



Reactie ZPW internetconsultatie Wet invoering rouwverlof

Aanleiding:

SGP, CDA en ChristenUnie hebben een initiatiefwetsvoorstel in consultatie gebracht om betaald rouwverlof in te voeren. Met dit wetsvoorstel willen zij in de wet een basis leggen voor rouwverlof. In het wetsvoorstel krijgen werknemers recht op vijf dagen betaald rouwverlof in gezinssituaties met minderjarige kinderen waarbij één van de ouders of een minderjarig kind komt te overlijden. Doel van deze rouwverlofregeling is dat de terugkeer naar de werkvloer verbetert en het (langdurig) verzuim na verlies van een geliefde afneemt. De indienende partijen geven aan dat dit een belangrijke stap is in de begeleiding en ondersteuning van rouwende werknemers.

Reactie ZPW

ZPW¹ herkent zich in de noodzaak dat er aandacht van de werkgever moet zijn voor rouw na het verlies van een dierbare. ZPW herkent zich echter niet in de noodzaak van dit wetsvoorstel.

Publieke/ZPW-werkgevers bieden immers momenteel al ruimte aan werknemers in bedoelde en in andere situaties van verlies van een dierbare. Bijvoorbeeld door toekennen van verlof, psychosociale ondersteuning en het aanpassen van werkzaamheden en werksituaties. Deze ondersteuning kan alleen met maatwerk met oog voor het individu, dat past bij de behoeftes van de werknemer op dat moment. Het wettelijk vastleggen van een bepaald aantal dagen voor een specifieke doelgroep kan hierbij een normerende werking hebben, terwijl de behoefte per persoon verschilt.

Daarbij pleit ZPW voor een brede benadering van verlofregelingen. Hierbij verwijzen we naar het recente advies van de SER 'Balans in maatschappelijk verlof'. De SER adviseert om de huidige verlofregelingen te bundelen en onder te brengen in een nieuwe Wet maatschappelijk verlof met drie pijlers: zorg voor kinderen, zorg voor naasten en persoonlijk verlof.

Dit is overgenomen in een Kamerbrief van 10 april 2024 die scenario's bevat voor de vereenvoudiging van het verlofstelsel. Hierin worden drie clusters onderscheiden. De Kamerbrief beschrijft dat verlof voor ingrijpende gebeurtenissen, zoals rouwverlof, idealiter ingepast worden in een van deze clusters. ZPW vindt dit de eigenlijke weg en is dan ook geen voorstander van het invoeren van het rouwverlof in de vorm zoals voorgesteld in het wetsvoorstel.

¹ **Wie is ZPW?**

Stichting ZPW (Zelfstandig Publieke Werkgevers) vertegenwoordigt de decentrale overheden, onderwijssectoren, academische ziekenhuizen en onderzoeksinstituten in hun werkgeversrol. Aangesloten organisaties: VNG, IPO, Vvww, PO-Raad, VO-raad, MBO Raad, Vereniging Hogescholen, Universiteiten van NL, WVOI, NFU.