

Versie 15 mei 2024 - internetconsultatie

Voorstel van wet van de leden Stoffer, Inge van Dijk en Ceder tot wijziging van de Wet arbeid en zorg inzake een wettelijk recht op betaald verlof bij overlijden in gezinssituaties met minderjarige kinderen (Wet invoering rouwverlof)

VOORSTEL VAN WET

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is de positie van rouwende werknemers te verbeteren door een recht op betaald rouwverlof na overlijden in gezinssituaties met minderjarige kinderen in de wet op te nemen;

Zo is het, dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I WET ARBEID EN ZORG

In de Wet arbeid en zorg wordt na hoofdstuk 6 een hoofdstuk ingevoegd, luidende:

Hoofdstuk 7. Rouwverlof

Rouwverlof

Artikel 7:1

1. De werknemer heeft recht op rouwverlof met behoud van loon na het overlijden van:
 - a. een partner, indien de werknemer zorg draagt voor een of meer minderjarige kinderen;
 - b. een minderjarig kind.

2. Onder partner als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan de echtgenoot, de geregistreerde partner of de persoon met wie de werknemer ongehuwd samenwoont.

3. Onder kind als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan:
 - a. een kind tot wie de werknemer als ouder in een familierechtelijke betrekking staat;
 - b. een kind waarvan de werknemer duurzaam de verzorging en de opvoeding van dat kind als eigen kind op zich heeft genomen;
 - c. een pleegkind dat blijkens de basisregistratie personen op hetzelfde adres woont als de werknemer en dat hij als pleegouder als bedoeld in artikel 1.1 van de Jeugdwet verzorgt.

Duur rouwverlof

Artikel 7:2

1. Het aantal uren verlof waarop de werknemer ten minste recht heeft bedraagt eenmaal de arbeidsduur per week, op te nemen in een periode van twaalf maanden. De periode van twaalf maanden gaat in op de dag na de lijkbezorging.

2. Het recht op verlof is in aanvulling op het recht op het calamiteiten- of kort verzuimverlof wegens het overlijden, als bedoeld in artikel 4:1, eerste lid, onderdeel b, en tweede lid, onderdeel b.

3. Indien de arbeidsverhouding wordt beëindigd voordat het rouwverlof volledig is genoten, heeft de werknemer, indien hij een nieuwe arbeidsverhouding aangaat, tegenover de nieuwe werkgever aanspraak op het resterende deel van het rouwverlof met inachtneming van dit hoofdstuk. De werkgever is in dat geval verplicht aan de werknemer, op diens verzoek, een verklaring uit te reiken waaruit blijkt op hoeveel rouwverlof de werknemer nog aanspraak heeft.

Meldingsverplichting

Artikel 7:3

De werknemer meldt vooraf aan de werkgever dat hij het verlof, bedoeld in artikel 7:1, of een deel ervan opneemt onder opgave van de reden, het tijdstip en het aantal uren. Indien dit niet mogelijk is, meldt de werknemer het opnemen van het verlof zo spoedig mogelijk aan de werkgever onder opgave van de reden. Bij die melding geeft de werknemer ook de omvang, de wijze van opnemning en de vermoedelijke duur van het verlof aan.

Ingang verlof en zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang

Artikel 7:4

1. Het verlof gaat in op het tijdstip dat de werknemer in zijn melding, bedoeld in artikel 7:3, heeft gemeld aan de werkgever.

2. Het verlof vangt niet aan of eindigt in ieder geval zodra de werkgever aan de werknemer kenbaar maakt dat hij tegen het opnemen van het verlof onderscheidenlijk de voortzetting daarvan een zodanig zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang heeft, dat het belang van de werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

3. Een werkgever die nadat een melding door de werknemer, niet zijnde een militaire ambtenaar, hem bereikt heeft en naar aanleiding daarvan geen beroep doet op een zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang, kan dit nadien evenmin.

Compensatie met vakantie-aanspraken

Artikel 7:5

Dagen of gedeelten van dagen waarop de werknemer zijn arbeid niet verricht wegens het verlof, bedoeld in artikel 7:1 kunnen niet worden aangemerkt als vakantie.

Recht met afwijkingsmogelijkheden

Artikel 7:6

Van dit hoofdstuk kan niet ten nadele van de werknemer worden afgeweken.

ARTIKEL II EVALUATIE

Onze Minister voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid zendt binnen drie jaar na de inwerkingtreding van deze wet aan de Staten-Generaal een verslag over de doeltreffendheid en de effecten van deze wet in de praktijk.

ARTIKEL III CITEERTITEL

Deze wet wordt aangehaald als: Wet invoering rouwverlof.

ARTIKEL IV INWERKINGTREDING

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

Gegeven

De Minister voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid