

Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van , nr. 2024-0000028287, tot het verstrekken van subsidie aan geregistreerde kindercentra voor de inzet van groepshulpen (Subsidieregeling groepshulpen kinderopvang)

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelet op de artikelen 2, aanhef en onderdeel f, 3, eerste lid en 5 van de Kaderwet SZW-subsidies;

Besluit:

Paragraaf 1. Algemene bepalingen

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

aanvrager: een houder, als bedoeld in de wet Kinderopvang, van een geregistreerd kindercentrum, die subsidie aanvraagt op grond van deze regeling;

deeltijdpercentage: het aantal in de arbeidsovereenkomst opgenomen contracturen met een maximum van 36 contracturen, gedeeld door 36;

de-minimisverklaring: verklaring als bedoeld in artikel 7, vierde lid, van de Verordening (EU) nr. 2023/2831 van de Commissie van 13 december 2023 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun (PbEU L 2023/2831);

geregistreerd kindercentrum: een geregistreerd kindercentrum als bedoeld in de Wet kinderopvang;

groepshulp: een persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst een groepsondersteunende functie in een geregistreerd kindercentrum van de aanvrager vervult als bedoeld in de Cao Kinderopvang 2023-2024;

minister: de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

RVO: Rijksdienst voor Ondernemend Nederland van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat.

Artikel 2. Inleidende bepalingen

Op het aanvragen en verstrekken van subsidie op grond van deze regeling is de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS van toepassing, met uitzondering van de artikelen 3.1, 3.2, tweede lid, 7.1, 7.2 en 7.3.

Artikel 3. Doel van de regeling en doelgroep

Het doel van deze regeling is de inzet en doorontwikkeling van groepshulpen met een arbeidsovereenkomst te stimuleren, door het verstrekken van een tegemoetkoming in de loonkosten van groepshulpen bij geregistreerde kindercentra.

Artikel 4. Subsidievoorwaarden

Subsidie op grond van deze regeling wordt slechts verstrekt indien aan alle onderstaande voorwaarden is voldaan:

- a. aan de aanvrager is ook subsidie verstrekt op grond van de Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg of op grond van de Subsidieregeling praktijkleren;
- b. de subsidie, bedoeld in onderdeel a, is verstrekt voor de groepshulp voor wie subsidie op grond van deze regeling wordt gevraagd;
- c. de groepshulp voor wie subsidie wordt aangevraagd:
 - 1°. heeft scholing gevolgd via praktijkleren in het mbo als bedoeld in artikel 1 van de Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg; of
 - 2°. heeft deelgenomen aan een gerealiseerde praktijkleerplaats voor een mbo-student in het kader van een beroepsopleiding als bedoeld in artikel 4 van de Subsidieregeling praktijkleren;
- d. de scholing via praktijkleren in het mbo of de gerealiseerde praktijkleerplaats, bedoeld in onderdeel c, is gestart tussen 1 augustus 2023 en 31 oktober 2026;
- e. de groepshulp is ten minste 12 maanden werkzaam of werkzaam geweest bij een geregistreerd kindercentrum van de aanvrager, op grond van een arbeidsovereenkomst;
- f. de arbeidsovereenkomst heeft een geldigheid van ten minste 12 maanden, waarbij een overeenkomst met een ingangsdatum van vóór 1 augustus 2023 nog ten minste 12 maanden geldig is gerekend vanaf 1 augustus 2023;
- g. voor de groepshulp is niet al eerder subsidie op grond van deze regeling toegekend;
- h. de loonkosten van de groepshulp zijn of worden niet deels of geheel gefinancierd uit hoofde van een andere regeling; en
- i. de aanvrager ontvangt door de subsidieverstrekking niet meer steun dan geoorloofd is op grond van artikel 3, tweede lid, van de Verordening (EU) nr. 2023/2831 van de Commissie van 13 december 2023 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun (PbEU L 2023/2831).

Artikel 5. Aanvraagtermijn

1. Een subsidieaanvraag kan bij de minister worden ingediend in de volgende aanvraagtijdvakken:
 - a. van de eerste maandag van november 2024, 09:00 uur, tot en met de laatste vrijdag van november 2024, 17:00 uur;
 - b. van de eerste maandag van november 2025, 09:00 uur, tot en met de laatste vrijdag van november 2025, 17:00 uur; en
 - c. van de eerste maandag van november 2026, 09:00 uur, tot en met de laatste vrijdag van november 2026, 17:00 uur.
2. In geval het indienen van een subsidieaanvraag op of kort voor de sluitingsdatum van een aanvraagtijdvak langere tijd niet mogelijk is aan de kant van het elektronisch loket, bedoeld in artikel 8, eerste lid, kan de minister met inachtneming van een redelijke termijn een nieuw tijdstip voor uiterste indiening van een subsidieaanvraag bepalen. De minister maakt dit tijdstip bekend op www.rvo.nl.
3. Alleen volledige subsidieaanvragen worden in behandeling genomen. Indien een subsidieaanvraag onvolledig is en de aanvrager op grond van artikel 4:5 van de

Algemene wet bestuursrecht in de gelegenheid is gesteld zijn subsidieaanvraag aan te vullen, geldt als datum van ontvangst de datum waarop de volledige aanvraag is ontvangen.

Artikel 6. Subsidieplafond

Het subsidieplafond bedraagt:

- a. € [PM 2.000.000 minus uitvoeringskosten] voor het aanvraagtijdvak in 2024;
- b. € [PM 2.000.000 minus uitvoeringskosten] voor het aanvraagtijdvak in 2025;
- c. € [PM 2.000.000 minus uitvoeringskosten] voor het aanvraagtijdvak in 2026.

Artikel 7. Subsidiebedrag

1. Iedere aanvrager ontvangt per aanvraagtijdvak subsidie voor maximaal één groepshulp.
2. De subsidie betreft een tegemoetkoming in de loonkosten van de groepshulp naar rato van het aantal contracturen dat de groepshulp op basis van de arbeidsovereenkomst per week werkzaam is, met een maximum van 36 contracturen.
3. Indien het subsidieplafond niet wordt overschreden, bedraagt de subsidie per aanvrager het maximumbedrag van € 10.056 vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage van de groepshulp.
4. Indien het subsidieplafond wordt overschreden, bedraagt de subsidie per aanvrager: het beschikbare budget in het aanvraagtijdvak, gedeeld door het in dat tijdvak totaal aangevraagde bedrag, vermenigvuldigd met € 10.056 en vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage van de groepshulp.

Paragraaf 2. Subsidieaanvraag en -vaststelling

Artikel 8. Subsidieaanvraag

1. De aanvrager dient de subsidieaanvraag in via de website **PM** door middel van een elektronisch aanvraagformulier.
2. De aanvrager voegt bij de subsidieaanvraag een verklaring waaruit blijkt dat er sprake is van een groepshulp met een arbeidsovereenkomst met een geldigheid van ten minste 12 maanden na 1 augustus 2023, op grond waarvan de groepshulp na 1 augustus 2023 ten minste 12 maanden werkzaam is of is geweest bij een geregistreerd kindercentrum van de aanvrager.
3. De aanvrager geeft bij de subsidieaanvraag aan dat de loonkosten van de groepshulp niet deels of geheel uit hoofde van een andere regeling zijn of worden gefinancierd.
4. De aanvrager voegt bij de subsidieaanvraag een de-minimisverklaring toe.

Artikel 9. Subsidievaststelling

1. De minister stelt de subsidie vast zonder voorafgaande verlening.
2. Subsidie kan worden vastgesteld voor activiteiten die zijn verricht of zullen worden verricht tussen 1 augustus 2023 en 30 november 2027.

Artikel 10. Weigeringsgronden

De subsidie kan in ieder geval geheel of gedeeltelijk worden geweigerd, indien de subsidieaanvraag niet voldoet aan de daaraan in of op grond van de Kaderwet SZW-subsidies of deze regeling gestelde eisen.

Artikel 11. Beslistermijn

De minister beslist binnen 13 weken na sluiting van het aanvraagtijdvak op aanvragen voor het betreffende aanvraagtijdvak.

Artikel 12. Bewaartermijn

Aan de verstrekking van de subsidie is de verplichting verbonden dat de subsidieontvanger de arbeidsovereenkomst, bedoeld in artikel 4, onderdeel f, gedurende vijf jaren bewaart na datum van het vaststellingsbesluit. Deze overeenkomst kan door de minister steekproefsgewijs worden opgevraagd met het oog op toezicht op de naleving van deze regeling.

Paragraaf 3. Mandaatverlening en toezicht

Artikel 13. Mandaatverlening directeur-generaal RVO

1. Aan de directeur-generaal RVO wordt mandaat verleend tot:
 - a. het nemen van besluiten namens de minister op grond van deze regeling;
 - b. het nemen van besluiten namens de minister op grond van de Wet open overheid over informatie die verband houdt met deze regeling;
 - c. het beslissen op bezwaarschriften tegen besluiten als bedoeld in de onderdelen a en b; en
 - d. het in rechte op te treden en tegen rechterlijke uitspraken hoger beroep in te stellen, dan wel af te zien van hoger beroep.
2. De directeur-generaal RVO kan met betrekking tot zijn bevoegdheden, bedoeld in het eerste lid, ondermandaat verlenen aan één of meer onder hem ressorterende medewerkers.

Artikel 14. Gegevensverwerking ter uitvoering mandaat

1. De minister is verwerkingsverantwoordelijke als bedoeld in artikel 4 van de Algemene verordening gegevensbescherming voor de verwerking van persoonsgegevens op basis van deze regeling.
2. RVO is verwerker voor de verwerking van persoonsgegevens ter uitvoering van de gemandateerde taken, bedoeld in artikel 13 en artikel 16.
3. De persoonsgegevens die verwerkt worden ter uitvoering van deze regeling worden niet verder verwerkt voor andere doeleinden.

Artikel 15. Toezicht

Medewerkers van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat zijn belast met het toezicht op de naleving van deze regeling, voor zover zij werkzaamheden verrichten ten behoeve van de uitvoering van deze regeling.

Paragraaf 4. Slotbepalingen

Artikel 16. Evaluatie van de regeling

1. De minister draagt zorg voor de evaluatie van de doeltreffendheid en doelmatigheid van deze regeling.
2. De subsidieaanvrager werkt mee aan door of namens de minister ingesteld onderzoek dat erop is gericht de minister inlichtingen te verschaffen die van belang zijn voor de evaluatie van de doeltreffendheid en doelmatigheid van deze regeling en de ontwikkeling van het beleid van de minister. De subsidieaanvrager verstrekt in dat kader de daartoe benodigde inlichtingen, gegevens en bescheiden.

Artikel 17. Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en vervalt met ingang van **PM**.
2. In afwijking van het eerste lid blijft deze regeling van toepassing op de afwikkeling van verleende of aangevraagde subsidies op grond van deze regeling.

Artikel 18. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Subsidieregeling groepshulpen kinderopvang.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

CONCEPT

TOELICHTING

I. Algemeen

II. Artikelsgewijs

Artikel 1. Begripsbepalingen

In dit artikel worden enkele begrippen gedefinieerd die voorkomen in deze regeling. Voor de definitie van groepshulp is aangesloten bij de Cao Kinderopvang 2023-2024 en voor de definitie van geregistreerd kindercentrum is aangesloten bij de Wet kinderopvang.

Voor de definitie van aanvrager is aangesloten bij de definitie van houder, genoemd in de Wet kinderopvang. Op grond van die definitiebepaling kan een houder echter zowel een *kindercentrum* als een *gastouderbureau* exploiteren. In deze regeling is er bewust voor gekozen de definities van aanvrager en houder te beperken tot een houder van een *kindercentrum*. Dit omdat de groepshulp volgens de beschrijving in de cao Kinderopvang 2023-2024 in een kindercentrum werkt, niet bij een gastouder(bureau). Ook is ervoor gekozen alleen houders van *geregistreeerde* kindercentra in aanmerking te laten komen voor subsidie op grond van deze regeling. Met *geregistreeerd* wordt in lijn met de wet Kinderopvang bedoeld: *in het landelijk register kinderopvang ingeschreven*.

Het deeltijdpercentage wordt gebruikt om het subsidiebedrag te berekenen dat een aanvrager verstrekt krijgt. Het aantal in de arbeidsovereenkomst opgenomen contracturen van de groepshulp wordt hierbij gedeeld door 36, het aantal uren van een fulltime-werkweek (1 fte) binnen de kinderopvang. Het maximale aantal contracturen dat hierbij wordt aangehouden, is 36. Dus in het geval dat een groepshulp toch een contract heeft voor meer dan 36 uur, kan slechts subsidie worden verstrekt op basis van 36 uur. Het deeltijdpercentage kan dus nooit hoger zijn dan 1.

Voor de definitie van de-minimisverklaring wordt aangesloten bij de zogenaamde 'de-minimisverordening'. Met een dergelijke verklaring geeft een subsidieaanvrager aan of en hoeveel de-minimissteun in de voorgaande drie jaren is ontvangen. Dit om te voorkomen dat met de subsidieverstreking op grond van deze regeling, meer steun wordt ontvangen dan geoorloofd is op grond van de de-minimisverordening (niet meer dan € 300.000 per drie jaren).

Artikel 2. Inleidende bepalingen

De Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS is van toepassing op subsidies die op grond van deze regeling worden aangevraagd en verstrekt. Een aantal artikelen uit de Kaderregeling is echter niet van toepassing. Zo zijn de artikelen 3.1 en 7.1 van de Kaderregeling niet van toepassing, omdat voor een aanvraag van verlening en vaststelling van de subsidie niet het modelformulier wordt gebruikt dat door de minister bekend is gemaakt op rijksoverheid.nl. Aangezien het bij deze regeling gaat om subsidies van minder dan € 25.000, is er sprake van verlening en vaststelling van de subsidie ineen. Daarbij wordt afgeweken van artikel 7.3, eerste lid, van de Kaderregeling, omdat subsidie kan worden verstrekt voor loonkosten die nog niet zijn betaald. Ook wordt afgeweken van artikel 7.2, tweede lid, van de Kaderregeling, omdat de subsidie dus niet per se hoeft te zijn aangevraagd binnen 22 weken na het verrichten van de activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd. De subsidie moet zijn aangevraagd binnen het daarvoor openstaande aanvraagstijdvak en kan dus ook worden aangevraagd voor activiteiten die nog niet hebben plaatsgevonden (en dus voor loonkosten die nog niet zijn betaald). In voorkomend geval kan de subsidie ook worden aangevraagd voor loonkosten die juist wel al volledig zijn gemaakt, omdat de 12 maanden van de arbeidsovereenkomst op het moment van de aanvraag in het verleden liggen (maar wel na 1 augustus 2023).

Artikel 3.2, tweede lid, van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, waarin staat dat een aanvraag tot verlening van subsidie wordt ingediend voor aanvang van de periode waarvoor subsidie wordt aangevraagd, is daarom ook uitgezonderd in dit artikel.

Artikel 3. Doel van de regeling en doelgroep

Met deze subsidieregeling wordt beoogd de inzet en doorontwikkeling van groepshulpen met een arbeidsovereenkomst te stimuleren. Dit doel wordt geprobeerd te bereiken door houders van geregistreerde kindercentra subsidie te verstrekken, waarmee zij een tegemoetkoming in een deel van de loonkosten van deze groepshulpen krijgen, en door de koppeling van de regeling aan scholing via praktijkleren in het mbo.

Artikel 4. Subsidievoorwaarden

In dit artikel worden de voorwaarden opgesomd waaraan moet zijn voldaan om subsidie te kunnen krijgen. Subsidie op grond van deze regeling wordt slechts verstrekt als de aanvrager ook op grond van de Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg of de Subsidieregeling praktijkleren subsidie heeft ontvangen. De groepshulp voor wie subsidie wordt aangevraagd, moet dus ook een leerbaan hebben uitgeoefend, waarbij sprake is van scholing via praktijkleren in het mbo of van een gerealiseerde praktijkleerplaats voor een mbo-student in het kader van een beroepsopleiding. Deze leerbaan moet zijn gestart tussen 1 augustus 2023 en 31 oktober 2026. Op die manier wordt de doorontwikkeling van de groepshulp gestimuleerd. Ook is in dit artikel als een van de subsidievoorwaarden vermeld, dat de groepshulp moet werken op basis van een arbeidsovereenkomst, die ten minste 12 maanden geldig is. Op die manier is gewaarborgd dat een houder van een kindercentrum geen subsidie aanvraagt voor een groepshulp die kort daarna al niet meer voor dat kindercentrum werkt. Als een arbeidsovereenkomst al vóór 1 augustus 2023 is begonnen, moet deze overeenkomst ná 1 augustus 2023 nog ten minste 12 maanden doorlopen. Op die manier worden aanvragen voorkomen voor groepshulpen die weliswaar ooit een contract van minimaal 12 maanden hebben gehad, maar die inmiddels al (lang) niet meer in dienst zijn bij de aanvrager of die na 1 augustus 2023 nog maar een paar maanden voor de aanvrager hebben gewerkt.

Ook is opgenomen dat de groepshulp ten minste 12 maanden werkzaam moet zijn of zijn geweest *bij een geregistreerd kindercentrum van de aanvrager*. Zo wordt voorkomen dat een groepshulp een arbeidsovereenkomst heeft bij bijvoorbeeld een uitzendbureau, die wel 12 maanden geldig is, maar dat de groepshulp al na een paar maanden bij een ander kindercentrum of zelfs in een andere sector gaat werken, op grond van dezelfde arbeidsovereenkomst. Verder wordt voor een groepshulp maximaal één keer subsidie op grond van deze regeling toegekend. Het maakt daarbij niet uit of de groepshulp inmiddels bij een ander kindercentrum werkzaam is, er wordt naar de persoon van de groepshulp gekeken. Ook wordt geen subsidie toegekend als al op grond van een andere regeling een deel of geheel van de loonkosten van de groepshulp is of wordt gefinancierd. Dat van dit laatste sprake is geeft de aanvrager op grond van artikel 8, derde lid, aan bij de subsidieaanvraag.

Tot slot wordt enkel subsidie verstrekt als daarbij de grens uit de de-minimisverordening, van niet meer dan € 300.000 per drie jaren, niet wordt overschreden. In artikel 8 is vastgelegd dat de aanvrager een de-minimisverklaring overlegt bij de aanvraag om dit aan te tonen. Dit om te voorkomen dat er sprake is van ongeoorloofde staatssteun. Zie hiervoor verder de algemene toelichting.

Artikel 5. Aanvraagtermijn

Een aanvraag voor subsidie kan worden ingediend in een van de aanvraagtijdvakken in november, in 2024, 2025 of 2026.

Aanvragen worden elektronisch ingediend via een elektronisch aanvraagloket. In het tweede lid is bepaald dat als zich kort voor of op de sluitingsdatum van een aanvraagtijdvak ernstige calamiteiten voordoen bij het elektronisch loket, de minister kan bepalen dat de termijn voor het indienen wordt verlengd. De minister maakt terughoudend gebruik van deze mogelijkheid: alleen bij ernstige verstoringen in het elektronisch loket op een cruciaal tijdstip en voor langere duur, kan er aanleiding zijn de indieningsperiode met één of enkele dagen te verlengen. Calamiteiten die optreden in de elektronische of internetinfrastructuur bij een subsidieaanvrager of bij derden die de aanvraag namens de subsidieaanvrager indienen, vallen buiten de reikwijdte van deze bepaling.

In het derde lid is bepaald dat alleen volledige subsidieaanvragen in behandeling worden genomen. Als een aanvrager een onvolledige aanvraag indient, zorgt de minister er op grond van artikel 4:5, van de Awb voor dat de aanvrager gedurende een bepaalde termijn de mogelijkheid krijgt de aanvraag aan te vullen. Als dat gebeurt, geldt de datum waarop de aangevulde, volledige aanvraag is ontvangen als datum van ontvangst van de aanvraag.

Artikel 6. Subsidieplafond

De subsidieplafonds voor de aanvraagtijdvakken in 2024, 2025 en 2026 bedragen steeds € [PM 2.000.000 minus uitvoeringskosten]. Het bedrag waarvoor subsidie kan worden verleend is € 2.000.000 minus de uitvoeringskosten die bij ieder aanvraagtijdvak horen. RVO berekent de uitvoeringskosten tijdens de Uitvoeringstoets en aan de hand daarvan wordt het subsidieplafond na internetconsultatie berekend en nader ingevuld. Per aanvraagtijdvak kan er dus in totaal voor maximaal € PM aan subsidie worden verleend.

Artikel 7. Subsidiebedrag

In dit artikel is bepaald dat iedere aanvrager per aanvraagtijdvak voor maximaal één groepshulp subsidie ontvangt. Dit om de toegankelijkheid van de regeling voor zoveel mogelijk houders van kinderopvangorganisaties te borgen.

De subsidie is een tegemoetkoming in de loonkosten van de groepshulp, die wordt verleend naar rato van het aantal uren dat een groepshulp op grond van de arbeidsovereenkomst per week werkzaam is bij het kindercentrum van de houder, met een maximum van 36 contracturen. Het bedrag dat per aanvrager wordt verleend, wordt in eerste instantie berekend door het maximumbedrag per aanvrager (€10.056) te vermenigvuldigen met het deeltijdpercentage van de groepshulp. Het deeltijdpercentage wordt berekend door het aantal in de arbeidsovereenkomst opgenomen contracturen van de groepshulp te delen door 36, het aantal uren van een fulltime-werkweek (1 fte) binnen de kinderopvang (zie ook artikel 1). Dit betekent bijvoorbeeld het volgende in het geval van een aanvrager die subsidie heeft aangevraagd voor een groepshulp met een contract van 30 uur in de week: € 10.056 keer (30 gedeeld door 36 =) 0.83 = € 8346,48 aan subsidie voor de aanvrager.

Als op basis van bovenstaande berekening het subsidieplafond in een aanvraagtijdvak echter wordt overschreden, wordt het maximumbedrag voor iedere aanvrager naar beneden bijgesteld. Op die manier krijgt iedere aanvrager die aan de vereisten voldoet een subsidiebedrag, ook als er veel aanvragen zijn gedaan. Het bedrag per aanvrager wordt in het geval van overschrijding van het subsidieplafond berekend door het totale beschikbare budget in dat aanvraagtijdvak te delen door het in dat tijdvak totaal aangevraagde bedrag. De uitkomst daarvan wordt vermenigvuldigd met € 10.056 en vervolgens vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage van de groepshulp voor wie wordt aangevraagd. Dat betekent het volgende in het geval van een beschikbaar bedrag van € 1.700.000, een aangevraagd bedrag van € 2.500.000 en hetzelfde deeltijdpercentage als hierboven, namelijk 0.83: 1.700.000 gedeeld door

$2.500.000 = 0.68 \text{ keer } \text{€ } 10.056 = 6838,08 \text{ keer } 0.83 = \text{€ } 5675,61$ aan subsidie voor de aanvrager.

Overigens is het maximumbedrag per aanvrager van € 10.056 berekend door 40% van het rekenkundige bruto cao-salaris van een groepshulp met een dienstverband van 1 fte (€ 2095) te vermenigvuldigen met 12 (12 maanden per jaar). Daar komt een bedrag van € 10.056 uit. Zie hiervoor verder de algemene toelichting.

Artikel 8. Subsidieaanvraag

Dit artikel regelt de in te dienen gegevens bij een subsidieaanvraag. Een subsidieaanvraag wordt ingediend door het invullen van een elektronisch aanvraagformulier, dat beschikbaar wordt gesteld op PM. In het aanvraagformulier wordt naast feitelijke gegevens onder meer gevraagd om een verklaring van de werkgever waaruit blijkt dat er inderdaad sprake is van een groepshulp voor wiens loonkosten subsidie wordt aangevraagd. Uit die verklaring moet ook blijken dat de groepshulp een arbeidsovereenkomst heeft met een geldigheid van ten minste 12 maanden na 1 augustus 2023, op grond waarvan de groepshulp na 1 augustus 2023 ten minste 12 maanden werkzaam is of is geweest bij een geregistreerd kindercentrum van de aanvrager die de subsidie aanvraagt.

Ook dient een aanvrager bij de aanvraag aan te geven of de loonkosten van de groepshulp niet al deels of geheel uit hoofde van een andere regeling zijn of worden gefinancierd. Als dat het geval is, zal de aanvraag op grond van deze regeling worden geweigerd (zie artikel 8, lid 3). Uiteraard geldt dat niet voor subsidie op grond van de Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg of de Subsidieregeling praktijkleren, omdat het ontvangen van subsidie op grond van een van die regelingen, juist een voorwaarde is om subsidie op grond van deze regeling te kunnen ontvangen (zie artikel 4, onderdeel a). Bovendien is subsidie voor een mbo-student op grond van een van deze regelingen geen financiering van loonkosten.

Tot slot voegt de aanvrager bij de subsidieaanvraag ook een de-minimisverklaring toe, waaruit blijkt of niet meer steun wordt ontvangen dan op grond van de 'de-minimisverordening' geoorloofd is. Zie hiervoor verder de algemene toelichting en de artikelsgewijze toelichting bij de artikelen 1 en 4.

Artikel 9. Subsidievaststelling

In lijn met artikel 1.5, onderdeel a, subonderdeel 1°, van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS wordt subsidie op grond van deze regeling direct vastgesteld, zonder voorafgaande verlening.

Subsidie kan worden vastgesteld voor activiteiten die zijn verricht of zullen worden verricht in de periode tussen 1 augustus 2023 en 30 november 2027. Deze einddatum ligt een jaar na de laatste mogelijkheid om een aanvraag te doen.

Daarmee wordt afgeweken van de artikelen 7.2 en 7.3 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, omdat ook subsidie kan worden vastgesteld voor activiteiten die nog niet zijn verricht. Er kan immers subsidie worden vastgesteld voor arbeid van de groepshulp die op het moment van de aanvraag en de vaststelling nog niet heeft plaatsgevonden. Dit kan zich voordoen in het geval dat de arbeidsovereenkomst nog doorloopt na de subsidievaststelling en de loonkosten voor de groepshulp dus nog (gedeeltelijk) moeten worden gemaakt. Hiermee wordt dus afgeweken van de artikelen 7.2 en 7.3 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS, die regelen dat een aanvraag wordt gedaan nadat de activiteiten waarvoor subsidie wordt gevraagd, zijn verricht, respectievelijk dat subsidie niet wordt verstrekt voorafgaand aan de periode waarvoor subsidie wordt aangevraagd.

Artikel 10. Weigeringsgronden

In dit artikel is bepaald dat een aanvraag van subsidie kan worden geweigerd als de aanvraag niet voldoet aan de eisen die in of op grond van de Kaderwet SZW-subsidies en deze regeling zijn gesteld. Dit doet niet af aan artikel 4:35 van de Algemene wet bestuursrecht, waarin ook redenen zijn opgenomen op grond waarvan subsidieverlening kan worden geweigerd.

Artikel 11. Beslistermijn

Dit artikel regelt wanneer er op de subsidieaanvraag wordt beslist. De uiterste beslisdatum is 13 weken na sluiting van het aanvraagtijdvak. De beslissing is direct de vaststelling van de subsidie. Betaling volgt binnen 14 dagen na dagtekening van een positief besluit op de subsidieaanvraag.

Artikel 12. Bewaartermijn

Dit artikel regelt dat de subsidieontvanger de arbeidsovereenkomst, die in het kader van een subsidieaanvraag opgevraagd kan worden, gedurende vijf jaar na het subsidievaststellingsbesluit bewaart. Deze bewaarverplichting houdt verband met controles die na subsidieverstrekking in het kader van toezicht en handhaving steekproefsgewijs kunnen worden verricht, bijvoorbeeld naar aanleiding van eventuele M&O signalen en meldingen. Om deze effectief te kunnen uitvoeren is het van belang dat de arbeidsovereenkomst nog aanwezig is bij de subsidieontvanger. Omdat de controle binnen een periode van vijf jaar na de subsidieverstrekking plaatsvindt, geldt de bewaarplicht voor de subsidieontvanger gedurende vijf jaar. De gegevens worden met deze bewaartermijn niet langer verwerkt dan noodzakelijk.

Artikel 13. Mandaatverlening directeur-generaal RVO

Aan de directeur-generaal van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat wordt mandaat verleend om namens de minister besluiten te nemen op grond van deze regeling en op grond van de Wet open overheid (zolang het gaat over informatie die verband houdt met deze regeling). Ook wordt aan de directeur-generaal van RVO mandaat verleend om te beslissen op bezwaarschriften tegen besluiten op grond van deze regeling en op grond van de Wet open overheid en in rechte op te treden en tegen rechterlijke uitspraken hoger beroep in te stellen, dan wel af te zien van hoger beroep. De directeur-generaal van RVO kan deze bevoegdheden via ondermandaat door medewerkers van RVO laten uitoefenen. Op deze wijze kan de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat de regeling uitvoeren.

Artikel 14. Gegevensverwerking ter uitvoering van mandaat

In dit artikel wordt vastgelegd dat de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG is, en RVO verwerker in de zin van de AVG. Ook wordt vastgelegd dat de persoonsgegevens die worden gebruikt om deze regeling uit te voeren, niet zullen worden gebruikt voor andere doeleinden.

Artikel 15. Toezicht

Ten behoeve van de handhaving van hetgeen bepaald is in deze regeling, worden de medewerkers van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat die werkzaam zijn in het kader van deze regeling belast met het toezicht op de naleving van deze regeling. Dit maakt het voor deze personen mogelijk om namens de minister te controleren of aanvragen naar waarheid zijn ingevuld.

Artikel 16. Evaluatie van de regeling

Dit artikel ziet op de evaluatie van de regeling. In dat kader verstrekt de subsidieaanvrager benodigde inlichtingen, gegevens en bescheiden aan RVO, die een belangrijke rol heeft binnen de uitvoering van de evaluatie.

Artikel 17. Inwerkingtreding

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze regeling en het moment waarop deze vervalt. Na het vervallen van de regeling, is de regeling nog wel van toepassing op de afwikkeling van subsidies die op dat moment al zijn verleend of aangevraagd.

Artikel 18. Citeertitel

Dit artikel stelt de citeertitel van deze regeling vast. Met die naam zal naar de regeling worden verwezen.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

CONCEPT