

Nieuwegein, 18 september 2020

Reactie partijen bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK) op de tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden

Partijen bij de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) hebben met belangstelling kennisgenomen van het concept "subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden" en de daarbij behorende algemene toelichting.

De platte dakenbranche

Partijen bij de CAO BIKUDAK zijn de werknemersorganisaties FNV Bouwen & Wonen en CNV Vakmensen en de werkgeversorganisatie Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK.

CAO-partijen BIKUDAK vertegenwoordigen de werkgevers en werknemers die overwegend actief zijn op platte daken.

Veel oudere dakdekkers zijn al lang werkzaam in hun beroep. En hoewel de arbeidsomstandigheden in de loop der tijd veel beter zijn geworden, gaat het om een beroep waarin nog regelmatig fysiek zware arbeid wordt verricht. Voor veel oudere dakdekkers, die al lang in het beroep werkzaam zijn en soms al op jonge leeftijd zijn begonnen, is het daarom een hard gelag dat de AOW-leeftijd steeds verder wordt verhoogd. Daarnaast is de regeling voor vervroegde uitdiensttreding, de VUT, al jaren geleden afgeschaft. Hoe kan een oudere dakdekker nog eerder stoppen met werken?

In de lopende Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, (CAO BIKUDAK) zijn voor de jaren 2019 en 2020 nieuwe afspraken gemaakt over oudere werknemers. Deze moeten het voor een dakdekker makkelijker maken om door te kunnen werken tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Met hulp van de subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden willen CAO-partijen verder doorpakken om gezond en veilig doorwerken en eerder uittreden nog beter mogelijk te maken. De subsidieregeling kan daarbij van grote meerwaarde zijn.

Tijdelijke vervroegde uittredingsregeling/ Onderzoek naar maatregelen in het kader van de (dreigende) uitval van oudere medewerkers in de BIKUDAK-sector

Punt van aandacht voor CAO-partijen is of de subsidie van 25% voor een tijdelijke vervroegde uittredingsregeling wel voldoende is.

De ontoereikendheid van een subsidie van 25% voor een tijdelijke vervroegde uittredingsregeling wordt voor onze branche onderbouwd met de zeer recente rapportage van Focus Orange aan CAO-partijen BIKUDAK. Uit dit document komt naar voren dat er massaal belangstelling is voor zo'n uittredingsmogelijkheid maar tevens dat de eigen middelen van belanghebbenden volstrekt ontoereikend zijn. Hoe lager de subsidie, hoe minder de kans dat zo'n arrangement daadwerkelijk tot stand komt.



Hoofdaanvrager

In Artikel 7 (Hoofdaanvrager) staat het volgende: *“3. Als hoofdaanvrager kan optreden een werkgeversorganisatie of een werknemersorganisatie die ten tijde van de subsidieaanvraag ten minste twee jaar bestaat.”*

In veel branchestructuren is het O&O-Fonds ofwel Sociaal Fonds (want deze benamingen worden door elkaar gebruikt) per traditie de initiator van dergelijke projecten en de aanvrager van desbetreffende subsidies.

Wij vragen ons af waarom een paritaire organisatie als ons Sociaal Fonds BIKUDAK niet zou kunnen optreden als hoofdaanvrager. Of betreft het hier een onbedoelde uitleg in die zin dat wel degelijk ook een geïnstitutionaliseerd samenwerkingsverband van een of meer werknemers- en werkgeversorganisaties zo'n aanvraag kan indienen?

Verder zouden wij op onderdelen nog enige verduidelijking wensen, maar dat leent zich beter om te bespreken in een persoonlijk onderhoud.

Met vriendelijke groet,

Partijen bij de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven

Secretariaat:

Groningenhaven 4
3433 PE NIEUWEGEIN
Telefoon: (030) 606 32 38
info@caobikudak.nl
www.caobikudak.nl