gemeenten' willen aanpakken en wat het resultaat moet zijn.

3. Nadere specificatie opdracht

De opdracht bestaat uit de volgende 4 onderdelen:

1. *een zo veel mogelijk uniforme en eenvoudige set afspraken*

Opdrachtnemers leveren een voor de 21 gemeenten zo veel mogelijk uniforme en eenvoudige set afspraken op over de voorwaarden waaronder matching van de doelgroep zoals door de Provincie omschreven plaatsvindt. *Differentiatie in afspraken per arbeidsmarktregio blijft daarbij mogelijk.*

Voor alle duidelijkheid: de doelgroep zoals door de Provincie bepaald bestaat niet alleen uit bijstandsgerechtigden. Dit heeft consequenties voor de financieringsbronnen van de set afspraken. Mogelijk moet de financiering ook uit andere bronnen dan de budgetten voor werk en inkomen plaatsvinden.

De set afspraken heeft in elk geval betrekking op:

- a. De manier waarop gemeenten en UWV hun bestanden transparant maken, dat wil zeggen hoe aan werkgevers inzicht wordt verschaft in de competenties waarover individuele werkzoekenden beschikken. (voorbeeld pilot Veldhoven 'aan de bak'.)
- b. De manier waarop werkgevers hun leidende rol wat betreft werving en selectie zullen oppakken.
- c. De termijn van proefplaatsing met behoud van uitkering.
- d. Een standaardvergoeding aan werkgevers voor begeleiding en scholing.
- e. De invulling van een no-riskgarantie.

2. *Bepaling loonwaarde*

Opdrachtnemers leveren afspraken met werkgevers op over de manier waarop en de methode waarmee de loonwaarde van een instromende werknemer wordt vastgesteld, daarbij rekening houdend met de wettelijke vereisten van de WWB, respectievelijk Participatiewet, maar zoveel mogelijk aansluitend bij de normale formule van werkgevers zijnde maatmansalaris x arbeidsduur x output.

3. *Verdienmodel kosten-baten voor gemeenten en bedrijven*

Opdrachtnemers maken aan de hand van een aantal scenario's inzichtelijk wat de set afspraken tussen gemeenten en werkgevers (per regio) kost en op termijn bespaart aan de hand van de casus van 450 succesvolle matches per jaar waarvan 50% bijstandsgerechtigden, 30% ww-gerechtigden, 10% jongeren en 10% overig. Bijvoorbeeld:

- Scenario 1: 50% plaatsing voor de duur van minimaal een half jaar, 25 % minimaal 1 jaar, 15 % minimaal 2 jaar en 10% minimaal 5 jaar.
- Scenario 2: 25% plaatsing voor de duur van minimaal een half jaar, 50 % minimaal 1 jaar, 15% minimaal 2 jaar (waarna recht op WW ontstaat en de uitstroom uit de bijstand permanent is) en 10% minimaal 5 jaar.

Bij de beschrijving van de scenario's wordt uitgegaan van een nader te bepalen standaardbedrag als kostprijs van een bijstandsgerechtigde per jaar.

Behalve het uitwerken van de scenario's dienen de opdrachtnemers inzichtelijk te maken hoe de set afspraken gefinancierd kan worden: dekkingsvoorstel.

4. *Afspraken over 450 matches in WGP+,*

De set afspraken wordt in eerste instantie uitgetest in de WGP+-pilot (450 matches waarvan 225 in de publieke en 225 in de private sector.) De opdrachtnemers leveren een plan op hoe deze ambitie te realiseren. Onderdeel hiervan is de verdeling van de taakstelling van 225 matches over sectoren en de 225 matches over gemeenten en hoe het melden en transparant maken van vacatures door gemeenten en sectoren/werkgevers aan het Werkgeversplein

Regio Helmond, respectievelijk vacaturecafe ten behoeve van deze 450 matches zal plaatsvinden.

5. Organisatie

De bestuurlijk opdrachtgevers wijzen (in overleg met Monique List) 2 personen aan als opdrachtnemers, zijnde(naam persoon) namens de gemeenten behorend tot de arbeidsmarktregio Eindhoven tevens projectleider en(naam persoon) namens de arbeidsmarktregio Helmond/Peelland. Deze 2 personen kunnen onderdelen van de opdracht delegeren naar anderen binnen de gemeenten, maar blijven als opdrachtnemers verantwoordelijk voor de tijdige uitvoering van de opdracht.

De opdrachtnemers voeren de opdracht uit en rapporteren in elk geval in 2 tussentijdse overleggen (begin februari, begin maart) met de opdrachtgevers over de voortgang.

De werkgevers stellen één van de kwartiermakers WGP+ (Elisabeth Scholt) beschikbaar als sparringpartner voor deze opdrachtnemers (max 40 uur uit budget WGP+ kwartiermakersfase) onder auspiciën van Jeroen Flier.

Zonodig kunnen de opdrachtnemers een beroep doen op het secretariaat RAP voor extra facilitering.

6. Overige bepalingen

Rijkwijdte:

Als het werkt, blijft de set afspraken van kracht op tenminste de termijn van het arbeidsmarktconvenant Zuidoost-Brabant 2020 en voor alle activiteiten uit het arbeidsmarktprogramma 'Op weg naar Werkzekerheid'.

Afstemming:

Alle afspraken worden door de opdrachtnemers afgestemd met het UWV, voor zover relevant. Alle afspraken worden door de opdrachtnemers ambtelijk afgestemd met de overige gemeenten behorend tot hun respectievelijke arbeidsmarktregio. Definitieve besluitvorming vindt plaats in het werkgevers RAP overleg, het portefeuillehoudersoverleg, het RAP-overleg en de gemeenteraden.

Afbakening:

De set afspraken heeft *geen betrekking op het realiseren van regionale uitvoeringsorganisaties*.

Werkgevers respecteren de samenwerkingsverbanden in de beide arbeidsmarktregio's.

Werkgevers committeren zich om voor 1 april een sociale paragraaf uit te werken overeenkomstig het voornemen uit het programma 'Op weg naar werkzekerheid'.

Werkgevers (kwartiermakers WGP+) zullen ook het voortouw nemen in het ontwikkelen van andere onderdelen van de pilot WGP+, indien niet kan worden volstaan met de werkwijze via Werkgeversplein Regio Helmond en de vacaturecafé's en er aanvullende constructies of arrangementen nodig zijn.

7. Tijdpad

08-01-2014	Vaststellen opdrachtformulering en benoemen opdrachtnemers
01-02-2014	Terugkoppeling opdrachtnemers aan opdrachtgevers
01-03-2014	Terugkoppeling opdrachtnemers aan opdrachtgevers
01-04-2014	Afronding opdracht. Besluitvorming werkgevers RAP, pohooverleg, RAPplenair
December 2014:	tussentijdse evaluatie

Bijlagen:

Rapportages Gerard van Tiggelen

Programmadocument 'Op Weg naar Werkzekerheid' (dd 20-12-13, nog niet formeel geaccordeerd, is werkversie)

