

Doorzaam reactie op internetconsultatie Subsidieregeling groepshulpen kinderopvang

Met verbazing lezen wij in uw subsidieregeling groepshulpen kinderopvang:

Dat de groepshulp werkzaam moet zijn of zijn geweest bij een geregistreerd kindercentrum van de aanvrager. Zo wordt voorkomen dat een groepshulp een arbeidsovereenkomst heeft bij bijvoorbeeld een uitzendbureau, die wel 12 maanden geldig is, maar dat de groepshulp al na een paar maanden bij een ander kindercentrum of zelfs in een andere sector gaat werken, op grond van dezelfde arbeidsovereenkomst.

Hoewel wij uw intentie van een langdurige arbeidsovereenkomst snappen sluit dit in onze optiek onterecht de uitzendbranche buiten.

Arbeidsovereenkomst 12 maanden

Binnen de uitzendbranche wordt wel degelijk gewerkt met arbeidsovereenkomsten van 12 maanden. En des te meer wanneer er tevens sprake is van praktijkleren (derde leerweg) of andere vormen van opleiding. Dit vergt immers ook een investering van de uitzendorganisatie. Daarnaast wordt de kandidaat veelal na het afronden van de opleiding overgenomen door de opdrachtgever. Binnen eerdere subsidieregelingen zijn soms specifieke voorwaarden opgenomen waaraan een arbeidsovereenkomst moet voldoen. Iets dergelijks kunnen wij ons hierbij ook voorstellen.

Tevens is het extra voordeel juist dat wanneer er toch sprake is van uitstroom van de kandidaat bij het ene kindercentrum deze persoon juist behouden kan worden voor de sector. Mocht er om de een of andere reden namelijk geen match zijn, vanuit kandidaat dan wel opdrachtgever, dan weet juist de uitzendbranche hier goed in te bemiddelen en de kandidaat bij een ander kindercentrum te plaatsen. Eerdere ervaringen met andere branches wijzen dit uit. Het is de vraag of dit ook zo is als een kandidaat op eigen houtje een nieuwe werkplek moet vinden.

Ruime ervaring Beroepsbegeleidende leerweg, Praktijkverklaring en opleiden

De uitzendbranche alsmede Doorzaam hebben tevens ruime ervaring met BBL. Doorzaam erkent juist de rol die de uitzendorganisatie speelt in de begeleiding bij BBL en biedt hiervoor een zogeheten mentorvergoeding. Een tegemoetkoming voor de taken en begeleiding die de uitzendorganisatie op zich neemt aan de voorkant van het traject maar juist ook tijdens. De praktijkbiedende organisatie kan zich hierdoor focussen op de taken als praktijkbegeleider. Ook heeft Doorzaam een keurmerk voor Leerwerkintermediairs. Dit keurmerk is mede ontstaan met behulp van een brede raad van advies ([Keurmerk - Doorzaam](#)) om de rol van de uitzendbranche binnen de BBL te erkennen. Jaarlijks worden er honderden BBL trajecten ingezet door de branche en hierdoor wordt veel duurzame instroom dan wel doorstroom in diverse branches gecreëerd. Tevens zet Doorzaam zich in voor het kosteloos inzetten van de praktijkverklaring (<https://youtu.be/icd7jEc9Ip4>). Daarnaast biedt Doorzaam nog vele regelingen ter ondersteuning voor doorgroei voor uitzendkrachten.

Doelgroep

De aanleiding die jullie omschrijven *de (zij-)instroom van de brede doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt vergroten en werkenden helpen in de kinderopvang zich verder te ontwikkelen* is juist passend bij de uitzendbranche en Doorzaam. De uitzendbranche is dé partij die deze doelgroep weet te bewegen en behouden. Hen die opstap geeft. Doorzaam zet zich met de uitzendorganisaties in om deze uitzendkrachten verder te ontwikkelen zodra ze aan het werk zijn. Doorzaam heeft juist een focus op ongeschoold dan wel praktisch geschoolden. Het zou zonde zijn om deze doelgroep die via de uitzendbranche kan instromen en verder kan ontwikkelen buiten te sluiten.

In eerder onderzoek vanuit Doorzaam (toen nog Stoof) door ITS is tevens gebleken dat zeker voor de beoogde doelgroep de begeleiding van de uitzendorganisaties hoog wordt gewaardeerd. Zij hebben de ervaring en de capaciteit om deze doelgroep goed te begeleiden waardoor uitval wordt voorkomen.

Doorzaam vraagt het Ministerie het categorisch uitsluiten van de uitzendsector als werkgever in heroverweging te nemen. Doorzaam staat uiteraard open om in gezamenlijkheid verder te spreken over hoe aan insluiting van de uitzendbranche passend vorm gegeven kan worden.

Noot:

Doorzaam is het (O&O) fonds voor de uitzendbranche en heeft als missie om de duurzame inzetbaarheid van uitzendkrachten te stimuleren. Bij het stimuleren en bevorderen van duurzame inzetbaarheid gaat het om loopbaan, leren, ontwikkelen, gezondheid en financiën.

Wij geloven dat iedere uitzendkracht vitaal, veilig, vaardig en met plezier zijn/haar werk kan doen en kan blijven doen. Dit willen we bereiken door de uitzendwerkgevers en opdrachtgevers hierin mee te nemen.