



beroepsvereniging
JOBCOACHES
Nederland

Reactie op de consultatie Quotumwet

Van:

Beroepsvereniging Jobcoaches Nederland
Postbus 206
8200 AE Lelystad

Dongen, 7 februari 2014

Geachte dames en heren,

Onderstaand gelieve u de reactie op de consultatie Quotumwet van de Beroepsvereniging Jobcoaches Nederland aan te treffen.

Wij vinden de Quotumwet een goed instrument om werkgevers te wijzen op het maatschappelijk belang om mensen met een arbeidshandicap in dienst te nemen. Onze ervaring is dat werkgevers die mensen met een arbeidshandicap in dienst hebben genomen, daar positief over zijn en er meer gebruik van willen maken. Van groot belang is daarbij om, waar nodig, een zorgvuldige en professionele begeleiding door een jobcoach in te zetten. Werkgevers worden hiermee ontzorgd en kunnen gebruik maken van de kennis en kunde van de jobcoach. In 60% van de gevallen is het noodzakelijk een jobcoach in te zetten om arbeidsgehandicapten duurzaam te plaatsen. Dat is de kracht van jobcoaching. Dit bevordert de mogelijkheden voor een inclusieve arbeidsmarkt.

Jobcoaching kan ingezet blijven worden bij Wajongeren, maar jobcoaching kan ook van grote waarde zijn voor arbeidsgehandicapten die onder de Participatiewet zullen ressorteren.



beroepsvereniging
JOBCOACHES
Nederland

Reactie op de consultatie Quotumwet

Quotumheffing

Ten aanzien van de quotumheffing wordt een ingewikkelde berekening uitgevoerd die voor werkgevers o.i. niet inzichtelijk is en dus vragen op zal roepen. Bovendien vraagt een dergelijke berekening een ambtelijk apparaat om al deze berekeningen uit te voeren en werkgevers daarvan op de hoogte te stellen.

O.i. kan dat veel eenvoudiger door de 5%-regel toe te passen. Een werkgever kan dan eenvoudig zelf berekenen hoeveel mensen met een arbeidshandicap hij in dienst moet hebben om een sanctie te voorkomen. Ook werkgevers met hoog gekwalificeerd personeel kunnen daaraan voldoen, omdat ook hier ondersteunend personeel nodig is, zoals bijvoorbeeld schoonmaak, catering, telefoniste, receptioniste, secretaresse, etc.

Doelgroep van het quotum

U geeft aan dat alleen mensen met een arbeidsbeperking die niet het wettelijk minimum loon kunnen verdienen onder de quotumregeling zullen vallen. U sluit daarmee veel middel- tot hoogopgeleide arbeidsgehandicapten uit. Zij kunnen vaak het minimum loon verdienen, mits er aanpassingen worden gedaan aan de werkplek en er passende jobcoaching wordt geboden. Een werkgever zal terughoudend zijn om deze mensen in dienst te nemen, omdat zij niet onder de quotumregeling vallen en de werkgever daarmee dus een boete riskeert, terwijl hij wel degelijk een arbeidsgehandicapte in dienst heeft.

Ons voorstel is om alle mensen waarbij een arbeidshandicap is vastgesteld, mee te tellen in de quotumregeling.

Waarom vallen mensen met een WIA-uitkering niet onder de doelgroep? Ook zij hebben een arbeidshandicap en het kan voorkomen dat zij een passende baan bemachtigen, maar ook hier zal een werkgever terughoudend zijn als zij niet meetellen in het quotum.



beroepsvereniging
JOBCOACHES
Nederland

Ondersteunende instrumenten

Wat de beroepsvereniging betreft is het inzetten van ondersteunende instrumenten door gemeenten veel te vrijblijvend. Een gemeente kan instrumenten als brailleapparatuur, doventol of jobcoachvoorziening inzetten. Het woord kan impliceert dat men dat niet hoeft. Dit werkt willekeur in de hand en zal er toe leiden dat het afhankelijk is van de gemeente waar de arbeidsgehandicapte woonachtig is, of hij gebruik kan maken van deze belangrijke instrumenten. Voor werkgevers zal dit ook onduidelijk zijn, omdat hij voor een werknemer uit de ene gemeente wel tal van voorzieningen krijgt en voor de vergelijkbare andere medewerker die elders woonachtig is niet.

Deze situatie is wat ons betreft zeer onwenselijk. Daar komt nog bij dat een jobcoach en andere arbeidsbemiddelaars regelingen van de diverse gemeenten paraat moet hebben om goede voorlichting en advies aan werkgevers te kunnen geven.

De beroepsvereniging pleit er voor om voorzieningen zoals genoemd in landelijke kaders te gieten door hier wetgeving voor te maken.

Tot zover onze reactie.

Met vriendelijke groet.

W.P.M. Adriaansen
Voorzitter Beroepsvereniging Jobcoaches Nederland

E-mail: voorzitter@beroepsvereniging-jobcoaches.nl