



**Kustwacht**

> Retouradres Postbus 10.000 1780 CA Den Helder

Ministerie van Justitie en Veiligheid  
t.a.v. A.G. van Dijk, directeur-generaal Rechtspleging en Rechtshandhaving  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag

**Kustwacht**

Rijkszee- en Marinehaven  
MPC 10A  
Postbus 10.000  
1780 CA Den Helder  
[www.kustwacht.nl](http://www.kustwacht.nl)

**Contactpersoon**

Datum: 3 juni 2021  
Onderwerp: Impact Wet ter Bescherming Koopvaardij op de Kustwacht

Geachte mevrouw Van Dijk,

**Onze referentie**  
CZSK 2021006032

**Uw referentie**

*Bij beantwoording datum,  
onze referentie en onderwerp  
vermelden.*

Als eerste mijn excuus voor deze late reactie. Uw brief werd na verwerking in de digitale postsystemen op 25-05-2021 bij mij aangeleverd.

Ik houd er rekening mee dat per 1 januari 2022 de Wet ter Bescherming Koopvaardij en het bijbehorende besluit in werking treden. De Kustwacht bereidt zich voor op de taken die daaruit voortvloeien. Ik zal als Directeur Kustwacht namens de Minister van Justitie en Veiligheid aanvragen voor toestemming voor het inzetten van gewapende particuliere beveiliging beoordelen en hierover besluiten.

De Kustwacht heeft hiervoor structureel 0,5 fte aan compensatie voor personele inzet toegekend gekregen vanuit het ministerie JenV en richt het geheel hiermee in. Ik zal hiervoor in eerste instantie een tijdelijke nieuwe medewerker (0,5 fte) aannemen, die als kwartiermaker het proces verder zal inrichten, en de eerste aanvragen zal afhandelen. Nadat het proces is ingericht en ingedaald in de organisatie zal de kwartiermaker plaats maken voor een vaste medewerker die in een staand proces de aanvragen afhandelt.

Ik hou me daarbij aan de uitgangspunten die zijn gehanteerd bij de constructie van de Reparatiwet en het Besluit bescherming Koopvaardij en de concept-Regeling bescherming koopvaardij.

Op uw verzoek heb ik een toets gedaan en de consequenties van de wet- en regelgeving voor de Kustwacht op papier gezet.

**De organisatorische consequenties:**

Voor het tewerk stellen van genoemde kwartiermaker zal er een werving en selectieprocedure moeten plaatsvinden. Er is een functiebeschrijving opgesteld en na selectie volgt er een procedure met screening en de aanstelling bij Defensie. De nieuwe medewerker zal een werkplek toegewezen moeten krijgen en zodra de medewerker is geïnstalleerd volgt er een basisopleiding die elke Kustwachtmedewerker moet volgen.

Deze periode duurt doorgaans vanaf het moment dat de vacature open staat minimaal 5 maanden. Omdat de Kustwacht beheerd wordt door het ministerie van Defensie zijn de P&O procedures van het ministerie van Defensie van toepassing. Dat betekent dat de vacature pas wordt opengesteld na ontvangst van het toegezegde budget vanuit JenV. En pas als de kwartiermaker opgeleid en ingewerkt is, kan men beginnen met het inrichten van het interne proces.

Het moment voor het openstellen van de vacature, teruggerekend vanaf het beoogde moment waarop de eerste werkzaamheden verwacht worden, is aangebroken. Het gat tussen het moment van de daadwerkelijke overdracht van het toegezegde budget en het moment waarop de eerste kosten gemaakt worden zal opgevangen of later in de tijd gecorrigeerd moeten worden. Gelet op beperkte ondersteuning vanuit de afdeling P&O van Defensie is de impact van deze organisatorische activiteiten op de rest van de organisatie behoorlijk. De coördinatie en begeleiding van het geheel gaat ten koste van inzet en beschikbaarheid van in dit proces betrokken beleidsadviseurs, managers en andere ondersteunende collega's van de Kustwacht.

**Kustwacht**

**Datum**  
3 juni 2021

**Onze referentie**  
CZSK

**Personele consequenties:**

De ophoging van het gehele functiehuis met 0,5 fte heeft op zich een beperkte impact. Voor deze ophoging is geen reorganisatie nodig.

**Incidentele financiële consequenties:**

Incidentele financiële consequenties zoals; opleidingskosten, kleding, overhead enz, komen ten laste van het totale Kustwacht (personeels-) budget. De verwachting is dat deze kosten opgaan in het grotere geheel.

**Structurele financiële consequenties:**

Deze worden verwacht als resultaat van doorontwikkeling van deze taak. Dat kan bestaan uit structurele kosten als gevolg van systemen, programma's of ander (digitale) benodigdheden. Zo zijn de kosten voor het realiseren en beschikbaar maken en houden van informatiebronnen nu nog niet te voorzien. Indien dat niet uit het reguliere KW-bedrijfsvoering budget gefinancierd kan worden, houd ik de mogelijkheid open deze kosten later alsnog op te brengen.

**Overig consequenties:**

Om de doelstellingen van de Wet ter Bescherming Koopvaardij te behalen is een heel stelsel van samenwerkende partijen ingericht, die elk vanuit toebedeelde taken en bevoegdheden activiteiten ontplooiën. In dit licht is het goed om in reactie op uw uitvraag nogmaals onder de aandacht te brengen dat de Kustwacht bij aanvang van de besprekingen over de deze nieuwe taak, gemotiveerd heeft aangegeven dat hiervoor tot mogelijk 8 fte nodig zijn. Aanpassingen in de randvoorwaarden zoals het niet laten meetellen van weekenden en de feestdagen voor de termijn van 48 uur hebben de capaciteitsbehoefte afgezwakt, waarbij de Kustwacht destijds heeft aangegeven structureel minimaal 2 fte en eigenlijk 3 fte nodig te hebben. De uitkomst van onderhandelingen tussen het ministerie JenV en de Kustwacht resulteerden in een toekenning van 0,5 fte.

Het gevolg is dat het geheel op basis van 0,5 fte zeer kwetsbaar is, mede in verband met vakantie, ziekte, opleidingen et cetera. (EEN is GEEN en 0,5 is nog minder). Het risico is hierbij ook dat het gehele proces op enig moment stil kan vallen, bij langdurige uitval. De Kustwacht onderzoekt daarom of de taak met andere functies binnen de Kustwacht is te combineren om zo dit risico te mitigeren.

Ik wil u adviseren een eerste evaluatiemoment, 6 maanden na inwerkingtredingen van de wet, te houden. Indien blijkt dat de toebedeelde

capaciteit inderdaad tekortschiet, dan kan dit bij de evaluatie geadresseerd worden.

**Kustwacht**

De voortgangsrapportages geven ons de mogelijkheid te rapporteren over uitvoering van deze taak. In mei 2022 zal over de periode Januari tot en met April 2022 ook over de uitvoering WtBK door de Kustwacht gerapporteerd worden.

**Datum**  
3 juni 2021

Tot zover en voor zover nu te overzien de impact van de Wet ter Bescherming Koopvaardij en het bijbehorende besluit op de Kustwacht.

**Onze referentie**  
CZSK

Met vriendelijke groet,  
Directeur Kustwacht

KTZ J. van Zanten