



Aan Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Datum 5 maart 2024

Onderwerp Reactie internetconsultatie subsidieregeling groepshulpen

De Gemeente Amsterdam en het Regionaal Werkcentrum onderschrijven de noodzaak van het investeren in meer groepshulpen in de kinderopvang. Enerzijds zien we een urgente behoefte in de kinderopvang aan extra ondersteuning in de groepen. Anderzijds zien we een mooie kans in het opleiden van nieuw personeel op mbo niveau 2, in de verwachting dat een deel van deze medewerkers op termijn kan doorstromen naar de functie van pedagogisch medewerker op niveau 3.

Als gemeente en RWC zetten wij samen met de werkgevers in de kinderopvang en opleiders stevig in op het werven en opleiden van groepshulpen. Een tegemoetkoming in de loonkosten vanuit het Rijk is hierin een belangrijke bouwsteen.

Echter, de schaalgrootte en de voorwaarden van deze concept subsidieregeling maken dat deze regeling **nauwelijks effect** zal kunnen sorteren in de opgave waar wij voor staan. In Amsterdam staan er momenteel 1000 vacatures open in de kinderopvang. Op basis van de huidige conceptregeling, verwachten wij dat deze bijdraagt aan het aantrekken van hooguit enkele nieuwe medewerkers.

Het effect is daarmee ons inziens verwaarloosbaar voor onze regio. Wellicht geldt dit ook op landelijk schaal, waar momenteel sprake is van 6000 openstaande vacatures.

Wij sommen kort onze belangrijkste bezwaren toe en gaan geven vervolgens artikelgewijs een toelichting.

- De hoogte van de subsidie komt neer op een tegemoetkoming van ongeveer 35% van de loonkosten, uitgaande van een contract van één jaar. Een periode van één jaar is echter veel te kort om de benodigde pedagogische en taalscholing te volgen en relevante werknemersvaardigheden eigen te maken. In de praktijk zal de groepshulp voor langere tijd worden ingezet, waarmee de percentuele tegemoetkoming veel lager uitvalt. Daarnaast is het niet zeker dat de tegemoetkoming daadwerkelijk dit bedrag zal zijn, omdat bij meer inschrijvingen op deze subsidie aanvraag het daadwerkelijke bedrag per groepshulp lager uit kan vallen. Iets wat voor kleinere ondernemers een groot risico is, gezien het feit dat een groepshulp boventallig is.

- Een kinderopvanghouder mag voor al haar vestigingen in totaal maar voor één groepshulp per jaar een tegemoetkoming aanvragen. In Amsterdam kennen we meerdere houders met veel vestigingen. Meer dan 850 kinderopvangvestigingen in Amsterdam vallen onder ongeveer 250 houders. Juist in de gebieden waar extra groepshulpen het hardste nodig zijn, vallen relatief veel vestigingen onder dezelfde houder. Dit betekent dat juist in de gebieden waar kinderen een groepshulp het hardste nodig hebben, de werkgevers slechts heel beperkt gebruik kunnen maken van deze regeling.

- In de gebieden waar de grootste uitdagingen liggen op het gebied van kansengelijkheid voor kinderen, investeert Amsterdam extra in leerwerktrajecten voor groepshulpen. De tegemoetkoming in loonkosten vanuit het Rijk is hierin een belangrijke financiële bouwsteen.

Echter, in de concept regeling staat de voorwaarde opgenomen dat deze subsidie niet gecombineerd mag worden met andere tegemoetkomingen in loonkosten. Met name in de gebieden die onderdeel uitmaken van het Nationaal Programma voor Leefbaarheid en Veiligheid van het Rijk, is het van groot belang voor zowel de ontwikkelkansen van kinderen als de participatiekansen van bewoners noodzakelijk om extra te investeren in groepshulpen bovenop de tegemoetkoming van het Rijk. Deze beperkende voorwaarde maakt het de gemeente onmogelijk om juist in kwetsbare gebieden ongelijk te investeren voor gelijke kansen voor de jeugd.

- Voor het in dienst nemen van een groepshulp wordt de voorwaarde gesteld dat een werknemer een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 maanden moet hebben. Dit is zeker voor kleinere ondernemers een te groot risico. Ten eerste omdat het nog niet zeker is of een medewerker succesvol het ontwikkelpad doorloopt en uiteindelijk binnen de formatie inzetbaar zal zijn en ten tweede, omdat niet direct duidelijk is of men daadwerkelijk de volledige subsidie zal ontvangen of dat dit wellicht lager kan uitvallen. Het is de bedoeling dat met deze subsidie vooral kleinere organisaties ondersteund worden, echter zijn dit risico's die juist deze organisaties mogelijk niet kunnen nemen.

Voor een effectievere en uitvoerbare variant van een tegemoetkoming in loonkosten voor groepshulpen, zouden wij liever zien dat de middelen op lokaal niveau beschikbaar worden gesteld door het Rijk, om vervolgens op een bij de lokale situatie passende wijze te besteden. Bijvoorbeeld via de Regionale Werk Centra.

Artikelgewijs in de conceptregeling als volgt:

#### Artikel 6 Subsidieplafond

Het aanvraagtijdvak geldt per jaar. Voor 2024, 2025 en 2026.

#### Artikel 7 sub 1 Subsidiebedrag

Iedere aanvrager ontvangt per aanvraagtijdvak subsidie voor maximaal één groepshulp.

#### Artikel 4 sub f Subsidievoorwaarden

De arbeidsovereenkomst heeft een geldigheid van ten minste 12 maanden, waarbij een overeenkomst met een ingangsdatum van vóór 1 augustus 2023 nog ten minste 12 maanden geldig is gerekend vanaf 1 augustus 2023.

#### Artikel 4 sub h Subsidievoorwaarden

De loonkosten van de groepshulp zijn of worden deels of geheel gefinancierd uit hoofde van een andere regeling.

Met vriendelijke groet,

Gemeente Amsterdam, team vve & kinderopvang  
Regionaal Werkcentrum Groot Amsterdam