

Tijdelijke Subsidieregeling Duurzame Inzetbaarheid

De NRTO heeft met belangstelling kennisgenomen van het concept Tijdelijke Subsidieregeling Duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (DIEU), welke op 20 juli 2020 ter internetconsultatie is aangeboden. Vooropgesteld dat de NRTO positief waardeert dat de Minister met de subsidieregeling werkenden en werkgevers stimuleert om te investeren in duurzame inzetbaarheid, om werkende zoveel mogelijk gezond werkend hun pensioen te laten bereiken.

De NRTO onderschrijft het belang van sectoraal maatwerk, in het bijzonder ten aanzien van sectoren met veel zwaar werk en relatief veel MKB. Onze leden hebben veel ervaring met bijscholen, omscholen, en opscholen in, naar, en vanuit deze sectoren (waaronder werk-naar-werk trajecten). Wij zien dagelijks hoe de aanpak van private opleiders, door middel van maatwerk opleidingen, flexibiliteit, persoonlijke aandacht en begeleiding, mensen aan inzetbaar maakt en/of houdt.

Het bovenstaande neemt niet weg dat de NRTO aandacht vraagt voor een aantal punten:

- 1. Ruimte voor EVC/ instrumenten om reeds aanwezige kennis en vaardigheden te valideren**
Om een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit te bevorderen is het waardevol voor werknemers om te weten waar ze staan. EVC maakt de competenties van mensen zichtbaar. Daarmee draagt het voor werkenden bij om zelf de regie te voeren over (het laatste gedeelte) van hun loopbaan. Het maakt inzichtelijk wat iemand al kent en kan, en dus ook wat nog (aan)geleerd moet worden.
- 2. Eigen regie**
Zorg ervoor dat mensen onafhankelijk advies kunnen krijgen over loopbaan, scholing en inzetbaarheid, binnen én buiten hun sector, en vervolgens ook eigen budget hebben om scholing te volgen. Zie ook het advies ook van [Platform Toekomst van de Arbeid](#). Dit kan zowel scholing zijn voor een baan binnen of buiten de sector.
- 3. Intersectoraal**
Stimuleer intersectorale scholing door als voorwaarde voor het verkrijgen van budget op te nemen dat een percentage benut dient te worden voor intersectorale scholing.

Wij zijn graag bereid tot een nadere toelichting.

Ria van 't Klooster
NRTO