



Stichting Support Stotteren

Telefoon: 06-22083590

Email: info@allesoverstotteren.nl

Website: www.allesoverstotteren.nl

KvK-nummer: 09143486

Nijmegen, 27 augustus 2019

Betreft: internetconsultatie 'Subsidieregeling STAP-budget'

Geachte heer, mevrouw,

Een aantal mensen die hevig stotteren hebben een achterstand op de arbeidsmarkt. Zij vallen niet onder de Wajong of WIA. Zij doen hun uiterste best om te werken voor hun inkomen.

Hun grootste probleem is dat sollicitatiegesprekken mondeling plaatsvinden. Gevolg daarvan is dat als meerdere sollicitanten op gesprek komen, mensen die hevig stotteren qua performance meteen met 1-0 achter staan.

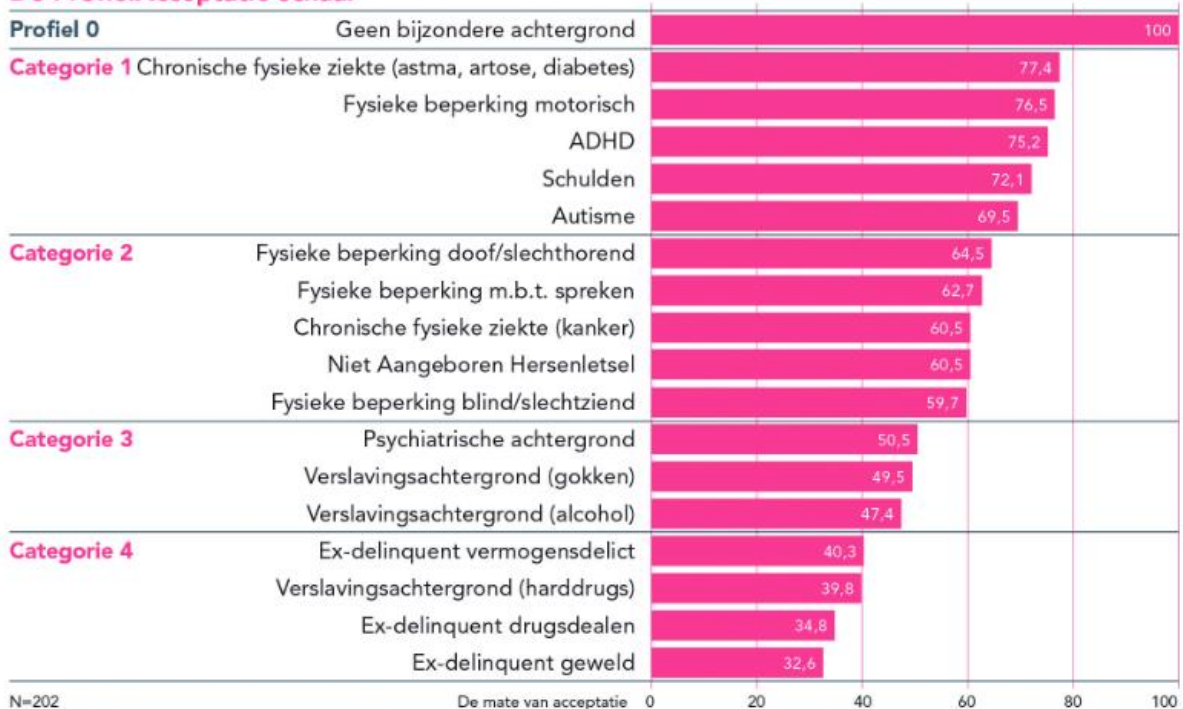
Vanwege het feit dat mensen die hevig stotteren geen Wajong-status hebben, komen zij niet in aanmerking voor subsidieregelingen, zoals: loonkostenvoordelen om het vinden van werk te vergemakkelijken. Dat betekent dat zij ook moeten concurreren met mensen met andere beperkingen die wel loonkostenvoordelen en loonkostensubsidie voor werkgevers meebrengen. Dit maakt dat mensen die in hevige mate stotteren op de arbeidsmarkt in de praktijk zeker met 2-0 achterstaan.

Door aan mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt hun gehele opleidingskosten te vergoeden, kunnen zij met extra kennis hun beperking (deels) compenseren. Daardoor maken zij gelijkwaardige kans op de arbeidsmarkt en lopen daarmee hun achterstand in. Dit is in lijn met het ['VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap'](#).

Achterstand op de arbeidsmarkt

Pimbaa voerde samen met de Universiteit van Amsterdam het [Profielacceptatie-onderzoek](#) onder meer dan 200 werkgevers uit.

De ProfielAcceptatie-schaal



'Profiel 0' is het profiel van iemand die voldoet aan objectieve functie-eisen (zoals opleiding en ervaringsniveau) en geen bijzondere kenmerken heeft. De andere profielen vertegenwoordigen mensen die ook aan de objectieve functie-eisen voldoen, kunnen en willen werken, en een bijzonder kenmerk hebben. De schaal laat zien wat de acceptatie van deze mensen is ten opzichte van 'Profiel 0'.

Hieruit blijkt dat mensen met een 'fysieke beperking met betrekking tot spreken', zoals stotteren, slechts 62,7% kans maken om aangenomen te worden, ten opzichte van iemand zonder een achterstand op de arbeidsmarkt. Dit is in strijd met het 'VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap' dat stelt dat mensen met een handicap recht hebben op gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt.

Dat iemand die hevig stottert slechts 62,7% kans maakt om aangenomen te worden, betekent dat degene een achterstand van 37,3% op de arbeidsmarkt heeft. Wil hij voor dezelfde functie in aanmerking komen, moet hij 137,3% (100% + 37,3% compensatie achterstand) leveren om zijn stotteren te compenseren. Bij een stapeling van achterstanden zal nog meer compensatie nodig zijn.

Opmerkelijk is dat mensen met een: 'fysieke beperking motorisch', 'autisme' of 'doof/slechthorend' makkelijker geaccepteerd worden. Velen van hen kunnen van loonkostenvoordelen gebruik maken. Dit in tegenstelling tot mensen die in hevige mate stotteren en hoger zijn opgeleid dan MBO 2. Zij zijn op zichzelf aangewezen om hun achterstand op de arbeidsmarkt te compenseren.

Extra scholing biedt kansen

Onze ervaring is dat het compenseren van die missende 37,3% mogelijk is door meer specialisme te bieden dan andere sollicitanten. Hiervoor is extra scholing nodig.

Het STAP-budget vergoedt € 1.000,00 per jaar. Echter, een specialistische opleiding kost veel meer dan € 1.000,00. Het STAP-budget is daarvoor onvoldoende. Doordat mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt minder makkelijk worden aangenomen, werkt een aantal van hen op functies beneden hun niveau, of leven zij van een uitkering. Waardoor zij een lager inkomen hebben. Daardoor zijn de resterende opleidingskosten voor hen moeilijker te betalen.

Een extra drempel vormt de mogelijke terugvordering van het budget als mensen de opleiding niet voltooien. Een aantal mensen die hevig stotteren hebben namelijk de ervaring opgedaan dat zij geen stageplaats hebben gevonden, omdat organisaties liever stagiaires hebben met betere mondelinge communicatieve vaardigheden.

Hardheidsclausule

Om de extra drempel omtrent mogelijke terugvordering weg te nemen, is een hardheidsclausule nodig. Waarbij het terugvorderen van het STAP-budget niet geldt als de opleiding onvoldoende voltooid is, vanwege redenen die terug te voeren zijn op beperking of ziekte.

Vergoed totale opleidingskosten aan mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt

Vanwege bovengenoemde overwegingen luidt het advies van Stichting Support Stotteren: vergoedt aan mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt de volledige opleidingskosten opdat zij hun achterstand op de arbeidsmarkt compenseren met een extra specialisme. Waardoor zij makkelijker een passende baan vinden en houden.

Pas daarbij een hardheidsclausule toe indien iemand vanwege beperking of ziekte de opleiding niet kan voltooien.

Voor een nadere toelichting gaan wij graag met u in gesprek.

Met vriendelijke groet,
Stichting Support Stotteren

Dini Zeggelaar,
secretaris