

Amsterdam, 31 maart 2019

Betreft: Consultatie aangaande de initiatiefwet van Tweede Kamerlid Gijs van Dijk tot het recht op onbereikbaarheid

Stichting Loonwijzer zet zich al sinds 2001 in om werknemers te voorzien van informatie over hun positie op de arbeidsmarkt, hun salaris en hun rechten. De initiatiefwet van Gijs van Dijk draagt bij aan de positie van de werknemer door die meer ruimte voor autonomie buiten werktijd te geven. Daarom steunt Loonwijzer de initiatiefwet.

Loonwijzer staat achter het voorstel om werknemers en werkgevers de ruimte te bieden het recht op onbereikbaarheid onderling te regelen, in plaats van dat rigide vast te leggen in wetgeving. Alhoewel het recht op onbereikbaarheid belangrijk is, bestaat het gevaar dat te strikte wetgeving te veel weerstand oproept onder werkgevers en hen aanzet tot het aan het werk zetten van werknemers onder flexibelere arbeidsconstructies. Bovendien bestaan er beroepen en functies waarbij de bereikbaarheid van de werknemer buiten werktijd onvermijdelijk is.

Op bedrijfstakniveau zou een grote rol voor vakbonden en werkgeversorganisaties moeten bestaan in het organiseren van zulk overleg en het vastleggen van afspraken in de cao. Op organisatieniveau is een aanpassing van een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) een goed instrument om het recht op onbereikbaarheid te regelen. Op deze manier blijft er ruimte voor maatwerk.

De initiatiefwet heeft, wat Stichting Loonwijzer betreft, niet alleen positieve gevolgen voor werknemers, maar ook voor werkgevers. Voor werknemers zou het de werkdruk buiten werktijd kunnen verminderen als er goede afspraken worden gemaakt. Dit kan leiden tot een betere scheiding tussen werk en privé. Voor werkgevers betekent dit dat de kans op gezondheidsklachten veroorzaakt door werkdruk onder werknemers minder wordt. Dit kan leiden tot minder ziekteverzuim en lagere kosten. Alle partijen zullen dus profijt hebben.

Hopende dat bovenstaande opmerkingen worden meegenomen bij de verdere besluitvorming en uitwerking,

Met hartelijke groet,



Niels Peuchen
Stichting Loonwijzer

Eventuele reacties kunnen worden verstuurd naar: nielspeuchen@wageindicator.org