

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
Mevrouw Drs. J. Klijnsma
Postbus 90801
2509 LV 'S-GRAVENHAGE

Onderwerp

Reactie wetsvoorstel Quotumwet

Datum	Referentie	Inlichtingen bij	Bijlagen
7-02-2014	14-0264/jb/ph	Joris Barendrecht	1

Geachte mevrouw Klijnsma,

Ieder(in), netwerk voor mensen met een beperking of chronische ziekte, heeft met interesse het Wetsvoorstel Quotum bestudeerd. Dit wetsvoorstel is op 17 januari 2013 beschikbaar gekomen door middel van een internetconsultatie. Met de brief van 3 februari over de afspraken aangaande wezenlijke aanpassingen van de Wet Werk en Bijstand en de Participatiewet zijn de baangaranties en daarmee ook het quotum in een ander perspectief komen te staan. De wetsbehandeling is nog in volle gang. Dit is ook van invloed op de beoordeling van de Quotumwet.

Hierbij lichten wij ons standpunt toe.

Arbeidsparticipatie van mensen met een beperking

De arbeidsparticipatie van mensen met een beperking blijft ver achter ten opzichte van mensen zonder een beperking. Dit is een ongewenste situatie. Niemand mag vanwege de aard en ernst van de beperking uitgesloten worden van toegang tot de arbeidsmarkt.

Het beoogde doel van de quotumwet en de participatiewet onderschrijven wij om deze achterstand substantieel in te lopen.

Quotum arbeidsgehandicapten onvoldoende

De Quotumwet, zoals deze nu voorligt, is niet wenselijk. Het zorgt voor concurrentie tussen verschillende mensen met een arbeidshandicap en een quotum stigmatiseert. De Quotumwet zou aangepast moeten worden om concurrentie binnen de doelgroep arbeidsgehandicapten te voorkomen en enkel als laatste redmiddel ingezet moeten worden. Ieder(in) hecht meer belang aan de baanafspraken en het vergroten van de slagingskans.

Werkgeversbenadering

In de Wet werken naar vermogen ontbrak de werkgeversbenadering. In de Participatiewet is de werkgeversbenadering wel opgenomen en dit is een grote verbetering. Het moet voor werkgevers financieel rendabel zijn om mensen met een beperking een baan te bieden.

Wij hebben grote zorgen of de benodigde randvoorwaarden aanwezig zijn ten aanzien van de noodzakelijke ondersteuning en werkvoorzieningen (zoals een mobiliteitsbonus en jobcoach) voor werkgevers om hun rol te kunnen waarmaken en het quotum af te wenden. Hierbij verwijzen wij naar het rapport Gevolgen Participatiewet voor Burgers.¹

Afbakening doelgroep Quotum

Een afbakening op basis van (mogelijk) verdienvermogen leidt onherroepelijk tot concurrentie tussen doelgroepen arbeidsgehandicapten en daarmee tot uitsluiting van groepen. Er ontstaan oneigenlijke financiële prikkels voor werkgevers, werknemers en gemeenten.

Voor de vaststelling van de groep arbeidsgehandicapten is het noodzakelijk dat objectief en transparant wordt vastgesteld of iemand een structurele functionele arbeidsbeperking heeft, wat de belastbaarheid is en welke ondersteuning er nodig is. Een onafhankelijke medische keuring moet dus voorwaarde zijn om toe te treden tot de doelgroep van de baanafspraken en eventueel quotum.

Een Quotumwet hoort niet thuis in een inclusieve samenleving. Een verplicht quotum werkt stigmatiserend en zorgt juist voor het apart zetten van arbeidsgehandicapten in de samenleving. Ieder(in) benadrukt daarom het belang van de baanafspraken en roept de betrokken partijen op hierop in te zetten, zodat een quotum niet nodig zal zijn.

Met vriendelijke groet,



G.R. Rebergen
directeur a.i.

¹ Gevolgen Participatiewet voor Burgers, Regioplan 2013