



## Reactie internetconsultatie

### *Wet invoering rouwverlof*

Aan : Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Van : Robidus Services B.V.

Datum : 6 juni 2024  
Betreft : Reactie op internetconsultatie

#### **Robidus**

Robidus beweegt zich op het terrein van sociale zekerheid, met als doel de inzetbaarheid van werknemers en uitkeringsgerechtigden te vergroten. Het bieden van arbeidsperspectief is één van de speerpunten van Robidus. Robidus is van mening dat de beste vorm van sociale zekerheid het vermogen is om zelf via werk in het eigen inkomen te voorzien. Het vermogen om dit nu en in de toekomst duurzaam te kunnen doen noemen we arbeidsperspectief. Als private uitvoerder ondersteunt Robidus ongeveer 600 werkgevers met meer dan een miljoen werknemers bij het sturen op inzetbaarheid, het verlagen van risico's rondom verzuim en arbeidsongeschiktheid en het optimaal benutten van wettelijke regelingen.

Het ondersteunen van werkgevers in het optimaal benutten van wettelijke regelingen, ziet onder andere op verlofregelingen. Wij zien dat werknemers die gebruik maken van verlofregelingen, minder kans hebben op (langdurig) ziekteverzuim. Rondom overlijden is er wettelijk gezien helaas niets geregeld voor werknemers, behalve de vrije dagen rondom het overlijden zelf. Het overlijden van een dierbare heeft echter veel impact en vormt een risico voor langdurig ziekteverzuim. Om deze reden reageren wij graag op dit wetsvoorstel.

#### **Reactie Robidus**

##### Voorstel invoering rouwverlof

Robidus is voorstander van het invoeren van het invoeren van betaald rouwverlof. Het is vreemd dat de wet wel voorziet in verlofregelingen rondom zwangerschap, geboorte en ouderschap, maar niet rondom rouw en verlies.

Robidus ondersteunt werkgevers onder andere in het aanvragen van extra geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof. Het extra geboorteverlof en het betaald ouderschapsverlof zijn ingevoerd om beide partners een gelijkwaardige rol te kunnen geven bij de opvoeding en stimuleren ouders om meer tijd met hun kind door brengen, maar wij zien ook dat het opnemen van deze verlofsoorten de kans op ziekteverzuim terugdringt. Het overlijden van een dierbare heeft veel impact en is een risico voor langdurig ziekteverzuim, maar hiervoor is wettelijk niets geregeld. Het invoeren van betaald rouwverlof zal de werknemer meer tijd geven om het overlijden van een dierbare te verwerken, maar ook om praktische zaken te regelen. Met behulp van betaald rouwverlof zal een medewerker minder snel de druk voelen om vakantiedagen op te nemen of zich ziek te melden om deze dingen te kunnen doen.



# ROBIDUS

Of 5 dagen rouwverlof voldoende is om (langdurig) ziekteverzuim te voorkomen, is natuurlijk maar de vraag. Het is echter wel een mooi startpunt, zoals ook wordt aangegeven in het voorstel, om het gesprek tussen werkgevers en werknemers hierover te stimuleren. Wij juichen dit toe, Robidus stimuleert werkgevers dagelijks om de dialoog met de medewerker op te zoeken over inzetbaarheid. Er zijn veel gebeurtenissen die impact kunnen hebben op de inzetbaarheid van de medewerker. Door hier tijdig over in gesprek te gaan, kunnen indien nodig bepaalde interventies worden ingezet en wordt mogelijk (langdurig) verzuim voorkomen.

## Doelgroep

In het voorstel is de doelgroep bepaald op werknemers met jonge kinderen waarvan een partner of een minderjarig kind is overleden. Uiteraard is dit de doelgroep waarbij praktisch gezien het meest verandert in de gezinssituatie thuis, echter als de regeling met name het doel heeft om (langdurig) ziekteverzuim te voorkomen en het gesprek tussen de werkgever en de werknemer aan te gaan, denken wij dat een bredere doelgroep effectiever zal zijn. Het overlijden van een meerderjarig kind of een ouder kan bijvoorbeeld emotioneel evenveel impact hebben als het verlies van een partner of een minderjarig kind. Ons advies is daarom om nogmaals naar de doelgroep van het betaald rouwverlof te kijken en deze mogelijk te verbreden.

Met vriendelijke groet,

Lianne Kos  
Robidus Services B.V.