



Reactie ZPW op wetsvoorstel Strategisch Personeelsbeleid

Stichting Zelfstandig Publieke Werkgevers (ZPW) wil met deze bijdrage reageren op het Wetsvoorstel strategisch personeelsbeleid.

ZPW onderschrijft het belang van goed personeelsbeleid en steunt dus de beleidswensen achter het wetsvoorstel. Strategisch personeelsbeleid kan inderdaad, zoals de memorie van toelichting schrijft, personeelsproblemen mede oplossen. En het draagt bij aan goed werkgeverschap. Van publieke werkgevers mag verwacht worden dat zij goed werkgeverschap tonen en om die reden daarvoor passende afspraken maken met individuele werknemers of met vakbonden als het gaat om cao-afspraken. Maar publieke werkgevers dienen ook maatwerk te kunnen bieden vanwege uiteenlopende wensen van werknemers. Die cao-afspraken en maatwerkafspraken staan niet op zichzelf, maar zijn onderdeel van het geheel aan invulling van de werkgeversrol – werknemersrol. De wijze waarop het wetsvoorstel nu inbreekt op die werkgeversrol van met name de po- en vo-schoolbesturen, baart ZPW grote zorgen. Het wetsvoorstel beperkt de vrijheid van onderhandelen voor de betreffende sectoren en heeft de schijn van overheidsinmenging op onderdelen van de balans van afspraken tussen werkgevers en werknemers in een sector.

Zeker gezien de normalisatie en decentralisatie van werkgeverschap in de ZPW-sectoren verwachten we van een kabinet meer terughoudendheid.

Daarbij roept het wetsvoorstel de vraag op waarom specifiek voor delen van het onderwijs deze afspraken nodig zijn. Vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt gewerkt aan arbeidsmarktaanpassingen die ook voor het onderwijs zullen gaan gelden en bovendien voldoen de sectoren die door het wetsvoorstel worden geraakt al aan veel van de onderdelen uit het voorstel.