

Beantwoording van de 7 vragen uit het Integraal afwegingskader voor beleid en regelgeving (IAK)

1. Wat is de aanleiding?

De aanleiding voor de wijzigingen van de SUWI-regelgeving is de aankondiging van de staatssecretaris van Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Tamara van Ark, in de kamerbrief 'Breed Offensief' dd. 20 november 2018¹. Daarin geeft de staatssecretaris aan dat de regelgeving in het Besluit SUWI op het vlak van samenwerking en werkgeversdienstverlening aangepast wordt met als doel de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's structureel te versterken.

Met het Wijzigingsbesluit van het Besluit SUWI in verband met de regeling van samenwerking, regie en de werkgeversdienstverlening in arbeidsmarktregio's ten behoeve van de uitvoering van de arbeidstoeleidingstaak van UWV en de colleges van B&W en het matchen van werkzoekenden en werkgevers, welke op 1 januari 2021 in werking treedt, worden drie artikelen toegevoegd om de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's structureel te versterken.

In dat besluit is geregeld dat een aantal punten verder uitgewerkt wordt middels een ministeriele regeling. De wijzigingen betreffen 1) de opsomming van centrumgemeenten, 2) de naamgeving van de regionale werkgeversservicepunten en 3) nadere eisen bij de verslaglegging van de resultaten van het regionaal uitvoeringsplan en op grond daarvan is het voorstel nu om drie artikelen toe te voegen aan Regeling SUWI.

De internetconsultatie betreft bovengenoemde 3 wijzigingen in de regeling SUWI.

2. Wie zijn betrokken?

UWV en gemeenten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering. De concepttekst voor de Regeling SUWI is opgesteld met een ambtelijke werkgroep die bestaat uit vertegenwoordigers van UWV en gemeenten (VNG/G4/G40) en ministerie van SZW.

3. Wat is het probleem?

1. De opsomming van 35 centrumgemeenten: tot nu toe is niet eerder een lijst van de huidige centrumgemeenten van de 35 arbeidsmarktregio's op een vaste plek in wet- en regelgeving opgenomen.
2. De naamgeving van het aanspreekpunt voor de regionale werkgeversdienstverlening: in de praktijk is er differentiatie in naamgeving van het aanspreekpunt voor de werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio's wat de herkenbaarheid en vindbaarheid van de regionale werkgeversdienstverlening niet ten goede komt en werkgevers dat juist wel graag willen.
3. De verslaglegging van resultaten van het uitvoeringsplan: met de inwerkingtreding van eerder genoemd besluit stellen gemeenten en UWV vanaf 2021 in elke arbeidsmarktregio jaarlijks een gezamenlijk uitvoeringsplan vast en zij stellen jaarlijks een verslag van de

¹ Kamerstukken II 2017/18, 343 52, nr. 138

resultaten van de resultaten van het vorige uitvoeringsplan op. Er is een risico dat de opbrengst van de gezamenlijke werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio voor partijen afzonderlijk daardoor niet meer inzichtelijk is.

4. Wat is het doel?

Met het toevoegen van drie artikelen aan de Ministeriele regeling SUWI:

1. Krijgt de huidige lijst van 35 centrumgemeenten een vaste plek in de regelgeving. Voor de vaststelling van de centrumgemeenten is aangesloten bij de opsomming van centrumgemeenten die in de Subsidieregeling ESF 2014-2020 is opgenomen en het Besluit werkgebieden UWV 2020 waar de gemeente van vestiging vergelijkbaar is met de centrumgemeenten. Dit sluit aan bij de praktijk.
2. Wordt verplicht dat elk gezamenlijk aanspreekpunt van UWV en gemeenten voor de regionale werkgeversdienstverlening in de naamgeving tenminste de naam 'werkgeversservicepunt' wordt gebruikt in combinatie met de naam van de arbeidsmarktregio. Dat geldt ook voor elke website van het gezamenlijke aanspreekpunt (het digitale contactpunt voor de regionale dienstverlening aan werkgevers). Het is aan de arbeidsmarktregio om te bepalen of er daarnaast nog een andere naam wordt toegevoegd, ook mag de naam van de arbeidsmarktregio als ondertitel worden gebruikt ten gunste van de leesbaarheid.
3. UWV en gemeenten werken conform Besluit SUWI vanaf 1 januari 2021 volgens één gezamenlijk uitvoeringsplan voor de regionale werkgeversdienstverlening. Verplicht wordt dat de verslaglegging van de resultaten van dit uitvoeringsplan voor de afzonderlijke gemeenten en UWV in een arbeidsmarktregio inzichtelijk worden gemaakt. De opbrengst van regionale samenwerking wordt daarmee in de arbeidsmarktregio ook voor de partijen afzonderlijk zichtbaar.

De beoogde ingangsdatum van deze wijzigingen is 1 januari 2021, tegelijkertijd met de wijziging van het Besluit SUWI op grond waarvan de Regeling SUWI wordt gewijzigd.

5. Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Per 1 januari 2021 zal het gewijzigd Besluit SUWI van kracht zijn om de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's structureel te versterken door nadere regels voor de publieke dienstverlening aan werkgevers. Daarbij hoort ook voorliggende aanpassing van de Regeling SUWI ².

6. Wat is het beste instrument?

² Kamerstuk 34352- nr. 181

De oplossing van de genoemde problemen kan enkel gerealiseerd worden door de verduidelijking van de SUWI regelgeving. In het Besluit SUWI is geregeld dat een aantal punten bij ministeriele regeling uitgewerkt wordt.

7. Wat zijn de gevolgen voor burgers, bedrijven, overheid en milieu?

Gevolgen burgers en bedrijven

De regionale dienstverlening aan werkgevers vanuit het werkgeversservicepunt (waarin UWV en gemeenten samenwerken) wordt meer herkenbaar en vindbaar. Er is verder geen sprake van regeldruk voor bedrijven of burgers.

Gevolgen overheid (UWV en gemeenten)

De opsomming van de lijst van 35 centrumgemeenten sluit aan bij de bestaande praktijk, dus dit artikel heeft geen gevolgen voor UWV en gemeenten.

Het artikel over naamgeving kan voor een aantal arbeidsmarktregio's betekenen dat zij de bestaande naam van het gezamenlijk aanspreekpunt voor de regionale werkgeversdienstverlening moeten aanpassen door in de naamgeving tenminste 'werkgeversservicepunt' en de naam van de betreffende arbeidsmarktregio op te nemen. Het is aan de arbeidsmarktregio om te bepalen of er daarnaast nog een andere naam wordt gebruikt, ook mag de naam van de arbeidsmarktregio als ondertitel worden gebruikt ten gunste van de leesbaarheid.

Wat betreft de verslaglegging van de resultaten van het uitvoeringsplan leidt dit tot inzicht in de individuele en de gezamenlijke resultaten van organisaties op het vlak van de regionale werkgeversdienstverlening. Het is niet extra belastend omdat van de bij werkgevers geplaatste kandidaten al bekend zal zijn of zij tot de werkzoekenden van UWV of de werkzoekenden van iedere afzonderlijke gemeente behoren.

Uitgangspunt bij deze wijzigingen is dat de implementatie en de uitvoering van de samenwerking op het terrein van werk en inkomen op de in deze ministeriele regeling aangegeven wijze voortvloeien uit de Wet SUWI en daarmee budgetneutraal dienen plaats te vinden.

Gevolgen milieu

De wijziging van de Regeling SUWI heeft geen gevolgen voor het milieu.