

Voorbeeldtekst (aanpassen waar nodig op de eigen situatie)

Via deze weg maak ik graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op de internetconsultatie

“regeling zorgmedewerkers met langdurige post-covidklachten”

Allereerst wil ik laten weten dat ik in januari 2022 covid heb opgelopen tijdens mijn werk in de zorg. Een bewoner zou geen covid hebben en ik merkte tijdens de wondzorg op, dat er covid klachten waren. De geldenderegels waren: mondkapje dragen en handschoenen.

Dat had ik.

Ik testte de bewoner positief op Covid en een aantal dagen later werd ik zelf ziek.

Sinds de covid uitbraak in 2020 werkte ik met covid patiënten, ik heb mijzelf goed beschermd. Ben gevaccineerd en heb zoveel anderen geholpen. En nu heb ik net zoveel zorg nodig en soms nog meer dan de bewoners waar ik zorg heb verleend.

Ik heb nu long covid. Mijn werk in de zorg, daar heb ik al afscheid van genomen. Ik was juist meer uren gaan werken vanaf 2022. Van 20 naar 24 uur, ik ben alleenstaande ouder en wil ook een goede ouder voor mijn kinderen kunnen zijn.

Er wordt bij de aankomende WIA, gekeken naar het inkomen van 2021. In 2022 had ik een hoger inkomen. Namelijk €30.000 bruto per jaar. In 2021. €25.000,- bruto per jaar.

Ik ontvang nu 70% van €30.000,- en vanaf januari 2024. Ontvang ik 70% van €25.000,-. Afhankelijk van de keuring. De realiteit is dat is vanaf 2024 een inkomen heb van €17.500,- bruto per jaar.

Als alleenstaande, hardwerkende moeder had ik nooit kunnen indenken dat mijn inkomen zo hard zou dalen.

Ik heb nu hogere zorgkosten. Ik wil dolgraag weer werken en financiële middelen hebben om mijn kinderen te kunnen geven wat ik ze anders ook had gegeven.

U heeft al kunnen lezen wat long covid/post covid patiënten doorstaan als zij ernstig beperkt zijn.

Wilt u mij, mijn kinderen en andere getroffen zorgmedewerkers die aantoonbaar tijdens het werk ziek zijn geworden, alstublieft een klein stukje op weg helpen ?

Geld maakt niet gezond, maar wel iets gelukkiger!

Voorwaarden om in aanmerking te komen voor de financiële regeling.

De regeling is nu voor een te kleine groep, alleen eerste golf. Ik vind dat de regeling moet worden uitgebreid naar heel 2020. De Raad van State geeft aan dat de risico's voor medewerkers pas met de start van de vaccinatie campagne in 2021 echt werden verminderd. Ook de voorzieningenrechter geeft in de uitspraak van het kort geding van FNV en CNV tegen de Nederlandse Staat aan dat de zorgmedewerkers uit héél 2020 op korte termijn duidelijkheid verdienen over een tegemoetkomingsregeling. Verder was de bescherming nog lange tijd niet in orde. Pas op 1 december 2020 werd een algemene maskerplicht ingevoerd en werden mondkapjes in de zorg standaard. Ook in de tweede golf in het najaar van 2020 zijn nog veel zorgmedewerkers besmet geraakt. Dit blijkt ook uit de WIA-cijfers van 2022.

De groep zorgmedewerkers waarvoor deze regeling is bedoeld is te klein. Er zijn veel mensen betrokken geweest bij de zorg voor de covidpatiënten. Ik wil dat de regeling wordt uitgebreid met ... (vul hier in voor welke groepen jij vindt dat de regeling uitgebreid moet worden, denk bijvoorbeeld aan receptionisten, laboratoriummedewerkers, medewerkers van de wasserijen, medewerkers die normaal op andere afdelingen werkten maar nu invielen, crisiszorg jeugdzorg ook extramuraal, huishoudelijke ondersteuning, geboortezorg (verloskundigen en kraamzorg), medewerkers in justitiële inrichtingen betrokken bij de zorg van covid-patiënten).

Verder begrijp ik niet dat mensen, die voor minder dan 35% zijn afgekeurd, worden uitgesloten van de regeling. Ik wil dat ook zij een beroep kunnen doen op deze financiële tegemoetkoming. Ook zij verdienen erkenning dat ze in de frontlinie hebben gestaan en ziek zijn geworden. Verder zijn er ook zorgmedewerker die nog geprobeerd hebben te werken na de eerste besmetting, maar die later opnieuw zijn uitgevallen. Het is niet eerlijk dat zij uitgesloten worden. En waarom moeten zzp'ers nog langer wachten op duidelijkheid? Ook zij hebben het zwaar.

De hoogte van het bedrag

Het bedrag dat nu geboden wordt is te laag. Het bedrag zou gelijk moeten zijn aan andere tegemoetkomingen voor beroepsziekten, zoals bij gevaarlijke stoffen, de schildersziekte en asbest. Ik wil dat het bedrag verhoogd wordt naar €22.839,-. Dit is mogelijk binnen de €150 miljoen waar de eerste kamer toe heeft besloten met de motie Prast. €15.000,- is te laag, dat is onvoldoende voor de erkenning van het leed.

Het levert nu al stress op als je weet dat je te laat kunt zijn met je aanvraag, omdat de pot met geld leeg kan zijn ook als je binnen de termijn je aanvraag indient. Zorg daarom dat er meer geld gereserveerd wordt voor deze regeling. Ik wil er zeker van zijn dat ik het geld krijg als ik daar recht op heb.'

De aanvraag voor de financiële regeling

De termijn van 4 weken om de aanvraag te kunnen doen vind ik te kort. Ik weet niet of het gaat lukken om binnen die tijd alle stukken te verzamelen. Dat kost veel tijd en energie. En ik heb helaas maar heel weinig energie en moeite met me lang te concentreren. En hoe wilt u ervoor zorgen dat iedereen weet dat deze regeling bestaat voor 25 september?'