

## **Via deze weg maak ik graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op de internetconsultatie “regeling zorgmedewerkers met langdurige post-covidklachten”**

Allereerst: longcovid is een onvoorspelbare, slopende ziekte. Het is een ziekte die een grote impact heeft op degenen die erdoor zijn getroffen en op hun omgeving. Dat kan niet genoeg worden benadrukt. Medewerkers in de zorg hebben vanuit hun beroepsovertuiging, werkethos en soms simpelweg omdat er geen andere keuze was groot risico gelopen op deze ziekte. Dat deden ze om anderen te redden of te helpen. Nu is het hoog tijd om hen te helpen en te redden. Helaas is de voorgestelde regeling daar onvoldoende voor. Ik zal hieronder uiteenzetten waarom.

### **Voorwaarden om in aanmerking te komen voor de financiële regeling.**

De regeling is nu voor een te kleine groep, alleen eerste golf. Ik vind dat de regeling moet worden uitgebreid naar heel 2020. De Raad van State geeft aan dat de risico's voor medewerkers pas met de start van de vaccinatie campagne in 2021 echt werden verminderd. Ook de voorzieningenrechter geeft in de uitspraak van het kort geding van FNV en CNV tegen de Nederlandse Staat aan dat de zorgmedewerkers uit héél 2020 op korte termijn duidelijkheid verdienen over een tegemoetkomingsregeling. Verder was de bescherming nog lange tijd niet in orde. Pas op 1 december 2020 werd een algemene maskerplicht ingevoerd en werden mondkapjes in de zorg standaard. Ook in de tweede golf in het najaar van 2020 zijn nog veel zorgmedewerkers besmet geraakt. Dit blijkt ook uit de WIA-cijfers van 2022. De groep zorgmedewerkers waarvoor deze regeling is bedoeld is te klein. Er zijn veel mensen betrokken geweest bij de zorg voor de covidpatiënten. Ik wil dat de regeling wordt uitgebreid met ... (vul hier in voor welke groepen jij vindt dat de regeling uitgebreid moet worden, denk bijvoorbeeld aan receptionisten, laboratoriummedewerkers, medewerkers van de wasserijen, medewerkers die normaal op andere afdelingen werkten maar nu invielen, crisiszorg jeugdzorg ook extramuraal, huishoudelijke ondersteuning, geboortezorg (verloskundigen en kraamzorg), medewerkers in justitiële inrichtingen betrokken bij de zorg van covid-patiënten). Verder begrijp ik niet dat mensen, die voor minder dan 35% zijn afgekeurd, worden uitgesloten van de regeling. Ik wil dat ook zij een beroep kunnen doen op deze financiële tegemoetkoming. Ook zij verdienen erkenning dat ze in de frontlinie hebben gestaan en ziek zijn geworden. Verder zijn er ook zorgmedewerker die nog geprobeerd hebben te werken na de eerste besmetting, maar die later opnieuw zijn uitgevallen. Het is niet eerlijk dat zij uitgesloten worden. En waarom moeten zzp'ers nog langer wachten op duidelijkheid? Ook zij hebben het zwaar.

### **De hoogte van het bedrag**

Het bedrag dat nu geboden wordt is te laag. Het bedrag zou gelijk moeten zijn aan andere tegemoetkomingen voor beroepsziekten, zoals bij gevaarlijke stoffen, de schildersziekte en asbest. Ik wil dat het bedrag verhoogd wordt naar €22.839,-. Dit is mogelijk binnen de €150 miljoen waar de eerste kamer toe heeft besloten met de motie Prast. €15.000,- is te laag, dat is onvoldoende voor de erkenning van het leed. Het levert nu al stress op als je weet dat je te laat kunt zijn met je aanvraag, omdat de pot met geld leeg kan zijn ook als je binnen de termijn je aanvraag indient. Zorg daarom dat er meer geld gereserveerd wordt voor deze regeling. Ik wil er zeker van zijn dat ik het geld krijg als ik daar recht op heb.'

### **De aanvraag voor de financiële regeling**

De termijn van 4 weken om de aanvraag te kunnen doen vind ik te kort. Ik weet niet of het gaat lukken om binnen die tijd alle stukken te verzamelen. Dat kost veel tijd en energie. En ik heb helaas maar heel weinig energie en moeite met me lang te concentreren. En hoe wilt u ervoor zorgen dat iedereen weet dat deze regeling bestaat voor 25 september?' Sommigen zullen ook nog een

verklaring moeten vragen aan hun(voormalig) werkgever dat hij/ zij veel met covid-patiënten heeft gewerkt. Dat vind ik heel moeilijk. Ik weet niet of mijn werkgever wel zo'n verklaring zou willen afgeven. Ook vind ik het moeilijk om terug te gaan naar mijn oude werk, terwijl ik dat nu niet meer kan. Kan dat niet anders? Dat ik bijvoorbeeld de roosters aanlever uit die periode of een getuigenverklaring van een collega? Ik verzoek u dringend om nog eens goed te kijken naar deze regeling of die niet ruimhartiger kan zijn.