

Geachte heer/mevrouw,

Ik wil graag reageren op de internetconsultatie over de regeling "zorgmedewerkers met langdurige post-covidklachten; voorwaarden om in aanmerking te komen voor de financiële regeling. Ik ben van mening dat de huidige regeling te beperkt is en ik pleit ervoor om deze uit te breiden naar alle medewerkers die op het werk besmet zijn geraakt en waarbij een beroepsziekte is geconstateerd die geheel of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft.

Het streven naar eerlijkheid en rechtvaardigheid betekent volgens mij dat iedereen die longcovid heeft opgelopen als gevolg van een erkende beroepsziekte recht heeft op schadevergoeding, zelfs als de schuld van de werkgever niet kan worden bewezen. Deze uitbreiding zou een erkenning zijn van de gelijke ondersteuning die zij verdienen en het belang van het beschermen van kwetsbare werknemers en het erkennen van beroepsrisico's.

In 2020 heb ik enkele maanden gewerkt op een locatie waar het coronavirus werd vastgesteld. Ik moest regelmatig beschermende kleding dragen en voelde me tijdens een dienst als een soldaat in een oorlogsgebied. Ik besepte dat ik en mijn gezin risico liepen om besmet te raken door mijn werk. Het was een spannende periode waarin ik mezelf en mijn naasten zo goed mogelijk probeerde te beschermen en tegelijkertijd zorg bood op een locatie waar gedurende 3 maanden sprake was van een besmetting. Helaas ben ik een jaar later op dezelfde locatie wel besmet geraakt tijdens een clusterbesmetting. Dit resulteerde in langdurige symptomen zoals koorts, vermoeidheid, hersenmist, spraakproblemen en motorische problemen. Uiteindelijk werd ik voor 100% afgekeurd en kwam ik terecht in de WIA. Mijn leven is ondertussen totaal veranderd. Zelf boodschappen doen lukt niet meer. Na het douche moet ik rusten op mijn bed en op sommige dagen lukt het me om even voor een half uurtje voor de computer te zitten, dan is het op en is mijn hoofd vol.

Ik probeerde te achterhalen of mijn beroepsziekte erkend werd, maar ik stuitte op veel tegenwerking. Zo leek het melden van de beroepsziekte-code niet bekend te zijn bij mijn werkgever of bedrijfsarts. Uiteindelijk kreeg ik erkenning nadat ik mijn zaak had voorgelegd aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekte. De advocaat van mijn werkgever verklaarde (voorbarig) schriftelijk dat ze dacht dat mijn werkgever niets verkeerd had gedaan en verwees naar een eerdere gerechtelijke uitspraak over een tbc-besmetting op de werkvloer, waarbij de werkgever geen nalatigheid had begaan. Ze wees me op het COVID-fonds waar ik mogelijk in de toekomst aanspraak op zou kunnen maken. Zowel mondeling als schriftelijk gaf HRM aan dat het moeilijk zou zijn om de waarheid te achterhalen, omdat de clusterbesmetting al een jaar geleden had plaatsgevonden. Dit zijn slechts enkele voorbeelden van de ontmoedigingen die ik moest overwinnen op weg naar erkenning van de aansprakelijkheid voor het ontstaan van een mogelijke coronabesmetting op het werk. De werkelijkheid was vele malen frustrerender en pijnlijker, en het is nog steeds moeilijk voor mij om hierover te praten.

Medewerkers besmet na de eerste golf kunnen hun werkgever aansprakelijk stellen als zij denken besmet te zijn op hun werk.

Beste overheid, ik heb zelf ervaren dat je als zieke medewerker tegen een berg van onbegrip en tegenwerking kunt botsen, nadat ik terecht vroeg om beroepsziekte-erkenning. Het zou welhaast onmogelijk zijn en misschien zelfs ongepast je werkgever aansprakelijk te stellen, was de reactie die ik als zieke medewerker van mijn omgeving kreeg; "De werkgever kon er immers ook niets aan doen dat we in een crisis zaten en je kon overal besmet zijn geraakt."

Mijn route naar aansprakelijkstelling zorgde voor een isolement en innerlijk conflict doch heeft mij uiteindelijk erkenning van aansprakelijkheid opgeleverd, waar ik naar op zoek was. Ik voelde me destijds in spagaat. Het was voor mij heel belangrijk om erkenning te krijgen in wat er gebeurd was op de werkvloer. Het heeft me geholpen om rust te vinden en mijn situatie enigszins te kunnen accepteren.

Ik vind het essentieel dat zorgmedewerkers besmet op hun werk beter beschermd worden in hun route naar aansprakelijkheid en dat ook de overheid daar een zichtbare verantwoordelijke rol in neemt. Zorgmedewerkers besmet op en door hun werk na de eerste golf worden pijnlijk overgeslagen door het huidige voorstel, wat onbegrijpelijk is!

Ik verzoek de overheid dringend om de regeling voor erkenning en vergoeding van beroepsziekten uit te breiden naar alle zorgmedewerkers die op het werk besmet zijn geraakt en waarbij een beroepsziekte is vastgesteld die geheel of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft. Het zou niet uit moeten maken wanneer de beroepsziekte is ontstaan; elke zorgmedewerker die slachtoffer is geworden van een beroepsziekte heeft recht op erkenning en vergoeding. Daarnaast is het essentieel dat bedrijfsartsen niet alleen op papier, maar ook daadwerkelijk beter worden ondersteund bij het vaststellen van beroepsziekten(zo nodig met terugwerkende kracht), wat mogelijk ook een preventieve uitwerking kan hebben.

Ik hoop dat de overheid bereid is tot zelfreflectie en komt tot een eenduidige visie op de rol van aansprakelijkheids- en schadevergoedingsrecht. Het is voor mij volkomen verwarrend en onduidelijk waarom de ene beroepsziekte wel een vergoeding van de overheid kan verwachten en de andere niet. Ook in de wisselende bedragen die door de overheid worden toegekend, kan ik geen consistentie ontdekken. Ik verzoek u vriendelijk om de gevraagde aandacht voor zelfreflectie serieus te nemen en te overwegen de regeling billijk en met menselijke maat aan te passen, zodat alle medewerkers die recht hebben op erkenning en vergoeding van een beroepsziekte ook daadwerkelijk de kans krijgen om dit aan te vragen. Een ruimere termijn voor het indienen van een aanvraag kan er daarnaast voor zorgen dat de klachten die bij long covid kunnen optreden, serieus genomen worden.

Dank u wel voor uw tijd en aandacht. Ik wil nogmaals benadrukken dat het van essentieel is, dat er een eerlijke en rechtvaardige regeling komt voor de erkenning en vergoeding van beroepsziekten voor de zorgmedewerkers die long covid hebben opgelopen tijdens hun werk.

Een eerlijke, barmhartige regeling is cruciaal om ervoor te zorgen dat mensen in de toekomst met vertrouwen in de zorgsector kunnen blijven werken. Het belang hiervan strekt zich uit tot de hele samenleving. Ik verzoek u vriendelijk om deze kwestie serieus te nemen en actie te ondernemen om een passende, ethisch verantwoordelijke regeling te realiseren.

Met vriendelijke groet,