



Aan het ministerie van Financiën

Bezoekadres
Houttuinlaan 3
3447 GM Woerden

cc: de minister van Financiën, de heer Dijsselbloem
de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de heer Asscher

Postadres
Postbus 8456
1005 AL Amsterdam

T 088 368 0 368
I fnv.nl

Datum	Uw kenmerk
15 juli 2016	
Ons kenmerk	Telefoonnr.
113/RK/RT/pw	
Onderwerp	E-Mail
Consultatie wijzigingen van specifieke	ron.tolman@fnv.nl
Renteaftrekbeperkingen in de Wet Vpb 1969	

Geachte dames en heren,

De FNV vindt dat een onderneming meer is dan een geldautomaat. Tijdens het rondetafelgesprek over private equity d.d. 29 april 2015 heeft FNV onder andere gewezen op het voorbeeld van Estro. Bij deze onderneming was sprake van een excessieve lening van de overnameholding waardoor de onderneming zijn eigen overname betaalde en ook nog eens belasting werd ontweken. Mede door de enorme schulden was er geen ruimte om te reageren op de forse verlaging van de overheidsbijdrage voor kinderopvang. Een pre-pack faillissement volgde.

FNV steunt de voorgestelde wijziging van de Wet Vpb 1969 en ziet het als een noodzakelijke stap in de beperking van de grondslaguitholling.

Naast het feit dat ondernemingen in dit soort gevallen hun eigen overname betalen en de vennootschapsbelasting ontwijken, zien wij te vaak dat deze ondernemingen de uiteindelijke belastingheffing in landen als Luxemburg laten plaatsvinden. Om dit aan te pakken is meer nodig dan de wijziging van de Wet Vpb 1969. De BEPS-voorstellen zoals die door de Europese Commissie, onder het voorzitterschap van Nederland, zijn gedaan moeten worden overgenomen en versterkt, bijvoorbeeld via invoering van publieke country by country reporting.

Hiernaast blijft FNV aandacht vragen voor het Vijfpuntenplan (*) om de afweging van de belangen van stakeholders te verbeteren:

1. De partij die een overnamebod doet moet stakeholders informeren over de toekomstplannen met de onderneming, zodat een dialoog kan plaatsvinden. Een

onderdeel hiervan is dat vakbond en ondernemingsraad geïnformeerd moeten worden over de hoogte van en de wijze van belonen van het bestuur van de onderneming.

2. Transparantie over uitvoering van het plan, bijvoorbeeld over het onttrekken van kapitaal uit de onderneming. De vakbond moet kunnen beschikken over alle informatie die nodig is om een oordeel te vormen.
3. Versterken van de onafhankelijkheid van het ondernemingsbestuur, continuïteit van de onderneming en een evenwichtige belangenafweging zijn belangrijk.
4. Uitbreiden van het enquêterecht naar de ondernemingsraad en binnen het enquêterecht snel ingrijpen mogelijk maken.
5. Ook bij een (flits)faillissement moet er sprake van 'overgang van onderneming'.

(zie FNV Position paper Rondetafelgesprek Private Equity d.d. 29 april 2015*

Deze vijf punten dragen bij aan een duurzame onderneming. Dat is nodig want een onderneming is meer dan een geldautomaat.

FNV is verheugd dat het initiatief van de Kamerleden Nijboer en Groot heeft geleid tot voorstellen die een begin maken met het beperken van de grondslaguitholling en dringt aan op een spoedige invoering van deze voorstellen.

Met vriendelijke groet,



Ruud Kuin
Vicevoorzitter FNV