

## **Reactie Koninklijke Horeca Nederland (KHN) op internetconsultatie SLIM & KNAP regeling**

**Afzender: Fabienne Bont, beleidsadviseur Arbeidsmarkt en Onderwijs KHN**

**f.bont@khn.nl**

Allereerst willen wij benadrukken dat wij blij zijn dat ook het kabinet aandacht schenkt aan Leven Lang Leren in het mkb. De drempels voor een mkb-ondernemer om te investeren in de ontwikkeling van zijn personeel zijn vaak hoog, zeker in de kleinere bedrijven. En juist in onze bedrijfstak horeca, waar het aandeel tijdelijke krachten hoog is als gevolg van sterke seizoensinvloeden, is bijscholing essentieel. In de horeca wordt slechts 10% van de vacatures ingevuld door personeel met een vakdiploma. Dat maat de derde leerweg des te belangrijker. De voorwaarden van de SLIM-regeling sluiten hier goed bij aan. Desondanks zijn er enkele punten waarvoor wij aandacht vragen:

1. Een van de subsidiabele initiatieven volgens de SLIM-regeling is het bieden van leerplaatsen in de derde leerweg bij een erkend leerbedrijf. Het dient daarbij wel te gaan om een (crebo-erkend) mbo-diploma, een deel daarvan of mbo-certificaat. Het is goed dat in deze regeling het civiel effect zwaar telt. De bedrijfstak horeca kent naast de crebo-structuur ook een eigen branchekwalificatiestructuur waarvoor SVH namens de branche de diploma-eisen bepaalt. Bij veel (zij)-instroomtrajecten wordt opgeleid voor een branchekwalificatie of branchecertificaat. Deze hebben voor de branche een hoog civiel effect. Bij de brancheopleidingen liggen de diploma-eisen tenminste op hetzelfde niveau als bij crebo-opleidingen, met dien verstande dat taal en burgerschap hier niet of nauwelijks zijn meegenomen. Vaak wordt bij zij-instroomtrajecten, bijv. in samenwerking met gemeente en/of UWV, opgeleid voor een branchediploma. De horeca is in staat om een lijst van brancheopleidingen en branchecertificaten aan te leveren.

- **Neem branchediploma's en certificaten mee in de regeling**

Voor de bedrijfstak horeca is essentieel dat brancheopleidingen en branchecertificaten in de SLIM-regeling worden meegenomen en dat ook voor deze praktijkleerplaatsen subsidie kan worden aangevraagd.

- **Stel voor derde leerweg een erkenning als leerbedrijf niet verplicht**

Voorts kan de eis dat het moet gaan om een erkend leerbedrijf, juist voor de derde leerweg, en in combinatie met het volgen van een brancheopleiding, een onnodige belemmering vormen. Als wij toe willen naar een leercultuur waarbij het normaal is dat medewerkers worden gecoacht en elkaar begeleiden in hun ontwikkeling, dan moet in ieder bedrijf voor de derde leerweg kunnen worden opgeleid.

Voor het opleiden van jongeren in de bol of bbl vinden wij overigens de erkenning wel van toegevoegde waarde, vanwege de grotere kwetsbaarheid van deze doelgroep. Maar dat valt buiten de scope van deze regeling.

- **Schep ruimte voor onderwijsinnovatie**

In verschillende regio's wordt geëxperimenteerd met nieuwe vormen van initieel leren. Een voorbeeld hiervan is hybride leren waarbij leerlingen hun bol-opleiding (crebo) geheel of vrijwel geheel in het leerbedrijf volgen. Dit gebeurt o.a. bij het initiatief House of Hospitality in Amsterdam. Normaal gaat een leerling in de bol 3 tot 4 dagen naar school, bij hybride leren komt de school in het bedrijf en wordt binnen het bedrijf ruimte gecreëerd voor ook de theoretische begeleiding. Een bol-leerling in een hybride traject krijgt in het leerbedrijf een intensievere begeleiding dan een bbl-leerling. Voor bedrijven betekent dit dus een fors hogere belasting, mede omdat in beginsel het hele bedrijf hierbij een rol kan spelen. Een belangrijk neveneffect bij hybride leren is dan ook, dat echt een leercultuur in het bedrijf ontstaat. De eerste ervaringen zijn positief en leerlingen zijn enthousiast. Maar op dit moment blijft hybride leren door de hoge intensiviteit voorbehouden aan de grotere bedrijven. KHN zou graag zien dat dit soort innovaties ook toegankelijk wordt voor de kleinere bedrijven. Maar doordat hiervoor geen subsidie praktijkleren beschikbaar is, is het hier nog niet van gekomen. Wij pleiten er dan ook voor dat voor dit soort innovatieve trajecten in het initiële beroepsopleiding die plaatsvinden in erkende leerbedrijven en waarbij wordt opgeleid voor een mbo-diploma ook de SLIM-subsidie met een maximale bijdrage van € 2.700 kan worden aangevraagd.

2. De drie branches Recreatie, horeca en toerisme zijn niet gelijk; ze zijn verschillend georganiseerd en ontwikkelingen gaan niet in iedere sector even snel. Bij de horeca begint het seizoen zo rond Pasen en eindigt het rond de herfstvakantie.
  - **Creëer over het jaar meerdere tijdvakken waarin subsidie kan worden aangevraagd**  
In de regeling wordt uitgegaan van één tijdvak: van 1 maart tot 1 april. Binnen 6 maanden moet vervolgens zijn aangevangen met de activiteit waarop de subsidie van toepassing is. Dat is voor de horeca precies het hoogseizoen. Bovendien geldt voor kleinere ondernemers dat ze meestal niet heel ver vooruit plannen. Dit bij elkaar pleit voor meerdere aanvraagmomenten in het jaar: ten minste twee en wenselijk is vier.
  - **Segmenteer het beschikbare bedrag niet alleen naar subsidiebedrag maar ook naar sector**  
In combinatie met bovenstaand advies, willen wij er ook voor pleiten om het subsidiebedrag naast het segmenteren naar doelgroep ook te segmenteren naar branche. Als een branche “haar” bijdrage niet opmaakt, kan het worden ingezet voor aanvragen uit de andere twee branches.
3. De regeling geldt in beginsel voor vijf jaar en in 2021 vindt een eerste evaluatie plaats.  
**Betrek branchevertegenwoordigers bij deze evaluatie.**