

Reactie op Internetconsultatie STAP (Stimulering Arbeidsmarkt Positie)

Algemeen

De STAP-regeling komt in plaats van de huidige fiscale scholingsaftrek. Wij zijn daar niet blij mee, omdat bij de fiscale scholingsaftrek wel degelijk verbeteringen mogelijk waren. De grootste bezwaren tegen de concept-STAP-regeling (ook ten opzichte van de huidige fiscale scholingsaftrek) zijn:

- toetsing en bewijslast zijn te complex: huidige regeling verloopt via de belastingaangifte en betreft teruggave van gemaakte kosten achteraf. Maar de toetsing en bewijslast in de nieuw voorgestelde regeling is een stuk complexer en uitgebreider. Dat ontmoedigt met name gebruik door de doelgroep van opleidingen op MBO-niveau, terwijl dat nu juist de doelgroep is die beter bereikt moet worden;
- budget is te laag: het maximale bedrag van de huidige fiscale scholingsaftrek is 15.000 €. Voor de STAP-regeling geldt een maximum van 1000 €. Dat is (te) weinig als je een volwaardige opleiding wilt volgen. Een gemiddelde vaktechnische opleiding, bijvoorbeeld in metaalberoepen, kost 2500 €. Een EVC-procedure kost ten minste 1500€.
- De voorgestelde uitvoeringsorganisatie UWV staat te ver af van werkenden: werkenden beschouwen het UWV als organisatie waar je (noodgedwongen) aanklopt bij baanverlies.

Specifiek

De bestedingsmogelijkheden van het budget:

- OCW erkend diploma of certificaat: De bedrijfs(tak)scholen zijn onderdeel van de route daar naar toe. Zij leiden immers, in samenwerking met een ROC, op tot een dergelijk diploma in de initiële route. Onduidelijk is of dit straks ook geldt voor het aanbod voor werkenden, post-initieel. Met name gaat het er daarbij om of de samenwerking op het niveau van instituten of op het niveau van iedere individuele training moet worden aangetoond. De STAP-regeling lijkt straks per persoon te gelden, dus op het niveau van een individuele training en opleidingstraject. In de voorlichting naar werkenden, maar ook naar de instituten, die hun samenwerking ook hier willen benutten, zal dit duidelijk moeten zijn.
- NRTO-keurmerk: ogenschijnlijk is sprake exclusiviteit van opleidingen met een NRTO-keurmerk. Een eerste verkenning onder ruim 1.200 vaktechnische opleiders toont aan dat slechts 3% bij NRTO is aangesloten (wel veel grote opleiders). Veel instituten geven aan er bewust voor gekozen te hebben om hun aanbod niet onder een keurmerk aan te bieden. Deze worden vaak als bureaucratisch ervaren. Bovendien zijn er nog tal van andere keurmerken (zoals: CEDEO, VETRON, NIL, EXIN, NIMA, VOI, SNRO,). Op welke wijze wordt tegemoet gekomen aan opleidingen met een ander of geen keurmerk?
- Zoals afgesproken kunnen ook branche-erkende opleidingen in aanmerking komen voor de STAP-regeling. Stevig vraagstuk is nog de aanleg van een register van branche erkende opleidingen. Op welke wijze krijgt deze straks gestalte?
- Afhankelijkheid van de deelnemer van de opleider bij de verantwoording art.17; nergens staat aangegeven op welke wijze de opleider de verplichtingen tot verantwoording moet invullen en op welke wijze de deelnemer daarop controle kan uitvoeren. Dit is een belangrijk aandachtspunt dat verdere verduidelijking en uitwerking behoeft.
- Een afronding van de scholingsactiviteit moet plaatsvinden door diploma, certificaat of een aanwezigheidspercentage van 80%. Vooral dit laatste lijkt nieuwe vormen van leren, bijvoorbeeld digitaal of door middel van e-learning, uit te sluiten. Op welke wijze wordt hier mee omgegaan en op welke wijze wordt dit nieuwe leren wel gefaciliteerd?

Uitvoering door UWV:

Het is te betreuren dat vooralsnog is gekozen voor UWV als uitvoeringsorganisatie. Dit is een organisatie, waar werkenden naar toe gaan als ze een probleem hebben op het terrein van werk of inkomen. Ambitieuze werknemers zullen een zekere drempel ervaren om over een STAP-budget in

contact te treden met UWV. Dit geldt in het bijzonder wanneer ook het flankerend beleid i.h.k.v. deze regeling i.c. het scholingsadvies bij UWV zou worden belegd. Wij gaan er dan ook vanuit dat dit niet het geval zal zijn. Scholingsadvies veronderstelt immers kennis van sectoren en beroepen. Onze ervaring leert dat deze specifieke kennis niet (meer) bij het UWV beschikbaar is. Te overwegen valt om juist sociale partners (loopbaancoaches) en O&O fondsen in deze adviesfunctie te positioneren.

Samenhang bestaande regelingen:

- De samenhang met derdengeld stromen en private budgetten wordt weliswaar aangestipt doch niet helder uitgewerkt. De inzet van een privaat budget, bijvoorbeeld door een O&O-fonds lijkt te prevaleren boven het STAP-budget (zie toelichting bij art. 4). Daardoor zou een STAP-budget als een tekortfinanciering kunnen worden ingezet, eerst na een toekenning van een privaat budget. Daarbij moet echter wel worden bedacht dat private budgetten vaak door werkgever en werknemer tezamen worden aangevraagd. Ook wijken de criteria voor toekenning af. We zouden graag willen zien dat hierin meer samenhang komt. Anders kan het gebeuren dat een werkende meent door combinatie van budgetten een opleiding (deels) te kunnen financieren, maar blijkt dat in de praktijk niet te kunnen.
- Een kritische succesfactor van veel privaat budget is overigens dat deze eenvoudig, transparant en consistent is in de uitvoering. Er worden zo min mogelijk bureaucratie en uitsluitingen toegepast. Uiteraard blijven wij bereid om onze inzichten en ervaringen hieromtrent met SZW te delen.
- Er worden op dit moment door diverse sectoren initiatieven genomen om werknemers te stimuleren zich te blijven scholen. Zo zal mkb-metaal, via het opleidingsfonds OOM, een campagne en een portal lanceren gericht op het stimuleren van werknemers tot scholing. Binnen de Techniek in Nederland wordt een vakpaspoort ingesteld. In diverse regio's vinden experimenten met opleidingsvouchers en assessments plaats. Ook de zorg kent haar eigen systematiek van continue bijscholing. Het is zeer gewenst deze in samenhang te kunnen brengen met het STAP-budget, zodat voor werknemers zowel het onderwijsaanbod als het beschikbare budget eenvoudig is te koppelen. Ook versnippering over welke scholing onder welk budget valt, moet worden vermeden.
- Het resultaat van de verkenning naar een digitale portal zou eind juni door OCW worden opgeleverd (kamerbrief). Hierover is de rapportage nog niet verschenen. Die zien we graag op korte termijn tegemoet.

Anne Marie Heij
Beleidssecretaris Onderwijs

Koninklijke Metaalunie
Einsteinbaan 1, 3439 NJ Nieuwegein
Postbus 2600, 3430 GA Nieuwegein
T 030 - 605 33 44
F 030 - 605 31 22
M 06 51803913
Email: heij@metaalunie.nl
www.metaalunie.nl

koninklijke
metaalunie 

Marieke van der Post
Beleidsadviseur Onderwijs & Arbeidsmarkt

Bouwend Nederland
Zilverstraat 69, 2718 RP Zoetermeer
Postbus 340, 2700 AH Zoetermeer
t + 31 (0) 79 3 252 133 / + 31 (0) 6 13853153
e m.vanderpost@bouwendnederland.nl
i www.bouwendnederland.nl



JE GAAT HET MAKEN
IN DE BOUW

Hanneke Ackermann



Zilverstraat 69
2718RP Zoetermeer
M +31 6 54 25 39 93
E hanneke.ackermann@fme.nl

[bekijk mijn digitale kaartje](#)

Judith van Heeswijk
Ontwikkeling, Scholing & onderwijs, Arbeidsmarkt



T 079 325 06 12
M 06 558 968 65
E j.vanheeswijk@TechniekNederland.nl
W technieknederland.nl

Bredewater 20
2715 CA Zoetermeer

Dorien Krassenberg | INretail
Senior Beleidsadviseur



KONINKLIJKE

INRETAIL

T +31 88 973 06 72

M +31 631953808

E dkrassenberg@inretail.nl

W www.inretail.nl

A Arnhemse Bovenweg 100, 3708 AG Zeist

drs. Herbert L. van Oord
manager arbeidsmarkt, training en opleiding

HISWA Vereniging | Postbus 37111 | 1030 AC Amsterdam | T 020 - 705 14 28
KVK 40534178 | www.hiswa.nl



HISWA

HISWA Vereniging, ondernemersorganisatie voor jachtbouw en watersport.

Klik [hier](#) voor de disclaimer van verzonden berichten.

Marieke Kuper-van Dijk | Modint
onderwijs consultant



Arnhemse Bovenweg 100 | P.O. 762 | 3700 AT | ZEIST | www.modint.nl

Tel +31 88 810 09 37 | Mob +31 653 31 79 23

Kuper@modint.nl | |

Loes Waterreus
Sr. Adviseur Arbeidsmarkt

T: 033 476 0200

M: 06 1395 3724

E: l.waterreus@nbbu.nl



NBBU, Stadsring 171, 3817 BA Amersfoort
033-4760200, info@nbbu.nl

Louis Spaninks
Vicevoorzitter Sectorkamer ICT & CI

info@talentisbv.nl

namens Nederland ICT



www.nederlandict.nl