

Ministerie van Veiligheid en Justitie,
t.a.v. dhr. mr. F. Teeven
Postbus 20301
2500 EH Den Haag

B Maliebaan 71 G
3581 CG Utrecht
P Postbus 13180
3507 LD Utrecht

T 030-2307190
E info@mentorschap.nl
I www.mentorschap.nl

IBAN : NL68INGB0651618703
BIC : INGBNL2A
KvK : 51690357

Datum : 14 augustus 2014
Kenmerk : D4.1401
Onderwerp : voorontwerp regeling beloning curatoren,
bewindvoerders en mentoren

Geachte heer Teeven,

Bij deze wil ik u onze reactie geven op het voorontwerp voor de regeling beloning curatoren, bewindvoerders en mentorschap, zoals op 8 juli voor consultatie gepubliceerd werd op www.internetconsultatie.nl.

Wij hebben, zoals in de toelichting staat vermeld, voor de zomer gesproken met u en medewerkers van uw departement, in het kader van de voorbereiding van de regeling.

Wij zijn verheugd dat aan de punten die wij inbrachten de nodige aandacht is besteed.


Wij menen dat de regeling zoals nu voorgesteld, behoudens een enkel punt, redelijk werkbaar zal zijn voor ons.

Dit enkele punt betreft het gestelde in artikel 4.3. dat de betaling van de vergoeding moet plaatsvinden in maandelijkse termijnen, tenzij de kantonrechter anders bepaalt.

Wij weten uit praktijk dat meer dan eens wordt gewerkt met het in rekening brengen van de kosten en betalen per kwartaal of (half) jaar (soms in het vooruit, waarbij dan bij beëindiging wordt terugbetaald, als de laatste termijn waarover werd betaald niet geheel is verstreken).

Het lijkt ons praktisch dat dit kan worden voortgezet zonder dat de kantonrechter hier speciaal uitspraak over hoeft te doen.

De vraag is daarom om artikel 4.3. zo bij te stellen -of in de Memorie van toelichting toe te lichten- dat duidelijk is dat maandelijkse betaling gevraagd kan worden, maar dat betaling per kwartaal of (half) jaar ook kan, zonder dat de kantonrechter daar apart over hoeft te beslissen.



Daarbij willen we nog een punt belichten betreffend het uitgangspunt dat de beloningsbedragen strekkend moeten zijn voor goede uitoefening van taken.

Wij geven invulling en inhoud aan goed mentorschap met inzet van vrijwilligers die de mentorschapstaken uitvoeren. Zij worden persoonlijk gekoppeld en voeren het mentorschap uit met tijd, aandacht en persoonlijke betrokkenheid. Dit is van grote, onbetaalbare waarde.

De bedragen ter beloning zijn nodig voor onze stichtingen voor het dekken van de onkosten van de vrijwilligers en de kosten van de selectie, scholing en begeleiding van mentoren en algehele coördinatie.

Bij voortzetting van de caseloadgroei zoals die er afgelopen jaren was, en zoals we voor komende jaren zeker verwachten, kunnen de stichtingen mentorschap met de bedragen zoals nu in het voorontwerp staan, de genoemde kosten gedekt krijgen. Dit, inclusief een beperkte contributie voor de landelijke organisatie, voor minimaal nodige steunfuncties beleids- en kwaliteitsontwikkeling, vertegenwoordiging en serviceverlening voor de stichtingen.

Met onze kennis, zoals wij afgelopen jaren met steun van u en het Ministerie van VWS hebben ontwikkeld, zien we ook een taak in het bieden van een structureel aanspreekpunt voor meerdere publieksgroepen: m.n. familiementoren en betrokkenen die mentorschap kunnen aanvragen en om ontslag kunnen vragen. Het (blijven) ontwikkelen en breed beschikbaar stellen van die kennis is essentieel voor de kwaliteit van mentorschap door familie en naasten.

Bekostiging hiervan kan echter niet plaatsvinden vanuit de voorgestelde beloningsbedragen. Maar het lijkt ook niet gewenst de bedragen daartoe te verhogen (dit zou, gelet op het feit dat een veel bredere cliëntenkring belanghebbend is, niet passend zijn).

Wij zullen, zoals we bespraken, onze gedachten voor voortzetting en bekostiging van dit betreffende werk nader aan u voorleggen en hopen dan te mogen rekenen op uw bereidheid om dit te steunen.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur van Mentorschap Netwerk Nederland



Nico Heinsbroek
Directeur