



Reactie NVAB internetconsultatie 'Wet invoering rouwverlof' d.d. 10 juni 2024

Rouw is een natuurlijke reactie op een ingrijpend verlies. Dat heeft veel impact op het dagelijkse leven. Rouw vindt niet alleen thuis plaats maar ook op het werk

Rouw is altijd ingrijpend, maar voor iedereen anders. De NVAB is dan ook van mening dat hoe iemand omgaat met rouw en werk altijd maatwerk is. Wij verwachten dat een collectieve 'standaard' verlofregeling op kosten van de werkgever in eerste instantie niet bijdraagt aan individueel maatwerk. Wel is een regeling voor rouwenden waarbij werknemer de ruimte krijgt die nodig is en werkgever gecompenseerd wordt wenselijk. Die regeling zou niet gericht moeten zijn op een specifieke groep (zoals in het wetsvoorstel), maar op rouw in het algemeen.

Het is vooral belangrijk dat werkgevers het gesprek aangaan met de rouwende om na te gaan wat nodig is. De bedrijfsarts kan een adviserende en begeleidende rol spelen bij terugkeer of opbouw naar werk. Ook kan de bedrijfsarts voorlichting geven over wat rouw is en wat er dan gebeurt.

OVERIGE UITGANGSPUNTEN

- Rouw is meestal een normaal en 'gezond' proces en geen ziekte. Daarbij opgemerkt dat er een omslagpunt is waar rouw wel ziekte kan worden (complexe rouw).
- Niet kunnen functioneren op werk door rouw valt onder arbeidsongeschiktheid, los van het feit of het 'ziekte' of 'geen ziekte' is.
- Het verloop en de duur van rouw is niet voorspelbaar. Rouw is een sterk individueel gekleurd proces, voor iedereen anders en voor iedereen even ingrijpend. De duur van een rouwproces is niet vast te stellen. Er zijn rouw processen die dagen vergen, maar ook die vele jaren nemen. Ook de mate van niet kunnen functioneren wisselt sterk, het kan zelfs per dag of zelfs per uur veranderen.
- Er moet ook aandacht zijn voor de periode waarin iemand getuige is van het naderende einde van een geliefde.

