



**Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid van xx xx 2025, nr. , houdende regels voor
subsidieverstrekking aan werkgevers in het midden- en kleinbedrijf ter
ondersteuning bij de aanschaf van inclusiviteitstechnologie
(Subsidieregeling inclusiviteitstechnologie voor het mkb)**

(KetenID WGK026974)

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelet op artikel 3, eerste lid, van de Kaderwet SZW-subsidies;

Besluit:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- activiteitenverslag: activiteitenverslag als bedoeld in artikel 1.1 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS;
- arbeidsbeperking: een langdurige lichamelijke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperking die voor een persoon drempels opwerpt voor het participeren op de arbeidsmarkt;
- de-minimisverordening: Verordening (EU) 2023/2831 van de Commissie van 13 december 2023 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de de-minimissteun;
- inclusiviteitstechnologie: fysieke of digitale technologie die personen met een arbeidsbeperking ondersteunt bij het lichamelijk, sociaal of persoonlijk functioneren tijdens het werk;
- mkb-verklaring: verklaring waarmee een werkgever verklaart een werkgever te zijn als bedoeld in deze regeling;
- staatssecretaris: de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
- werkgever: een onderneming waar minder dan 250 personen werkzaam zijn en waarvan de jaaromzet €50 miljoen of het jaarlijkse balanstotaal €43 miljoen niet overschrijdt.

Artikel 2. Doel

Het doel van deze regeling is om werkgevers financieel te ondersteunen bij de aanschaf van inclusiviteitstechnologie, om hen te stimuleren om personen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen of personen met een arbeidsbeperking die reeds in dienst zijn beter te ondersteunen bij het uitvoeren van hun werkzaamheden.

Artikel 3. Subsidiabele activiteiten

1. De staatssecretaris kan op aanvraag van de werkgever subsidie verstrekken voor het bekostigen van onderstaande activiteiten die uiting geven aan het doel van deze regeling:

- a. de aanschaf van inclusiviteitstechnologie;
- b. het inkopen van advies- en implementatiediensten ten behoeve van de aangeschafte inclusiviteitstechnologie.

2. De volgende activiteiten komen niet voor subsidie in aanmerking:

- a. activiteiten die gericht zijn op het ontwikkelen van nieuwe inclusiviteitstechnologieën;
- b. het doen van investeringen ten behoeve van het vervoer van en naar werk;

Artikel 4. Subsidiabele kosten

1. Voor subsidie van de activiteit, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel a, komen in ieder geval de voorzieningen opgenomen in de bijlage bij deze regeling in aanmerking.
2. Voor de activiteiten, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onderdeel b, bedraagt het subsidiabele uurtarief maximaal € 135 per uur exclusief BTW, met een maximum van € 1000.
3. De volgende kosten komen niet in aanmerking voor subsidie:
 - a. kosten die voortvloeien uit wettelijke verplichtingen of taken;
 - b. aan de werkgever in rekening gebrachte btw;
 - c. kosten gemaakt bij een organisatie waarin de werkgever een financieel belang heeft of direct of indirect invloed kan uitoefenen of bij een organisatie waarbij zich op andere wijze een belangconflict kan voordoen, bijvoorbeeld ten gevolge van persoonlijke relaties, politieke gezindheid of economische belangen.

Artikel 5. Aanvraagtijdvak, subsidieplafond en wijze van verdeling

1. Een subsidieaanvraag kan worden ingediend van 1 augustus 2025 tot en met 1 november 2025.
2. Het subsidieplafond voor deze regeling bedraagt € 2 miljoen.
3. De staatssecretaris verdeelt het ingevolge het subsidieplafond beschikbare bedrag op volgorde van binnenkomst van de aanvragen, waarbij alleen volledige aanvragen in behandeling worden genomen.
4. In het geval vanwege een storing in het digitale systeem de volgorde van binnenkomst niet kan worden vastgesteld en het subsidieplafond wordt bereikt, verdeelt de staatssecretaris het bedrag door middel van loting.

Artikel 6. Hoogte subsidie

1. Per aanvraag wordt een subsidie verstrekt tot € 25.000.
2. De subsidie bedraagt maximaal 50% van de subsidiabele kosten.

Artikel 7. Aanvraag subsidie

1. Een werkgever kan maximaal één aanvraag op grond van deze regeling indienen.
2. Aanvragen worden ingediend door middel van het door de staatssecretaris vastgestelde aanvraagformulier.
3. De aanvraag wordt in ieder geval vergezeld van:
 - a. een activiteitenverslag waarbij gebruikgemaakt is van het beschikbaar gestelde format;
 - b. een afschrift van de factuur of facturen en nader bewijs waaruit blijkt dat de subsidiabele activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd zijn uitgevoerd;
 - c. een verklaring als bedoeld in artikel 7, vierde lid, van de de-minimisverordening;
 - d. een mkb-verklaring; en
 - e. KvK-nummer van de werkgever.
4. Uit het activiteitenverslag blijkt onder meer of de werkgever de aanvraag doet ten behoeve van een persoon of personen met een arbeidsbeperking die reeds in dienst is of zijn, of ten behoeve van het in dienst nemen van een persoon of

personen met een arbeidsbeperking. In het geval van dit laatste maakt de werkgever in het verslag duidelijk welke inspanningen hij gaat verrichten om een persoon of personen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.

5. De aangevraagde subsidie bedraagt minimaal € 2500 per aanvraag.

6. Door het indienen van een aanvraag stemt de werkgever ermee in dat het subsidiedossier, met uitzondering van persoonsgegevens, openbaar wordt gemaakt.

7. De formulieren, verklaringen en formats waarnaar in deze regeling wordt verwezen, zijn door de staatssecretaris elektronisch beschikbaar gesteld op www.uitvoeringvanbeleidszw.nl.

Artikel 8. Weigeringsgronden

De staatssecretaris besluit afwijzend op een aanvraag van een werkgever om subsidie voor zover:

- a. de aanvraag niet voldoet aan de in deze regeling gestelde eisen;
- b. door de toepassing van de de-minimisverordening een bedrag aan subsidie zou worden verstrekt dat hoger is dan geoorloofd op grond van deze verordening om nog van de-minimisteun te kunnen spreken;
- c. de verstrekking van de subsidie tot gevolg heeft dat het subsidieplafond, bedoeld in artikel 5, tweede lid, wordt overschreden;
- d. de activiteiten reeds vanuit een andere wettelijke regeling worden gefinancierd of gesubsidieerd;
- e. de aanvraag alleen ziet op de activiteit, bedoeld in artikel 3, eerste lid, onder b.

Artikel 9. Subsidievaststelling

De staatssecretaris stelt de subsidie vast zonder voorafgaande verlening.

Artikel 10. Evaluatie

1. De staatssecretaris draagt zorg voor de evaluatie van de doeltreffendheid en doelmatigheid van deze regeling.

2. De werkgever werkt mee aan door of namens de staatssecretaris ingesteld onderzoek dat erop is gericht de staatssecretaris inlichtingen te verschaffen die van belang zijn voor de evaluatie. De werkgever verstrekt in dat kader de daartoe benodigde inlichtingen, gegevens en bescheiden.

Artikel 11. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2025 en vervalt met ingang van 31 december 2025, met dien verstande dat deze regeling van toepassing blijft op subsidies die voor laatstgenoemde datum zijn aangevraagd of verstrekt.

Artikel 12. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Subsidieregeling inclusiviteitstechnologie voor het mkb.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

J.N.J. Nobel

CONCEPT

Bijlage bij artikel 4 van deze regeling. Voorbeelden van inclusiviteitstechnologieën

Inclusiviteitstechnologie
Beamerprojectie van werkinstructies
Software voor werkinstructies op tablet of smartphone
Werkinstructies op slimme bril
Software voor begeleiding bij werkplanning en uitvoering
Collaborative robot
Romp-, arm-, been-, of handexoskelet
Handsfree bediening van tablet of smartphone
Ondersteuning bij spasticiteit
Spraak naar tekst-toepassingen
Tekst naar spraak-toepassingen
Software voor tekstvereenvoudiging
Voorleesbril
Visuele informatie naar spraak-toepassingen
Slimme bril voor verbetering zicht
Vertaaltechnologie van spraak
Versterking van stem bij stemaandoening
Communicatie via beelden
Software voor stressmanagement of vermoeidheid verminderen
Software voor bewustzijn lichamelijke belastbaarheid
VR-bril bij psychosociale klachten
Software voor ondersteuning bij leren basisvaardigheden
VR-bril voor trainingsprogramma

Toelichting

Algemeen deel

1. Aanleiding

De Nederlandse arbeidsmarkt is historisch krap. Meer mensen dan ooit hebben een baan. Werk is de basis van bestaanszekerheid. Werk leidt ook tot zingeving, waardigheid en onderlinge verbondenheid. Desondanks komen sommige mensen moeilijk aan werk, zoals mensen met een arbeidsbeperking. Nederland kent dus ook een onbenut arbeidspotentieel. Dit kabinet wil het onbenut arbeidspotentieel aanspreken en werken aan een inclusievere arbeidsmarkt.

Arbeidsondersteunende inclusieve technologie (of: inclusiviteitstechnologie) helpt om mensen met een langdurige verstandelijke, psychische, lichamelijke of zintuigelijke beperking te ondersteunen bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. Inclusiviteitstechnologie maakt dus mogelijk dat meer mensen mee kunnen doen. Het zorgt voor een betere arbeidsmarktpositie voor mensen met een beperking. Dat betekent voor werkgevers ook enige verlichting in een krappe arbeidsmarkt. Voorbeelden van inclusiviteitstechnologie zijn: een slimme bril, een robotarm die een medewerker assisteert door specifieke handelingen over te nemen en een exoskelet dat lichamelijke ondersteuning geeft bij het werk.

De relatieve onbekendheid en kosten kunnen voor mkb-ondernemers een belemmering zijn om in inclusiviteitstechnologie te investeren, en daarmee ook om mensen met een beperking in dienst te nemen. Middels het amendement De Kort zijn middelen op de SZW begroting vrijgemaakt om mkb-ondernemers door middel van een eenmalige financiële tegemoetkoming te ondersteunen bij het investeren in inclusiviteitstechnologie.¹ Deze subsidieregeling vormt de uitwerking daarvan. Deze regeling biedt werkgevers in het midden- en kleinbedrijf (mkb) de mogelijkheid om een subsidieaanvraag te doen voor de aanschaf van dergelijke technologieën en eventueel het inwinnen van advies voor de implementatie ervan.

2. Inhoud van de regeling

Doel

Doel van deze subsidieregeling is om werkgevers in het midden- en kleinbedrijf (ondernemingen met maximaal 250 medewerkers en waarvan de jaaromzet €50 miljoen of het jaarlijkse balanstotaal €43 miljoen niet overschrijdt) te stimuleren om mensen met een arbeidsbeperking dienst te nemen. Of om mensen met een beperking die al in dienst zijn beter te ondersteunen bij hun werk, door middel van de inzet van inclusiviteitstechnologie. Deze regeling biedt een financiële bijdrage voor mkb-bedrijven die met dat doel willen investeren in deze technologie. Zo draagt deze regeling bij aan de verbetering van de arbeidsmarktpositie van mensen met een beperking.

Er bestaan verschillende soorten van inclusiviteitstechnologie. Het kan gaan om zowel fysieke (hardware) als digitale (software) technologie die personen met een beperking ondersteunt bij het lichamelijk, (psycho)sociaal of persoonlijk

¹ Kamerstukken II 2023/24, 36410 XV, nr. 28.

functioneren tijdens het werk. Deze regeling hanteert een brede definitie van 'inclusiviteitstechnologie', namelijk: een fysieke of digitale technologie die personen met een arbeidsbeperking ondersteunt bij het lichamelijk, sociaal of persoonlijk functioneren tijdens het werk. De technologieën kunnen helpen bij bijvoorbeeld waarneming en communicatie of kunnen lichamelijke ondersteuning bieden. Voorbeelden zijn een slimme bril of software voor van spraak naar tekst-toepassingen. Voor meer concrete voorbeelden van toepassingen van inclusiviteitstechnologie op de werkplek, verwijst het kabinet graag naar de inspiratietool inclusieve technologie van TNO, Amsterdam UMC en AKC (Arbeidsdeskundig Kennis Centrum) van oktober 2024.² In de bijlage bij deze regeling is een (niet uitputtend) overzicht opgenomen van inclusiviteitstechnologieën die in aanmerking komen voor subsidie. Dit overzicht is gebaseerd op inspiratietool inclusieve technologie van TNO, Amsterdamse UMC en AKC.

Doelgroep

De doelgroep van deze subsidieregeling zijn werkgevers in het mkb die willen investeren in de toepassing van inclusiviteitstechnologie. Onder werkgevers in het mkb wordt in deze regeling verstaan ondernemingen met maximaal 250 medewerkers en waarvan de jaaromzet €50 miljoen of het jaarlijkse balanstotaal €43 miljoen niet overschrijdt. Inclusiviteitstechnologie dient ter ondersteuning van (potentiële) medewerkers met een beperking bij hun functioneren. Dat kan – in navolging van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap – gaan om personen met langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperkingen.³ Deze regeling maakt geen onderscheid tussen verschillende soorten beperkingen en/of (wettelijke) doelgroepen. Werkgevers in het mkb die aanspraak willen maken op subsidie dienen in hun subsidieaanvraag te onderbouwen op welke wijze de aangeschafte technologie bijdraagt aan de ondersteuning van (potentiële) medewerkers met een beperking. Bij de subsidieaanvraag hoeft de werkgever geen specifieke personen cq. medewerkers op te geven. Bij de verlening van de subsidie wordt niet op individuele personen getoetst, zoals dat bijvoorbeeld binnen de WIA (artikel 35 arbeidsplaatsvoorzieningen en voorziening ter ondersteuning van toeleiding naar arbeid) wel gebruikelijk is. Er hoeft dus ook nog geen sprake te zijn van een dienstverband om door middel van deze regeling te kunnen investeren in de aanschaf van technologie. Het moet door de aanvrager in het activiteitenverslag wel toegelicht worden, wat het plan met de technologie is en dus hoe de aangeschafte technologie bij kan dragen aan het functioneren van een of meer personen met een beperking en om welke beperking(en) het gaat. Dat geeft mkb'ers flexibiliteit en ruimte voor innovatie en bevordert tegelijkertijd de duurzaamheid van banen.

Subsidiabele activiteiten

De subsidieregeling is bedoeld als financiële bijdrage voor de investering in inclusiviteitstechnologie. Het gaat om de inzet van deze technologie ten behoeve van (potentiële) medewerkers met een arbeidsbeperking. Het kan zowel gaan om medewerkers die al in dienst zijn bij de mkb'er, of om potentiële toekomstige

² De tool is onder meer te vinden op de website van het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum: <https://www.arbeidsdeskundigen.nl/akc/kennis/instrumenten/document/5497>.

³ Volledige definitie in het VN-verdrag Handicap: 'personen met een handicap omvat personen met langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperkingen die hen in samenwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, daadwerkelijk en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving'

medewerkers die nu nog niet in dienst zijn bij de mkb'ër. Zo is deze regeling een stimulans om door de inzet van inclusiviteitstechnologie nieuwe arbeidsplaatsen te creëren voor mensen met een beperking, of om bij te dragen aan het beter functioneren van mensen met een beperking die al in dienst zijn bij de subsidieaanvrager. In het kader van de investering in inclusiviteitstechnologie kan ook advies- of implementatiedienstverlening door de mkb'ër opgevoerd worden als kosten waarvoor subsidie wordt aangevraagd. Bijvoorbeeld ten behoeve van herontwerp van een productieproces, het inmeten/inrichten van apparatuur of software of gebruikersinstructies. De kosten voor dergelijke dienstverlening zijn subsidiabel op grond van deze regeling, indien ze gemaakt worden ten behoeve van de technologie die met behulp van deze subsidieregeling aangeschaft is. Advies- of implementatiedienstverlening zijn zelfstandig niet subsidiabel. Dat wil zeggen dat subsidie hiervoor altijd in combinatie met subsidie voor de technologie zelf wordt aangevraagd. Aanvragen waarin uitsluitend subsidie ten behoeve van het inkopen van advies- of implementatiediensten wordt aangevraagd komt dus niet in aanmerking voor subsidie op basis van deze regeling. Om voor subsidie in aanmerking te komen hanteert de regeling bovendien een maximum uurtarief voor advies- en implementatiediensten van 135 euro per uur ex btw. De kosten voor advies- en implementatiediensten mogen bovendien maximaal €1000 bedragen.

Activiteiten die puur gericht zijn op het ontwikkelen van nieuwe inclusiviteitstechnologieën zijn niet subsidiabel, omdat deze activiteiten niet direct gericht zijn op ofwel het creëren van nieuwe arbeidsplaatsen voor mensen ofwel het verbeteren van het functioneren van medewerkers met een beperking die reeds werkzaam zijn bij de subsidieaanvrager. Uit het doel van de regeling en de subsidiabele activiteiten blijkt dat kosten voor overhead en aan overhead gerelateerde kosten eveneens niet subsidiabel zijn. Investeringskosten ten behoeve van het vervoer van en naar het werk zijn niet subsidiabel.

Subsidiabele kosten

In de bijlage bij de regeling is een lijst opgenomen met voorbeelden van inclusiviteitstechnologie die, mits uiteraard aan de overige voorwaarden is voldaan, in aanmerking komen voor subsidie. Kosten die voortvloeien uit wettelijke verplichtingen of taken komen niet in aanmerking voor subsidie. De kosten van een 'algemeen gebruikelijke aanpassing' aan een bedrijfspand ten behoeve van de toegankelijkheid voor mensen met een beperking komen bijvoorbeeld niet voor subsidie in aanmerking op grond van deze regeling. Een voorbeeld daarvan is een aangepast toilet. Tot slot is btw niet subsidiabel.

Cofinanciering, subsidiehoogte en samenwerking

Subsidie op grond van deze regeling wordt altijd verleend op basis van cofinanciering. Dat wil zeggen dat van de subsidieaanvrager een eigen bijdrage bij het initiatief wordt verwacht. Van de subsidiabele activiteiten wordt maximaal 50% vergoed door middel van deze regeling. De andere 50% worden door de aanvrager van de subsidie zelf ingebracht, bijvoorbeeld uit eigen vermogen of een alternatieve financieringsbron. Uit de factuur of facturen blijkt welke investering de werkgever gedaan heeft. De werkgever kan vervolgens subsidie ontvangen voor de helft van de gemaakte kosten. Per aanvraag wordt een subsidie verstrekt tot € 25.000. Door de maximale subsidie onder de grens van €25.000 te stellen,

blijft de administratieve last voor individuele mkb'ers die subsidie aanvragen beperkt. Er wordt tot slot geen subsidie verstrekt indien de kosten te gering zijn. De minimale subsidie voor een individuele aanvrager bedraagt €2.500.

Werkgevers in het mkb die in aanmerking willen komen voor subsidie op basis van deze regeling kunnen gebruikmaken van publiek beschikbare kennis en ervaring over inclusiviteitstechnologie. Gebruik maken van deze kennis en ervaring is geen harde voorwaarde voor subsidieverlening op basis van deze regeling. Maar deze kennis en ervaring helpt bij het maken van keuzes voor investeringen, bij de begeleiding van medewerkers die gaan werken met de technologie, en daarmee ook bij het schrijven van de subsidieaanvraag. Het is daarom in het voordeel van de aanvrager als deze hier gebruik van maakt. Deze expertise is onder meer te vinden bij intermediaire partijen zoals sociale ontwikkelbedrijven, gemeenten of de regionale werkcentra. Ook is er het Platform Inclusie en Technologie (samenwerking UWV, Cedris, Kennisalliantie Inclusie en Technologie en SZW). Dit platform draagt zorg voor de promotie van deze subsidieregeling onder de doelgroep en kan subsidieaanvragers voorzien van inspirerende voorbeelden en suggesties ten aanzien van de inzet van inclusieve technologie. Het programma is een netwerkorganisatie die (potentiële) subsidieaanvragers ook kan verbinden met relevante kennis en expertise die bij andere instellingen of bedrijven aanwezig is.

Subsidieaanvraag, aanvraagtijdvak, subsidieplafond en wijze van verdeling

De subsidie kan worden aangevraagd door middel van een aanvraagformulier dat online beschikbaar zal worden gesteld op www.uitvoeringvanbeleidszw.nl. De aanvraag voor een subsidie kan worden ingediend in de volgende periode: 1 augustus 2025 tot en met 1 november 2025. Aanvragen buiten dit tijdvak worden niet in behandeling genomen. Het subsidieplafond van deze subsidieregeling bedraagt € 2 miljoen. Wanneer dit plafond bereikt is, worden aanvragen niet langer in behandeling genomen. Subsidieaanvragen worden behandeld op volgorde van binnenkomst.

Een subsidieaanvrager kan slechts eenmaal een subsidieaanvraag indienen. In de subsidieaanvraag moet de subsidieaanvrager middels het activiteitenverslag aangeven op welke activiteiten de subsidieaanvraag ziet en daarbij welk doel met de aanschaf van de technologie wordt nagestreefd. Hieruit dient ook te blijken of de werkgever de technologie aanschaf met het oog op de ondersteuning van een persoon met een arbeidsbeperking die reeds bij hem in dienst is, of dat het doel is om een persoon (of personen) met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. In het geval het om dit laatste gaat, dient de werkgever te onderbouwen welke inspanningen hij zal verrichten om ook daadwerkelijk een persoon in dienst te nemen.

Op www.uitvoeringvanbeleid.nl wordt een format beschikbaar gesteld ten behoeve van het activiteitenverslag. Bij de aanvraag dient ook de factuur of facturen te worden overlegd waaruit de totale kosten blijken. Dit is van belang enerzijds als bewijs dat de technologie is aangeschaft en anderzijds vanwege het principe van cofinanciering.

Daarnaast dient de werkgever een de-minimisverklaring mee te sturen en een mkb-verklaring, waarmee de werkgever aantoont dat zijn onderneming als mkb-

onderneming in de zin van deze regeling is. Ook wordt het KvK-nummer van de werkgever aangeleverd bij de aanvraag. Tot slot is in het kader van de aanvraag geregeld dat er een minimumbedrag voor de aanvraag geldt van € 2500 euro.

Zonder bovengenoemde documenten is de aanvraag niet compleet en wordt de aanvraag niet in behandeling genomen. In dit geval wordt de subsidieaanvrager in de gelegenheid gesteld om de aanvraag alsnog te completeren en in te dienen. Dit dient plaats te vinden binnen het in deze subsidieregeling gestelde tijdvak.

Weigeringsgronden

Er geldt een aantal weigeringsgronden voor het verlenen van subsidie. Dit zijn gevallen waarin geen subsidie wordt verstrekt. In de volgende situaties zal geen subsidie worden verleend:

1. Als de subsidieaanvraag niet voldoet aan de eisen die gesteld worden in de regeling;
2. Als door de toepassing van de de-minimisverordening een bedrag aan subsidie zou worden verstrekt dat hoger is dan geoorloofd op grond van deze verordening om nog van de-minimissteun te kunnen spreken;
3. Als de verlening tot gevolg heeft dat het subsidieplafond wordt overschreden;
4. de activiteiten reeds vanuit een andere wettelijke regeling worden gefinancierd of gesubsidieerd;
5. Wanneer een subsidieaanvraag enkel gericht is op implementatie- en adviesdiensten (en niet ook op de aanschaf van inclusiviteitstechnologie);

Subsidievaststelling

Deze subsidieregeling werkt op basis van directe vaststelling zonder voorafgaande verlening. De uitgevoerde activiteiten dienen te kunnen worden aangetoond door middel van een factuur. Facturen zijn een noodzakelijk prestatiebewijs. Bij het ontbreken van een factuur kunnen kosten niet worden vergoed. De beslissing over een subsidieaanvraag wordt zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen 13 weken genomen. Nadat de subsidie is vastgesteld zullen nog controles op rechtmatigheid plaatsvinden, om te controleren of de gedeclareerde trajecten echt hebben plaatsgevonden en of er wordt voldaan aan de administratieplicht.

Toepassing op Caribisch Nederland

Deze subsidieregeling is niet van toepassing in Caribisch Nederland. Deze regeling is gericht op de Europees Nederlandse arbeidsmarkt.

Staatssteun

Werkgevers kunnen entiteiten zijn die een economische activiteit verrichten, oftewel kwalificeren als onderneming binnen het staatssteunrecht. De onderhavige subsidieregeling verschaft vanuit de overheid een economisch voordeel voor de werkgevers die van deze regeling gebruik maken. Er is een aantal mogelijkheden om aan werkgevers steun te verlenen binnen de geldende regels voor staatssteun. In deze regeling wordt gebruikgemaakt van de mogelijkheid van een de-

minimisverklaring op grond van de-minimisverordening.⁴ Het bedrag aan steun is dan dusdanig beperkt in omvang (de-minimis) dat het weinig tot geen impact heeft op de interne markt en aldus niet als staatssteun wordt aangemerkt. Op basis van de reguliere de-minimisverordening kan een bestuursorgaan een maximum van €300.000,- aan steun verlenen over een periode van 3 kalenderjaren. De onderneming dient bij de subsidieaanvraag een de-minimisverklaring te overleggen (artikel 7, vierde lid, van de de-minimisverordening).

3. Uitvoering, handhaving en evaluatie

De regeling wordt namens de staatssecretaris uitgevoerd door Uitvoering van Beleid (UVB), onderdeel van de directie Dienstverlening, Samenwerkingsverbanden en Uitvoering van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De directie UVB beschikt over de expertise die nodig is om de aspecten van de subsidieaanvraag te beoordelen.

PM – Resultaten uitvoeringstoets UVB

De aanvraag voor deze subsidie wordt elektronisch ingediend. Het aanvraagformulier wordt beschikbaar gesteld op www.uitvoeringvanbeleidszw.nl.

De subsidieregeling valt onder de Kaderregeling subsidies OCW, SZW, VWS. Er wordt steekproefsgewijze controle uitgevoerd om te bezien dat mkb-ondernemingen de subsidie daadwerkelijk gebruiken om de activiteiten uit te voeren volgens de toekenning. De wijze waarop zij dit moeten aantonen, zal worden opgenomen in de beschikking tot subsidieverlening.

Misbruik en oneigenlijk gebruik

PM – Bij de totstandkoming van de regeling is nadrukkelijk gekeken naar mogelijke risico's op misbruik en oneigenlijk gebruik van subsidies op basis van deze regeling. Er zijn verschillende maatregelen genomen om de risico's op misbruik en oneigenlijk gebruik zo veel mogelijk te beperken. Voor relatief kleine subsidies zoals de subsidies die op grond van deze regeling worden verstrekt voor ontwikkeladviezen, geldt dat de administratieve lasten tot een minimum worden beperkt. De bij het aanvragen van de subsidie vereiste op te sturen documenten en informatie is daarom tot een minimum beperkt. Dit ontslaat de werkgever er niet van de rechtmatigheid van de verstrekte subsidies desgevraagd aan te tonen aan de uitvoerder van de subsidieregeling. SZW heeft de bevoegdheid te controleren en maatregelen te nemen om fraude of oneigenlijk gebruik te voorkomen en op te sporen.

Evaluatie

In het kader van evaluatie van de subsidieregeling als beleidsinstrument, en het kunnen inventariseren en verspreiden van inspirerende voorbeelden ter promotie van inclusieve technologieën wordt van subsidieontvangers verwacht dat ze meewerken aan een evaluatieonderzoek. De staatssecretaris (of een andere

⁴ Verordening (EU) Nr. 2023/2831 van de Commissie van 13 december 2024 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun.

organisatie namens) kan inlichtingen opvragen bij de ontvangers van subsidie die nodig zijn voor deze evaluatie.

4. Budgettaire consequenties en regeldruk

Het budget voor subsidies op grond van deze regeling komt voort uit het amendement De Kort. De middelen voor deze subsidieregeling zijn beschikbaar in 2025.

Budget Subsidieregeling inclusiviteitstechnologie voor het mkb

	2024	2025	2026
Budget De Kort		2.500.000	

Uitvoeringskosten

De geschatte uitvoeringskosten bedragen ca [PM] en zijn onderdeel van de 2.5 mln. die hierboven genoemd is.

Administratieve last en regeldrukkosten

De regeling is zo ingericht dat aan de ene kant de administratieve lasten voor subsidieaanvragers zo veel mogelijk beperkt worden, en aan de andere kant een rechtmatige inzet van middelen gegarandeerd kan worden.

De administratieve last voor deze regeling bestaat uit het leren kennen van de regeling, invullen en indienen van de aanvraag voor een subsidie. Bij de subsidieaanvraag zal de subsidieaanvragers een activiteitenverslag, factuur, mkb-verklaring, kvk-nummer en de-minimisverklaring moeten opstellen en indienen. Om de last zo klein mogelijk te houden worden hiervoor vaste formats beschikbaar gesteld.

5. Consultatie en advies

Internetconsultatie

PM

Adviescollege Toetsing Regeldruk

PM

Artikelsgewijs

Deze subsidieregeling is gebaseerd op de Kaderwet SZW-subsidies. Dit betekent dat ook de op die wet gebaseerde Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS (hierna: Kaderregeling) van toepassing is. Om die reden is een aantal zaken niet in deze subsidieregeling opgenomen, wanneer dat te vinden is in de Kaderregeling. Zo is in de Kaderregeling reeds bepaald dat een aanvraag voor een subsidie op basis van directe vaststelling wordt ingediend binnen 22 weken nadat de activiteiten zijn verricht.

Artikel 1

Artikel 1 bevat een aantal begripsbepalingen. Voor een toelichting op het begrip 'inclusiviteitstechnologie', zie paragraaf 2 van het algemeen deel van deze toelichting.

De 'werkgever' betreft een werkgever in het midden- en kleinbedrijf, daarom is dit gedefinieerd als de onderneming waar minder dan 250 personen werkzaam zijn en waarvan de jaaromzet €50 miljoen of het jaarlijkse balanstotaal €43 miljoen niet overschrijdt.

Artikel 2

Het doel van deze subsidieregeling is om werkgevers in het midden- en kleinbedrijf financieel te ondersteunen bij de aanschaf van inclusiviteitstechnologie, om hen te stimuleren om personen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen of personen met een arbeidsbeperking die reeds in dienst zijn beter te ondersteunen bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. De aanschaf van inclusiviteitstechnologie vindt daarmee niet noodzakelijkerwijs plaats voor een specifiek individu of een specifieke werknemer.

Artikel 3

In artikel 3 zijn de subsidiabele activiteiten opgenomen. De kernactiviteit van deze regeling betreft de aanschaf van inclusiviteitstechnologie. Daarnaast is het mogelijk subsidie aan te vragen voor de kosten van het inkopen van advies- en implementatiediensten ten behoeve van die technologie, maar alleen in combinatie met subsidie voor de aanschaf van technologie. Activiteiten die gericht zijn op het ontwikkelen van nieuwe technologieën en investeringen ten behoeve van vervoer van en naar werk (mobiliteit) komen niet voor subsidie in aanmerking.

Artikel 4

Artikel 4 bevat regels over de subsidiabele kosten. Er wordt een bijlage vastgesteld met daarin voorzieningen die in ieder geval aan te merken zijn als inclusiviteitstechnologie en daarom in aanmerking komen voor subsidie (mits voldaan aan de overige voorwaarden). Met betrekking tot de inkoop van advies- en implementatiekosten is geregeld dat het eventuele uurtarief waarvoor subsidie wordt aangevraagd maximaal €135 per uur exclusief btw bedraagt, met een maximum van €1000. Het derde lid, onderdeel a, bepaalt dat kosten die voor de werkgever voortvloeien uit wettelijke verplichtingen of taken niet voor subsidie in aanmerking komen. Te denken valt aan aanpassingen van de werkplek of het gebouw waarin de werkplek zich bevindt om te voldoen aan wettelijke toegankelijkheidseisen. Ook btw die aan de werkgever in rekening is gebracht komt niet voor subsidie in aanmerking. Dit geldt ook wanneer de aanvrager niet btw-plichtig is.

Tot slot is opgenomen dat kosten gemaakt bij een organisatie waarin de werkgever een financieel belang heeft of direct of indirect invloed kan uitoefenen of bij een organisatie waarbij zich op andere wijze een belangconflict kan voordoen, niet voor subsidie in aanmerking komen.

Artikel 5

Deze subsidie, die in beginsel eenmalig wordt opengesteld, kan aangevraagd worden van 1 augustus 2025 tot en met 1 november 2025. Het subsidieplafond bedraagt € 2 miljoen. Voor de wijze van verdeling is gekozen voor de volgorde van binnenkomst van de aanvragen. Voor het geval zich technische problemen voordoen tijdens het tijdvak en de volgorde van binnenkomst niet kan worden

vastgesteld, is bepaald dat de staatssecretaris het beschikbare bedrag verdeelt door middel van loting.

Op grond van artikel 2.3, eerste lid, onderdeel a, van de Kaderregeling geldt in het geval een aanvraag krachtens artikel 4:5 van de Algemene wet bestuursrecht is aangevuld, de datum waarop de volledig aangevulde aanvraag is ontvangen als datum van ontvangst. Op grond van onderdeel b van datzelfde lid wordt de onderlinge rangschikking van aanvragen die op hetzelfde tijdstip zijn ontvangen vastgesteld door middel van loting.

Artikel 6

Op grond van artikel 6, eerste lid, van deze regeling bedraagt de subsidie minder dan € 25.000 per aanvraag. Op grond van het tweede lid van artikel 6 bedraagt de subsidie maximaal 50% van de subsidiabele kosten. De aanvragende werkgever dient aldus de helft van de kosten zelf te dekken. Daarmee is sprake van zogenoemde cofinanciering. Zie voor een verdere toelichting hierop paragraaf 2 van het algemeen deel van deze toelichting.

Artikel 7

Artikel 7, eerste lid, van deze regeling bepaalt dat een werkgever maar één aanvraag op grond van deze regeling kan indienen. Het is wel mogelijk een onvolledige aanvraag nog aan te vullen. Zie hierbij artikel 4:5 Awb.

In afwijking van artikel 3.1 van de Kaderregeling wordt op grond van het tweede lid het formulier waarmee de subsidie kan worden aangevraagd niet bekendgemaakt op www.rijksoverheid.nl, maar op www.uitvoeringvanbeleid.nl.

Op grond van het derde lid gaat de aanvraag in ieder geval vergezeld van:

a. een activiteitenverslag. Voor de definitie van activiteitenverslag is in artikel 1 van deze regeling aangesloten bij hetgeen in artikel 1.1 van de Kaderregeling is bepaald. Op grond van dat artikel bevat het activiteitenverslag onder meer een overzicht van de gerealiseerde activiteiten en beschrijft het de met de activiteiten gerealiseerde doelstellingen. . Voor deze regeling betekent dat onder meer dat aannemelijk gemaakt moet worden dat de aangeschafte technologie bijdraagt aan het functioneren van een of meer personen met een arbeidsbeperking en om welke beperking(en) het gaat. Ook wordt beschreven of het doel is een werknemer beter te ondersteunen of juist een persoon met een arbeidsbeperking in dienst te nemen, en hoe de technologie deze persoon zou kunnen helpen. In het geval er nog geen werknemer met een arbeidsbeperking in dienst is geeft de werkgever aan hoe hij deze van plan is aan te trekken (zie het vierde lid).

b. een afschrift van de factuur of facturen en nader bewijs waaruit blijkt dat de subsidiabele activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd zijn uitgevoerd; Hiermee geeft de aanvrager inzicht in de kosten van de inclusiviteitstechnologie (en eventueel de advies- en implementatiekosten). Dit is van belang voor het vaststellen van het subsidiebedrag. Dit is ook relevant voor het vereiste dat de subsidie maximaal 50% van de subsidiabele kosten bedraagt (artikel 6, derde lid, van deze regeling).

c. een verklaring als bedoeld in artikel 7, vierde lid, van de de-minimisverordening. Met deze verklaring verklaren werkgevers dat zij met de subsidie niet boven de grens van de genoemde de-minimisverordening uitkomen.

Alleen in dat geval is er geen sprake van staatssteun. Zie voor een verdere toelichting op dit onderwerp paragraaf 2 van het algemeen deel van deze toelichting.

d. een mkb-verklaring. Hiermee toetst de uitvoering of de werkgever een mkb-onderneming is (zie de definitie van 'werkgever' in artikel 1 van deze regeling alsmede het doel van deze regeling in artikel 3).

e. KvK-nummer van de werkgever.

Ten overvloede wordt hierbij gewezen op artikel 4:2 Awb, dat ook voorschriften voor een subsidieaanvraag bevat.

Op grond van het vijfde lid bedraagt de aangevraagde subsidie minimaal € 2500 per aanvraag. Dit om een onredelijke verhouding tussen de (behandeling van de) subsidieaanvraag en de te subsidiëren activiteiten te voorkomen. Tot slot stemt de werkgever door het indienen van een aanvraag ermee in dat het subsidiedossier, met uitzondering van persoonsgegevens, openbaar wordt gemaakt. Hiermee wordt ook voorkomen dat bij een eventueel verzoek in het kader van de Wet open overheid veel administratieve lasten ontstaan, nu niet eerst een zienswijze van de subsidieontvanger hoeft te worden gevraagd. Uiteraard zullen er geen persoonsgegevens openbaar worden gemaakt.

Alle formulieren, verklaringen en formats waarnaar wordt verwezen worden door Uvb beschikbaar gesteld op www.uitvoeringvanbeleid.nl.

Artikel 8

Artikel 8 bevat de weigeringsgronden. De subsidieaanvraag wordt afgewezen wanneer de aanvraag niet voldoet aan de in deze regeling gestelde eisen (onderdeel a). Dat betekent bijvoorbeeld dat de aanvraag wordt afgewezen wanneer er geen mkb-verklaring is aangeleverd. De aanvraag wordt tevens afgewezen wanneer ofwel het subsidieplafond ofwel het drempelbedrag van de de-minimisverordening zou worden overschreden.

Activiteiten die reeds uit een andere wettelijke regeling worden gesubsidieerd of gefinancierd komen niet in aanmerking voor subsidie op grond van onderdeel d. Deze subsidieregeling is gericht op mkb'ers en niet rechtstreeks op personen met een beperking die een specifiek persoonlijk hulpmiddel nodig hebben (zoals orthopedische werkschoenen of gehoorapparatuur). Er zijn verschillende wettelijke regelingen op basis waarvan de kosten voor dergelijke voorzieningen vergoed worden. Dit zijn bijvoorbeeld de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, de Participatiewet, het Besluit zorgverzekering of de Regeling zorgverzekering

Op grond van onderdeel e zijn advies- of implementatiediensten zelfstandig niet subsidiabel. Dat wil zeggen dat aanvragen waarin uitsluitend subsidie ten behoeve van het inkopen van advies- of implementatiediensten wordt aangevraagd niet in aanmerking komen voor subsidie op basis van deze regeling.

Ten overvloede wordt opgemerkt dat deze weigeringsgronden aanvullend gelden ten opzichte van de gronden die opgenomen zijn in artikel 4:35 van de Algemene Wet Bestuursrecht.

Artikel 9

Deze regeling werkt, gelet op het relatief kleine subsidiebedrag per aanvrager, met directe vaststelling. Dat betekent dat er niet eerst subsidie verleend wordt met een vaststelling achteraf.

Artikel 10

De staatssecretaris draagt zorg voor de evaluatie van de doeltreffendheid en doelmatigheid van deze regeling. In dit artikel is bepaald dat de subsidieontvanger meewerkt aan onderzoek dat de staatssecretaris in staat stelt inlichtingen te verschaffen die van belang zijn voor de evaluatie. De subsidieontvanger verstrekt hiervoor de benodigde inlichtingen, gegevens en bescheiden.

Artikel 11

Deze subsidieregeling treedt in werking met ingang van 1 juli 2025 en vervalt met ingang van 31 december 2025. In de inwerkingtredingsbepaling is tevens bepaald dat de regeling van toepassing blijft op subsidies die voor 31 december 2025 zijn aangevraagd of verstrekt.

Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

J.N.J. Nobel