

Beleidskompasformulier voor internetconsultatie

Instructie voor gebruik:

Dit is het formulier voor de beantwoording van de Beleidskompasvragen ten behoeve van internetconsultatie. Per 29 maart 2023 worden bij nieuwe internetconsultaties de antwoorden op de vragen van het Beleidskompas gepubliceerd. Let op dat dit formulier op enkele punten afwijkt van het reguliere Beleidskompasformulier, aangezien dit formulier terugblijkt op de stappen voorafgaand aan de consultatie.

Alle tekstvakken in het formulier dienen te worden ingevuld en vragen mogen niet worden verwijderd. Indien het voorstel een technische wijziging betreft of om een andere reden beleidsarm is, kan bij de vragen die niet van toepassing zijn worden volstaan met het invullen van "n.v.t."

Verwijder de cursief gedrukte tekst na beantwoording van de vragen.

Titel:

(Vul hier de publicatietitel van de internetconsultatie in)

Voorstel van wet van de leden Stoffer, Inge van Dijk en Ceder tot wijziging van de Wet arbeid en zorg inzake een wettelijk recht op betaald verlof bij overlijden in gezinssituaties met minderjarige kinderen (Wet invoering rouwverlof)

∞ Wie zijn belanghebbenden en waarom?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

- Wie zijn direct of indirect belanghebbenden bij het betreffende vraagstuk?

Dit voorstel is belangrijk voor werkgevers en werknemers die te maken krijgen met rouw op de werkvloer.

- Wie beschikken er over relevante kennis over en ervaring met het vraagstuk?

Werkgevers(organisaties), werknemers(organisaties), belangenorganisaties, (ervarings)deskundigen m.b.t. rouw(verwerking)

- Op welke wijze zijn belanghebbenden tot nu toe in de verschillende fasen van het beleidstraject betrokken?

Er heeft een rondetafelgesprek plaatsgevonden met de commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer met ervaringsdeskundigen, experts en belangenorganisaties. In de aanloopfase is contact geweest met diverse maatschappelijke partijen, zoals vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers, ervaringsdeskundigen, rouwexperts en wetenschappers. Ook is het voorstel ter consultatie voorgelegd aan de werkgroep Arbeid en Zorg van de Stichting van de Arbeid.

1. Wat is het probleem?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

- a) Wat is het probleem?

De wettelijke bescherming van de rouwende werknemer bij overlijden, in het bijzonder in gezinnen met minderjarige kinderen, is heel beperkt en daarmee is zijn positie uiterst kwetsbaar, waardoor veelal sprake is van (langdurig) ziekteverzuim na overlijden van een geliefde. Zie verder memorie van toelichting en wetstekst.

- b) Wat zijn de oorzaken van het probleem?

Op dit moment is er geen wettelijk kader dat specifiek is toegesneden op de situaties van rouw en verlof. Dat zorgt bij werkgevers voor onduidelijkheid en in sommige gevallen leidt dat ook tot handelingsverlegenheid op het moment dat werknemers geconfronteerd worden met het verlies van een dierbare. Omdat de periode rond het overlijden van een nauwverwante nabestaande een drukke en emotionele tijd is, voelen werknemers zich in de praktijk gedwongen om zich ziek te melden, onbetaald verlof of vakantiedagen op te nemen om te kunnen rouwen. In tegenstelling tot de uitgebreide verlofregelingen voor werkenden bij levensgebeurtenissen van zwangerschap, geboorte en ouderschap heeft de wetgever niet voorzien in verlofregelingen bij rouw en verlies. Het bestaande wettelijk recht op verlof bij een overlijden is kortdurend en niet bedoeld als rouwverlof. Ten aanzien van verlof bij verliessituaties in gezinsverband is dan ook sprake van een 'gat' in de wetgeving. Zie verder memorie van toelichting en wetstekst.

- c) Wat is de omvang van het probleem?

Het probleem treft rouwende werknemers, in het bijzonder binnen gezinnen met minderjarige kinderen. Zie verder memorie van toelichting en wetstekst.

- d) Wat is het huidige beleid en wat heeft de evaluatie opgeleverd?

Het bestaande wettelijk recht op verlof bij een overlijden is kortdurend, geldt tot aan de uitvaart en is niet bedoeld als rouwverlof. Uit onderzoek van Panteia blijkt dat werknemers gebaat zijn bij geleidelijke terugkeer op het werk en inspraak in de wijze van terugkeer. Een op de vier werknemers geeft aan te snel aan het werk te zijn gegaan na het overlijden van een dierbare. Een groot deel van de werknemers die hun naaste verloren geeft aan daarnaast ontevreden te zijn met de huidige regelingen voor rouwverlof op het werk. Zie verder memorie van toelichting en wetstekst.

- e) Wat gebeurt er als de overheid niets doet (Nuloptie)? Wat rechtvaardigt overheidsinterventie?

Als er niets gebeurt, blijft de kwetsbare positie van rouwende werknemers in stand en wordt de terugkeer naar werk voor deze mensen niet verbeterd. Zie verder memorie van toelichting en wetstekst.

2. Wat is het beoogde doel?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

a) Wat zijn de beleidsdoelen?

Het verbeteren van de terugkeer naar werk en het terugdringen van uitval van werknemers als gevolg van rouwsituaties is wat dit voorstel primair beoogt. Het is de bedoeling van de initiatiefnemers dat het voorgestelde wettelijk recht op rouwverlof enige ruimte en rust biedt voor deze rouwende ouders, mede gelet op de praktische en emotionele gevolgen van het overlijden van hun geliefde. Bovendien gaat er van dit wetsvoorstel ook een stimulerende werking uit in de richting van cao-tafels om (aanvullende) faciliteiten voor rouwverlof te verankeren in de afspraken tussen werkgevers en werknemers. Zie verder memorie van toelichting en wetstekst.

b) Aan welke [duurzame ontwikkelingsdoelen \(sustainable development goals, SDG's\)](#) en [brede welvaartsuitkomsten](#) dragen de doelen bij?

N.v.t.

3. Wat zijn opties om het doel te realiseren?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

- a) Wat zijn kansrijke aangrijpingspunten om het doel te realiseren?

Zie memorie van toelichting en wetstekst op dit punt.

- b) Wat zijn, gegeven de aangrijpingspunten, kansrijke beleidsopties?

Zie memorie van toelichting en wetstekst op dit punt.

- c) Wat is de [beleidstheorie \(doelenboom\)](#) per kansrijke beleidsoptie?

Zie memorie van toelichting en wetstekst op dit punt.

4. Wat zijn de gevolgen van de opties?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

- a) Wat zijn de verwachte gevolgen per beleidsoptie?

Zie memorie van toelichting en wetstekst op dit punt.

- b) Welke [verplichte toetsen](#) zijn van toepassing en wat zijn daarvan de uitkomsten (voor zover bekend)?

Adviescollege toetsing regeldruk zal worden benaderd voor advisering, parallel aan internetconsultatie. Er zijn geen verplichte toetsen van toepassing.

5. Wat is de voorkeursoptie?

[Toelichting](#)

Hulpvragen

a) Wat is het voorstel?

Dit wetsvoorstel zorgt ervoor dat er een basis voor rouwverlof in de wet wordt vastgelegd. Hierdoor krijgen werknemers recht op vijf betaalde verlofdagen in gezinssituaties met minderjarige kinderen waarbij één van de ouders of een minderjarig kind is komen te overlijden. Dit is een belangrijke stap voorwaarts in de begeleiding en ondersteuning van rouwende werknemers. Zie verder memorie van toelichting en wetstekst.

b) Hoe houdt het voorstel rekening met:

- [doeltreffendheid](#) en [doelmatigheid](#);
- uitvoerbaarheid voor alle relevante partijen (inclusief [doenvermogen](#), [regeldruk](#) en [handhaving](#));
- brede maatschappelijke impact?

Zie memorie van toelichting en wetstekst.

c) Wat zijn de risico's en onzekerheden van dit voorstel?

Zie memorie van toelichting en wetstekst.

d) Hoe ziet de voorgenomen [monitoring en evaluatie](#) eruit?

In het wetsvoorstel is een evaluatiebepaling opgenomen, zodat drie jaar na inwerkingtreding een evaluatie wordt uitgevoerd naar de doeltreffendheid en effecten van de wet.