



Minister van Justitie en Veiligheid
Prof. mr. F.B.J. Grapperhaus

Verzonden per e-mail

Datum : 28 mei 2020
Kenmerk : 2020/205092/LB.ws
Onderwerp: reactie op Initiatiefwetsvoorstel Strafbaarstelling Leeftijdscriminatie
(Internetconsultatie d.d. 3 april 2020)

Geachte heer Grapperhaus,

Inleiding

KBO-Brabant steunt van harte het initiatiefwetsvoorstel Strafbaarstelling Leeftijdscriminatie. Begin 2020 openden wij een meldpunt leeftijdscriminatie. Uit de reacties blijkt dat mensen op tal van terreinen te maken krijgen met leeftijdscriminatie. Discriminatie op basis van leeftijd is soms tastbaar, zoals in de verzekeringswereld, maar vaker gebeurt het impliciet. De (*ervaren*) discriminatie op basis van leeftijd is groot. Een greep uit de meldingen die bij ons binnen zijn gekomen:

Waardig ouder worden

Ageïsme: melders ervaren vooroordelen over ouderen; van invloed op hoe zij worden bekeken door anderen, maar ook op hoe zij zichzelf zien én gedragen.

Verzekeringen en leeftijdstoelag

Reisverzekeringen: na 70 jaar wordt het uit te keren bedrag bij bijvoorbeeld blijvende invaliditeit gehalveerd;

Aanvullende ziektekostenverzekeringen: veel zorgverzekeraars hanteren een leeftijdstoelag op de aanvullende premie;

Autoverzekeringen: voor jonge en oudere automobilisten geldt een veel hogere premie.

Oudere automobilisten worden na veel schadevrije jaren opeens een risico.

Banken en digitalisering

Banken stoppen met gratis papieren producten omdat steeds meer klanten hun bankzaken digitaal doen. Echter niet iedereen kan mee met de digitalisering van de maatschappij.

Vrijwilligerswerk

Van werkgevers is bekend dat zij doorgaans op zoek zijn naar jongere werknemers, maar we ontvingen ook een melding van iemand die gezien zijn leeftijd niet in aanmerking kwam voor het verrichten van vrijwilligerswerk.



Standpunt over het wetsvoorstel

Nu leeftijdsdiscriminatie, helaas, regelmatig voorkomt valt niet in te zien waarom voor deze vorm van discriminatie niet de mogelijkheid bestaat om tot strafrechtelijke vervolging over te gaan. De meldingen laten wat ons betreft voldoende zien dat ook deze discriminatie bepalend kan zijn voor iemands leven en welzijn. Zoals het wordt verwoord in de Memorie van Toelichting: "Een bedrijf dat bij personeelswerving discrimineert op seksuele voorkeur kan vervolgd worden door het Openbaar Ministerie, een bedrijf dat discrimineert op leeftijd, niet. Een sollicitant die een baan niet krijgt vanwege zijn huidskleur, kan aangifte doen bij de politie. Iemand die een baan niet krijgt vanwege zijn leeftijd, kan geen aangifte doen bij de politie. Dat is meten met twee maten omdat de gevolgen voor de slachtoffers even ernstig kunnen zijn".

Wij gaan ervan uit dat de wetgever door dit initiatiefwetsontwerp aan te nemen in deze omissie zal voorzien.

Hoogachtend,
Namens het Algemeen Bestuur,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Bisschops', written in a cursive style.

Leo Bisschops,
voorzitter KBO-Brabant