

## Reactie op consultatie

Artikel 122b nr 1 artikel 37: Indien het aantal medewerkers niet toegenomen is ten opzichte van het aantal van deze medewerkers in dienst op 01-01-2013.

Als bedrijven nu al sinds begin 2013, of zelfs daarvoor, hun best doen om medewerkers met een handicap te plaatsen worden ze daardoor dus verplicht om nu nog meer plaatsen te creëren. Dat is voor bedrijven die al zonder verplichting hun verantwoordelijkheid namen door arbeidsgehandicapte mensen te plaatsen vaak niet te doen. Ik kan niet uit de memorie van toelichting halen dat ook arbeidsgehandicapte medewerkers die voor 1 januari 2013 in dienst zijn toch meetellen maar dat is een groot bezwaar als dat niet zo is.

Er is ook sprake van het begrip "aantal medewerkers". Ik vraag mij toch af of er niet moet worden uitgegaan van aantallen FTe s. Vooral middelgrote bedrijven met in veel part-time medewerkers moeten dan in verhouding veel arbeidsgehandicapten plaatsen. Terwijl middelgrote bedrijven, met tussen de 25 en 100 medewerkers, vaak al een kleine of helemaal geen afdeling personeelszaken hebben waardoor de extra begeleiding die arbeidsgehandicapte medewerkers nodig hebben zo wie zo al moeilijk te regelen is door deze bedrijven.

Ook lijkt mij de aard van een bedrijf wel degelijk van belang voor het kunnen plaatsen van arbeidsgehandicapten. Een bedrijf waarvan de medewerkers allemaal zelfstandig bezig zijn bij de uitoefening van hun werkzaamheden kan heel moeilijk de begeleiding regelen die nodig is. Ik spreek uit ervaring.

Ik ben natuurlijk altijd bereid om e.e.a. nog nader toe te lichten.