



Internet consultatie quotum.

De zorg omtrent de impact van de Quotumwet van DelfTalent, een werving & selectiebureau dat werkgevers adviseert en ondersteunt bij het in dienst nemen van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt, concentreert zich rond de volgende punten:

- De manier waarop het quotum berekend wordt in het nieuwste voorstel is erg ondoorzichtig. Hoe dit gecontroleerd gaat worden is nog onduidelijk. In een turbulente tijd als deze is nog meer onduidelijkheid een extra belasting voor de werkgever die het draagvlak voor de instroom van speciale doelgroepen zal verkleinen.
- Doordat ook na de laatste veranderingen in de Participatiewet nog steeds groepen arbeidsgehandicapten (mensen in WIA en WAO en Nuggers) buiten het quotum vallen heeft de werkgever nog steeds niet de mogelijkheid om te kiezen voor de de best bij de organisatie passende arbeidsgehandicapte werknemer. Voor kennis intensieve bedrijven zal het quotum dus nog steeds een probleem vormen. In de groepen WIA, WAO en Nuggers bij elkaar zitten meer hoger opgeleiden dan in de groep wajongeren alleen. Kennis intensieve bedrijven lopen dus nog steeds het gevaar niet aan baangarantie en quotum te kunnen voldoen omdat ze simpelweg niet de arbeidsgehandicapte met de juiste opleiding en kwalificaties kunnen vinden. Zij zullen dan een boete moeten betalen.
- Arbeidsgehandicapten opnemen in een organisatie is een moeilijk proces dat de werkgever veel tijd, energie en dus geld kost. In de wet wordt niet voorzien in middelen die de werkgever tijdens dit proces ondersteunen.

DelfTalent

www.delftalent.nl

info@delftalent.nl

Bosuilstraat 36 Culemborg.