



Ministerie SZW
T.a.v. Staatssecretaris J. Klijnsma
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum	7 februari 2014	Contact	H.A. (Aart) Bertijn
Ons kenmerk	B07022014AB	Telefoon	030 -27 39 698
Onderwerp	Internetconsultatie voor de Quotumwet	E-mail	abertijn@vgn.nl

Geachte mevrouw Klijnsma,

Hierbij reageer ik namens de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) en GGZ Nederland op het wetsvoorstel voor de Quotumwet. Wij onderschrijven van harte de doelstelling van de Participatiewet om iedereen in staat te stellen volwaardig mee te doen en de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking te verhogen. Om zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking een reële kans te bieden op betaald werk vinden wij het belangrijk dat de toegezegde 125.000 garantiebannen ook daadwerkelijk worden gerealiseerd. De Quotumwet kan hier een positieve bijdrage aan leveren, wel moet dan aan de volgende voorwaarden worden voldaan.

1. Maak detachering mogelijk

Voor mensen met een beperking is de afstand tot betaald werk vaak groot. De mogelijkheden op een baan worden sterk vergroot als deze mensen gebruik kunnen maken van detacherings- en dienstverleningsconstructies. Wij pleiten ervoor dat mensen met een beperking die zijn gedetacheerd of te werkgesteld vanuit een gehandicaptenzorgorganisatie ook meetellen voor het quotum van het inlenende bedrijf.

2. Voorkom stigmatisering en administratieve lasten

Wij zijn van mening dat de inrichting van een doelgroepenregister stigmatiserend werkt voor mensen met een beperking. Hierdoor gaat een belangrijk winstpunt van de Participatiewet verloren, namelijk dat mensen met een beperking als iedere andere medewerker worden beschouwd. Bovendien leidt het doelgroepenregister tot forse administratieve lastendruk.

In het doelgroepenregister zelf zien wij ook twee knelpunten die contraproductief gaan werken, namelijk:

- Medewerkers hebben het recht om zich bij het doelgroepenregister te laten uitschrijven. Voor een werkgever is het niet mogelijk om dit te controleren.

Gemeenten en het UWV verbinden bij een uitschrijving echter wel gevolgen voor de inzet van de ondersteuningsmaatregelen.

Ook wordt achteraf, aan de hand van het doelgroepenregister, bepaald of het bedrijf aan zijn quotumverplichting heeft voldaan.

- De tweejaarlijkse herkeuring of een medewerker nog tot de doelgroep behoort, werkt nadelig voor werkgevers. Werkgevers worden 'gestraft' als zij fors investeren in de ontwikkeling van het arbeidsvermogen van mensen met een beperking. Immers, een beperking is levenslang en extra begeleiding blijft noodzakelijk. In plaats dat zo'n inspanning wordt beloond, moet de werkgever opnieuw een functie creëren voor een nieuwe 'doelgroeper'. Wij pleiten ervoor dat mensen die eenmaal in een bedrijf werkzaam zijn, altijd blijven meetellen voor de Quotumregeling.

3. Reken in banen

De bepaling dat de omvang van het quotum wordt berekend in arbeidsuren in plaats van banen, werkt in het nadeel voor mensen met (medische) urenbeperkingen. Zij worden hierdoor minder aantrekkelijk voor werkgevers en hun afstand tot de arbeidsmarkt neemt eerder toe dan af. Wij verzoeken u om de regeling zo vorm te geven dat het quotum wordt vastgesteld op basis van (parttime) banen.

4. Benut de heffing voor re-integratie

Als een bedrijf niet aan de eisen uit de quotumregeling voldoet, wordt een extra heffing opgelegd. Wij zijn er geen voorstander van dat deze heffingen verdwijnen in algemene middelen of in de financiering van uitkeringen. Gezien de bezuinigingen op de re-integratiebudgetten stellen wij voor de besteding van deze middelen ten gunste te laten komen van de arbeidsmarktregio(s) waarin het bedrijf actief is. Op deze wijze kunnen de heffingen direct worden benut voor extra ondersteuningsmaatregelen om mensen met een arbeidsbeperking uit die regio te begeleiden naar een betaalde baan.

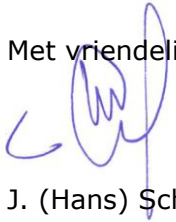
5. Voorkom extra blokkades

Binnen de geestelijke gezondheidszorg zijn steeds vaker mensen met een psychische problematiek die werkzaam willen zijn als ervaringsdeskundigen. Als zij niet voldoen aan de criteria van de doelgroepomschrijving dan zijn zij uitgesloten van de quotumregeling, maar ook uitgesloten om in aanmerking te komen voor ondersteunende instrumenten die ingezet kunnen worden door werkgevers voor mensen met een psychische beperking.

Wij pleiten er voor dat er geen afremmingen zijn dan wel extra blokkades worden opgeworpen voor bepaalde doelgroepen, zoals ervaringsdeskundigen, omdat zij dan worden uitgesloten van de inzet van ondersteunende instrumenten en minder aantrekkelijk zijn voor potentiële werkgevers.

Graag zijn wij bereid om de bovenstaande punten nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet, mede namens GGZ Nederland,



J. (Hans) Schirmbeck
Directeur