

[Kamerstuknummer] Voorstel van wet van het lid Gijs van Dijk tot wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van een recht voor de werknemer op onbereikbaarheid (Wet op het recht op onbereikbaarheid)

Nr. 2 VOORSTEL VAN WET

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is om vast te leggen hoe de rusttijd van de werknemer wordt gewaarborgd alsmede dat in het arbeidsomstandighedenbeleid invulling wordt gegeven aan het recht op onbereikbaarheid van de werknemer buiten werktijd, teneinde te waarborgen dat de werknemer voldoende rust kan nemen;

Zo is het, dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I

De Arbeidsomstandighedenwet wordt als volgt gewijzigd:

A

Aan artikel 3, tweede lid, wordt een zin toegevoegd, luidende: Hierbij wordt in ieder geval invulling gegeven aan het recht van de werknemer om onbereikbaar te zijn om arbeid te verrichten buiten werktijd.

B

In artikel 5 wordt onder vernumming van het tweede tot en met zesde lid tot derde tot en met zevende lid een lid ingevoegd, luidende:

2. In de risico-inventarisatie en -evaluatie wordt tevens vastgelegd hoe de rusttijd, als bedoeld in artikel 5:3 van de Arbeidstijdenwet, wordt gewaarborgd door de werkgever.

ARTIKEL II

In artikel 11 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs wordt “artikel 5, vijfde lid” vervangen door “artikel 5, zesde lid”.

ARTIKEL III

Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zendt binnen vijf jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan de Staten-Generaal een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van deze wet in de praktijk.

ARTIKEL IV

Aan de in artikel I, onderdelen A en B, bedoelde verplichting wordt door de werkgever voldaan binnen een jaar na inwerkingtreding van deze wet.

ARTIKEL V

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

ARTIKEL VI

Deze wet wordt aangehaald als: Wet op het recht op onbereikbaarheid.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,